

台,不仅有助于各部门之间工作的具体衔接,还能使企业各级员工对企业的基本发展方向、价值观等有更为深刻全面的认识,从而提升员工的工作热心程度与使命感,使企业在越来越复杂的市场环境中找到可持续发展的正确方向。

2. 供电企业文化和政工工作的融合的途径

2.1 树立企业核心价值观从而实现两者有机融合

供电企业开展思想政治工作的对象是企业职工,通过相应的措施从而有效地引导职工,培养其爱岗敬业的精神,成为符合社会主义核心价值观的优秀员工。积极向上的价值观是企业的基本信念和信仰,也是建设企业文化的基础。在当前的市场经济背景下,国有企业不仅要追求经济利益使企业高速发展,还需要重视国民经济的快速发展,但是也不能只顾当前的利益,从而影响了人民的生活。在当代经济背景下,要不断提升国有企业的核心竞争力,思政工作就要坚持以人为本的原则,从员工的利益出发,积极引导员工。思政工作的形式也不能只浮于表面,要深入企业内部真正的、切实的为员工考虑,制定具体内容和开展丰富的思政教育培训,同时也要融入企业文化,从而形成良好的企业文化氛围。

2.2 构建共生机制促进两者有机融合

供电企业文化和政工工作的有机统一,能够转化成国有企业的经营宗旨、发展理念及价值取向,从而促进企业平稳高速发展。另外,在国有企业中建设精神文明及建设经济同等重要,企业的经营各方面都要充分发挥思政工作协调、调解及宣传的作用。最终,企业文化有利于改善思政工作的环境,国有企业在进行企业文化宣传时,能够有效展现企业未来发展的蓝图,能够正向积极的引导员工,重视企业利益,企业的内部凝聚力更加牢固,从而为开展工作提供良好的环境。

2.3 建立思政工作及企业文化建设的共同信息化平台

在信息快速发展的时代,人们的日常生活中已经广泛普及了许多的先进信息技术及科技设备,所以国有企业的思政工作与企业文化有机融合可以合理利用信息技术为两者的融合提供相应的平台,相关部门可以通过应用网络技术建立网络平台,如可以使用新兴媒体QQ、微博、微信等,增加企业与员工的交流,从而有利于

开展思政工作及建立企业文化。除此之外,企业还可以利用新兴媒体制作与思政工作相关的微电影或微视频,通过使用这些信息化的传播方法能激发员工的阅读兴趣,提高员工的积极性,同时也利于建设良好的企业文化。除此之外,企业结合新时期的经营情况组织技能竞赛,不仅能够形成职工之间良好的竞争意识,还可以培养他们的创新意识。

2.4 形成以人为本的观念及创造良好的企业文化氛围

在国有企业的思政工作作融合企业文化的过程中一定要贯彻以人为本的原则,在我国国民经济水平快速发展的同时,也以更高的标准要求国企的管理。在思政工作及企业文化的有机融合过程中坚持以人为本,是实现企业更快更好发展的重要内容。在两者融合过程中,要求企业高层管理人员要全面了解及掌握员工的实际状况,从而形成以人为本的观念,使其渗透到企业的基层,从而加强与基层人员的交流,不仅能够有效增强员工的归属感,同时也可以加强他们对国有企业的管理和改革的认识,形成统一的经营理念和价值观念。

结语

在供电企业的管理中思政工作与企业文化有机融合是其发展的必然趋势,对企业的未来发展及经济效益都十分重要,所以要求国企企业的管理层要高度重视思政工作与企业文化有机融合的重要性,从而结合企业的实际状况制定有效的方案,实现供电企业文化和政工工作的有机融合,也是新时期背景下对国有企业未来发展的要求。

参考文献

- [1]曹智杰.新时期国有企业思政工作与企业文化建设的融合[J].管理观察, 2019(4): 32-33.
- [2]安红东.新时期国有企业文化建设与思想政治工作的融合研究[J].经贸实践, 2017(22): 208.
- [3]周玲.国有企业思政工作与企业文化建设融合问题研究[D].长春:东北师范大学, 2017.

国企后勤改革低值易耗品管理

程海霞

(西山煤电公用事业分公司机关事务管理中心 山西 太原 030053)

[摘要]国有企业后勤的管理工作,对于于国有企业的良好改革发展有着重要的影响,国企也在不断加强后勤改革工作,国企后勤改革过程当中,随着国有企业的不断扩大发展,相应低值易耗品的种类以及用量在不断增多,越来越多的进行了低值易耗品的管理工作,从而能够通过管控低值易耗品的消耗,有效的控制国有企业内部后勤的消耗成本,良好控制国有企业内部财务支出,有效推动国有企业经济效益的良好增长。

[关键词]低值易耗品; 后勤改革; 管理措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.09.354

引言

随着国有企业规模的不断扩张和发展,以及当前国有企业的内部改革工作时的国有企业的经营发展过程当中,所需要运用到低值易耗品的种类和数量在不断增多,这也就相应的增加了国有企业后勤部门低值易耗品的管理难度,良好控制国有企业内部成本的支出,以有效保证国有企业各个部门资金的充足性,从而推动国有企业的良好发展。

