

发,都要正确地认识到档案管理工作发挥的价值,不同的部门也要了解档案管理的意义,配合工作的顺利开展,从思想层面重视起来,为贯彻落实档案工作的高效管理奠定基础,领导也要加强重视,在事业单位起到积极引导的表率作用,在这样的氛围下,员工也会加强对档案管理工作的重视,不断规范自身的行为,增强档案管理的责任意识。

(二) 加强档案管理规章制度建设

事业单位要想提升档案管理规范化水平,加强档案管理规章制度建设是一个非常有效的方式。档案管理是事业单位工作的重要环节之一,档案管理工作的效率及其规范性如何将会极大地影响事业单位的整体工作情况。因此,做好事业单位的档案管理工作,必须从单位的实际情况出发,妥善制定相应的档案管理制度,或者修正原有的规章制度,以适应现在的工作状态。制度的合理性与规范性也是关乎事业单位档案管理工作的重要因素。档案管理规章制度要从日常工作中切实落实,档案管理人员要以身作则,严格遵守相应的档案管理制度,不断推进事业单位的档案管理工作。

(三) 选择科学的信息化软件

一是利用系统性设计方法创新档案管理。现代信息管理技术在绝大多数的事业单位都已经得到普及,传统的纸质档案变成了目前的数字档案,可是,有一些数字化的管理单位还仍然沿用传统的人工分类方法或者是人工搜寻的方法来进行档案的数据管理,认为只要在网络中进行资源的搜集,就已经实现了数字化的建设。这种数字化建设是不系统的、是流于表面的。要想提高档案的信息化建设水平,就要转变观念,认识新的档案管理方式,采用系统性设计的方法创新档案管理,避免从纸质的堆积变成电子文档的堆积。二是采用动态化的档案信息管理方式。应用目前快速传递的数字分析方法数据化存储方法,刻不容缓地进行档案系统的转移。如:在档案信息的复制过程当中,不仅可以应用Excel提供的一键粘贴功能,还可以应用大数据库提供的图文转换功能,这些数据化的功能都可以降低工作人员的工作难度。同时,档案管理的工作人员还可以应用service系统提供的相关数字转化功

能,或者是Python系统提供的自动学习功能来进行更加高效的数字管理。

(四) 引入档案管理人才,提升管理水平

人才是保障档案管理工作顺利落实的重要因素。在全新的档案管理要求下,仅具备单一技能的档案管理人员已经无法满足档案管理需求,有关事业单位应做好人才的引入、培养与应用工作,不断提升人才的服务质量,建立高素质的人才储备机制,依靠人才技能提出可行的档案管理方案,保障档案管理活动的实效性。

在档案管理工作,有关事业单位可在单位内部抽调学习能力出色、服务意识强的相关人才,要求其学习档案管理知识,学习计算机网络技术,并根据单位内部的管理特点建立相应的档案管理制度,保障档案管理的正面价值。事业单位也可在上级单位或社会环境中选择相应的档案管理人才,以高素质、多技能为基础要求,落实人才管理计划,保障档案管理质量。在有关人才进入岗位之后,事业单位应定期发起档案排查活动,一方面,对相关人才的管理实效性进行检测,根据档案管理工作的质量确定相应的档案管理制度。另一方面,对有关档案进行检测,避免因人员管理能力而引发的档案遗失、损毁等问题。事业单位应建立科学的人才培育机制,依靠人才的支持保障档案管理工作的稳步推进。

结语

综上所述,档案管理的数字化改革与创新是一项系统性工作,只有从人员管理和设备管理的综合角度入手才能够不断进行创新。从本文的分析可知,研究行政事业单位的档案管理创新,有利于促使我们从可持续发展的角度对待工作存在的不足。因而我们要完善外部环境和内部制度,加强内部人才培养,提高团队建设的科学性,为档案管理的数字化建设创造良好的外部内部环境。

参考文献

- [1]梁丽.事业单位档案管理创新与改革探讨[J].卷宗,2019(29).
- [2]俞惠兰.事业单位档案管理创新与改革探讨[J].宏观经济管理,2017(S1):166+168.

论图书馆阅读推广理论的构建

肖美兰

(江西省图书馆 江西 南昌 330000)

[摘要]图书馆阅读推广理论的构建担负着全民在阅读方面的巨大需求,有利于充分发挥图书馆在阅读推广活动中积极作用。图书馆阅读推广理论的构建绝不是一朝一夕的,当前已有的研究中仍然存在不足之处,如何更好的实现图书馆阅读推广理论的构建,是本文主要进行思考和研究的方向。