一、加强国企后勤改革低值易耗品管理的重要意义

(一) 有效提升管理效率和质量

在不断推动国企后勤改革过程当中,加强国有企业相应低值易耗品的管理工作,可以更加有效的推动国有企业后勤管理效率和质量提升,通过借助先进的科学技术手段加强国有企业内部后勤部门信息平台建设,从而更加有效的上传相应低值易耗品的运用状况,使得后勤部门管理人员能够借助相应的信息平台实现低值易耗品的管理工作,有效提升整体管理的工作效率,同时也能够借助相应信息平台当中的数据信息,分析当前国有企业内部对于低值易耗品的运用状况,从而在后期购置过程当中不断调整相应的购置数量,有效的控制国有企业后勤部门低值易耗品的购置成本,减少资源的耗费,有效提升国有企业内部资金利用效率。

(二) 推动管理方式的创新

不断加强国企低值易耗品管理工作当中,通过不断对国有企业后勤部门进行改革创新,也可以有效推动国有企业相应低值易耗品管理方式的创新,通过对当全国企业内部所需要运用到各种低值易耗品进行全方位分析,以及通过对国有企业不同部门对于低值易耗品的需求量的总结归纳,不过企业后勤部门制定较为完善的低值易耗品数据系统,并借助相应的自动化技术对国有企业的低值易耗品进行管理和运用工作,从而能够更加快速的调取相应的低值易耗品,使其能够投入到国有企业的运营工作当中,有效的保证了国有企业内部各项工作的顺利开展。

二、国有企业低值易耗品管理中存在的问题

(一) 低值易耗品的种类和数量较多

在国有企业内部运营过程当中,需要运用到不同类型的低值易耗品,且这些低值易耗品的价格也大不相同,随着市场的不断变动,相应低值易耗品的价格也在随之而浮动,因此也使得整体低值易耗品的管控难度相对较大,同时由于相应低值易耗品的种类也相对较多,这也就需要国有企业后勤部门更加良好的对这些不同类型的低值易耗品进行保管和存储,也需要充分的对当前国有企业内部的运营状况,而不断调整国有企业内部低值易耗品的采购运用,以有效的控制国有企业内部的成本耗费,但是由于当前国有企业内部后勤部门对于低值易耗品的管理力度不足,导致了在部分低值易耗品的管理当中容易出现去漏缺失现象,就会严重影响国有企业内部工作的顺利开展,同时也容易造成国有企业的资金耗费现象。

(二) 低值易耗品数据共享性不足

国有企业的不断发展使得当前国有企业的相应部门在不断增多,对于低耗品的运用更加混乱,需要后勤部门人员更加仔细的对应低值易耗品的运用状况进行

记录和分析,但由于当前国有企业部门相应信息系统的建设不完善,以及后勤部门整体管理规范性不足导致了相应部门在支出低值易耗品之后,不能够及时的对相应数据进行记录,也就导致了对于低值易耗品的支取数据不够清晰,同时也没有及时的将相应的记录数据进行共享,也就是的部分后勤管理人员不能够及时获取到国有企业内部低值易耗品的数据信息,因此也不利于后期通过对这些数据信息进行整理,而调整国有企业低值易耗品的购买数量严重造成了相应资金的耗费,同时也不利于国有企业后勤管理人员的管理工作。

三、国有企业后勤改革低值易耗品的管理措施

(一) 制定完善的低值易耗品管理制度

要想在国有企业后勤改革过程当中,不断提升低值易耗品的管理水平,就需要加强国有企业内部相应低值易耗品管理制度的完善工作,通过对国有企业内部所需要运用到各种低值易耗品的种类和数量进行分析,制定相对应的低值易耗品管理制度,从而更加明确的规范注销后后勤管理部门人员的工作要求,以使德国企业内部各个部门的工作人员都能够充分认识到直取相应低值易耗品的条件,使其能够按照规范要求在后部门进行相应的低值易耗品的支取工作,同时也使得后勤管理人员能够按照规范要求对所支取的低值易耗品进行记录有效的提升后勤管理工作的规范性,减少在后部门管理工作中出现以权谋私的现象,同时也提升企业内部运营的稳定性。

(二) 构建国有企业低值易耗品信息平台

在不断推动国有企业后勤部门进行低值易耗品的管理工作时,要在国有企业内部运用先进的科技技术手段构建国有企业低值易耗品的相应信息平台,以使得相应后勤管理部门人员能够及时的将国有企业低值易耗品的商业数据信息进行更新,以及运用当前的云计算技术对所运用的低值易耗品的数据进行归纳整理,从而分析当前国有企业内部对于各种低值易耗品的运用状况,使得后勤部门人员能够更加科学的制定相应低值易耗品的采购计划,有效的控制国有企业的支出成本,减少资源的耗费。科学的技术手段对国有企业低值易耗品的采购信息进行收集和整理。

总结

企业规模的不断扩大和发展,使得当前企业内部运用到低值易耗品的数量在不断增多,因此研究相应的提升了低值易耗品的管理难度,为了更加良好的控制国有企业内部的成本消耗,在国有企业改革工作当中,越来越重视国有企业后勤部门的改革工作,从而不断加强了对于低值易耗品的管理工作。

参考文献

- [1]李辉.机关单位低值易耗品精细化管理模式探讨[J].中国储运, 2020(10): 128-129.
- [2]李慧珺.加强行政事业单位国有资产管理探讨[J].科技资讯, 2020, 18(17): 53-55.
- [3]李雅华,张莉,郭立志,张英昊,成洪泉.生物学教学实验中心开放管理新模式的探索[J].价值工程, 2019, 38(36): 116-118.