[关键词]图书馆;阅读推广理论;图书馆阅读推广

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.09.766

随着时代的发展,阅读推广已经成了图书馆一种新型的服务形式发展起来。图书馆长期以来,能够坚持在社会的发展中不被淘汰,其中阅读这项功能有着功不可没的作用。阅读与图书馆两者之间有着不可割舍的联系,一直以来,在图书馆中,阅读推广作为为读者服务的一种方式存在。2017年,国家新闻出版广电总局印发《全民阅读“十三五”时期发展规划》,是我国首个从国家级的全民阅读规划。阅读推广已经得到了图书馆领域的重视和关注,对于鼓励和支持全民阅读,在阅读推广方面有着义不容辞的责任。范并思是学界关注到阅读推广理论的第一人,较为系统的回答了阅读推广的定义、开展原因等各种问题。他认为,阅读推广是一种新型的、介入式的图书馆服务,目标人群是全体公民,重点是特殊人群,活动化、碎片化是其主要特征,最主要的目的就是使不爱阅读的人爱上阅读,使不会阅读的人学会阅读,使阅读有困难的人跨越阅读的障碍。

一、图书馆阅读推广的重要性

(一) 提高全民阅读兴趣

图书馆有拥有丰富的馆藏资源,作为一个公益性机构,能够为读者提供免费的空间,满足大部分读者的阅读需求。随着时代的进步,信息化技术的提高,图书馆的信息化建设更加丰富,服务也更加多元化,可以更好地为读者服务。图书馆阅读推广不仅面向读者进行推广,也包括对馆内的工作人员进行思想的培养和精神方面的培训,可以让工作人员充分发挥专业优势,将图书馆内部资源更加充分的推荐给读者,使得感兴趣的读者能够迅速的找到阅读方向,减少了读者阅读的盲目性,图书馆通过这种阅读导航的形式去满足读者的阅读需求,实现读者的阅读兴趣。

(二) 更好实现图书馆的职能

图书馆承担着提供社会服务的基本职能传播文化知识,提高社会公民的综合文化素养。但是随着信息技术的高速发展,数字化和网络化使得无纸化阅读更加便利,使得人们进行阅读的方式多样化,到图书馆进行阅读的人越来越少,一定程度上对图书馆的文化职能造成了冲击。图书馆开展阅读推广的活动,一方面广泛的推广了阅读,有利于全民阅读氛围的形成,另一方面也推广了图书馆的文化职能的推广,让社会公众对图书馆有了更加深刻的认知和理解。阅读推广活动柜的开展还有利于实现由传统的“被动”服务转变为“主动”服务,从而提高图书馆的利用率,便于图书馆更好地发挥其职能,扩大其社会影响力。

二、图书馆阅读推广理论构建

目前图书馆的图书馆阅读推广理论构建的研究,主要分为三种形式,包括过程论、模型论、要素论三种。王姝等提出了活动、渠道、载体、主体、用户是图书馆阅读推广“五要素”,并且在此基础上构建除了图书馆阅读推广理论框架。谢蓉对

参与图书馆阅读推广活动的媒介、阅读对象、阅读者、活动主体等进行了分析,提出了信息阅读时代最恰当的阅读推广方式。王素芳曾试图构建一个涵盖社会影响、用户感知、图书馆等多维度的少儿阅读推广活动评价体系,其包括有图书馆的投入一产出—影响等多种类型的指标,特别重视公共图书馆的参与者受益及投入指标这一评价体系。没有完备的理论体系的建构,图书馆的阅读推广就不可能充分的实现,因此相关部门应该深刻意识到透观树冠阅读推广理论构建的重要性和必要性,并且对此给予高度的重视,在图书馆阅读推广理论构建方面给予足够的支持。

(一) 组织保障

图书馆的阅读推广理论体系的构建涉及多个方面,为保证理论构建的开展能够顺利的实施,图书馆应该积极成立专门的领导机构,具体组织实施,有专门的人员负责阅读推广工作,实现制定切实可行的专业人员培训计划。构建阅读推广理论中国图书馆工作人员是主体,必须积极调动工作人员的积极性和主动性,创造积极的氛围和环境条件,努力达到事半功倍的效果。

(二) 基础保障

现代化背景下,图书馆建设也应该不断顺应时代的发展要求,使得图书馆的个性服务朝着数字哈、信息化的方向发展,为了做好信息化建设,图书馆要对现有的设备进行升级与更新,利用现代化技术实现对馆内图书的宣传力度,强化图书馆的作用与使用功能,从而进一步提升读者的检索速度,便于读者快速检索到自己需要的书目。利用大数据的方式,对于馆内藏书进行分类,编目,进行数据整合,并对特定化的内容进行数字化推广,以此来提升阅读推广的质量和效率。

(三) 管理保障

建立相对的推广宣传机构,对用户宣传阅读的重要性和图书馆的文化传播功能,提高用户对图书馆书籍的利用率,建立信息服务机构,对用户和读者进行有针对性的培训,提高其阅读的兴趣和对阅读的了解,建立信息服务机构,利用最有利的条件将信息进行加工和整理并通过最快的速度传递给用户。

结语

理论研究的丰富能够促进实践工作的开展,为实践工作提供更加完善的指导和工作方向。因此,我们不仅应积极整合阅读推广实践方面的研究,把多种有价值的研究成果融进阅读推广理论中,而且还应不但深入挖掘和探索,研究深层理论方面的知识,为阅读推广实践工作的开展奠定基础。

参考文献

- [1]谢蓉,刘炜,赵珊珊.试论图书馆阅读推广理论的构建[J].中国图书馆学报,2015,41(05):87-98.