

# 大学生慢就业的成因及改进建议

刘丽芳

(湖南信息学院 湖南 长沙 410151)

**[摘要]**当代大学生在接受高等教育之后拥有了一定的知识储备和能力素养,在步入社会以后会奋力追求与专业相适应的岗位。但由于高等教育从精英化过度为大众化,大学生数量逐年增加,受人力资源的限制比较明显,很多学生在毕业后的几年时间内会选择支教或考研,因此他们的就业和创业比例逐步下降,进入慢就业时代。大学生就业问题一直以来就是社会和学校广泛关注的问题,慢就业与国家就业结构的矛盾普遍存在,本文对大学生慢就业的成因进行深入分析,并对此针对性地提出改进措施。

**[关键词]**慢就业;成因;改进

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.03.1432

## 0. 引言

近年来就业形势紧张的背景之下,越来越多的毕业生并没有在毕业时急于就业,而是成了社会的待业群体。但从某种意义上看,慢就业也可以理解为一种特殊的就业困境。对此我们需要针对大学生就业教育的改革发展提供相应的措施支持,从而在社会转型期帮助更多的学生走向工作岗位。

### 1. 大学生慢就业的成因

#### 1.1 自我认识不足

大学生慢就业问题并不是凭空产生,此类就业问题可以视为大学生这一类特殊群体的心理过程。很多大学生高估自己的能力,对自身的期望较高,认为自己应该找一份轻松、体面高待遇的工作,但社会就业现实和他们的预期差距比较大。所以,大学生的就业偏见和社会现状之间的矛盾普遍存在,不正确的价值观也导致学生的就业行动率较低,就业主动性不足,逐渐丧失对工作的寻找热情,想通过外部力量的支持来寻求帮助。

#### 1.2 政府政策问题

大学生慢就业是一种社会现象,伴随着社会不断发展而产生社会关系渠道的依赖,形成了双向选择为核心的就业政策,也决定了很多大学生在就业过程中会面临着难以预料的问题。社会就业信息封闭传递模式,使得学生的就业渠道呈现出非正常的状态,熟人关系网在资源方面形成了明显优势,所以部分大学毕业生并不需要担心自身的就业问题,也使得很多处于弱势地位的大学生失去了应有的就业机会,不得已进入慢就业的层次当中,即便在有机会和能力的情况下也出现了延迟就业问题。此类问题的产生都与政府的政策落实不到位有关。

#### 1.3 就业市场指标问题

我国大学毕业生从双向选择和自主就业制度形成之后,就业过程不仅与自身有关,也与用人单位有关。用人单位在进行招聘的过程当中,实际上与人才形成了一种潜在的预雇佣关系,在双方筹码达到相对稳定的状态时,用人单位就能凭借自身的优势给毕业生提供一份相对理想的工作。但很多情况下,用人单位对于学历、专业等方面的条件要求较高,使得一部分学生丧失了工作机会,甚至影响到他们的求职热情,因而这些学生开始选择慢就业或消极就业<sup>[1]</sup>。

### 2. 大学生慢就业的改进建议

#### 2.1 强化学生的自我认识与意识培养

要促进当代大学生的积极就业,仅仅依靠客观因素是无法实现的,只有让学生在学的过程中重视自我认识和意识方面的培养,同时还要纠正其错误的就业观念,才能创造出有利于当代毕业生就业的微观环境。例如,从家庭层面来看,可以通过良好的家庭教育对学生的就业观和就业意识进行引导。父母要为学生营造更加民主的家庭氛围,在学生面临就业的时候能

够尊重孩子的选择和个人意愿,主动帮助学生收集社会就业的相关信息,避免传统观念的束缚。与此同时,学生自身也应该在国家政策的导向与帮助之下,正确认识到个人能力和岗位要求之间的差距,减少虚荣心和不现实的追求,才能更好地实现个人价值。

#### 2.2 强化政府部门的就业服务

政府部门需要做好学校就业服务体系的保障工作,以此为基础,大力促进校企合作,强化学生的社会实践。在这一方面需要完善未来的就业发展方向,避免政府政策落实不到位的有关问题,在公平的原则下打造新时期的就业创业服务平台,为学生提供良好的就业服务,营造健康、完善的就业平台。对于当代大学生而言,无论是自主创业还是进入市场寻找就业服务,都需要规范现有的劳动力市场强化政策执行力度,从而杜绝某些用人单位产生的偏见歧视或依赖关系出现的弄虚作假行为,保护所有大学生的合理就业权益,为大学生的顺利就业提供应有的保障<sup>[2]</sup>。

#### 2.3 就业市场人才招聘机制的改进

就业市场始终是大学生求职的主导载体,他们拥有大学生能否进入社会的最终决定权,所以用人单位的人才聘用理念与大学生就业之间具有密切联系。因此,未来的就业市场当中的参与主体,应该从长远发展的角度入手来储备合理的人力资源,必要时可以对新进人才展开针对性栽培。在公平正义的原则下始终树立正确价值导向和社会舆论观念,帮助学生对生活和工作目标作出准确评估。值得一提的是,现代信息技术环境之下可以综合发挥新媒体渠道的作用,让互联网等公众媒体可以成为就业宣传的主要方向,明确就业市场指标,培养学生的就业能力,进一步加强对职业生涯规划的教育工作。

### 3. 结语

“慢就业”现象逐渐增加,并随着社会发展和高等教育机制的改进而逐渐发生转变。在今后的工作实践环节,需要积极改善各类影响就业的不利因素,总结慢就业的发展规律,提出改革性的措施与方案。与此同时,还应该正确认识到社会产业需要和人才培养之间的密切联系,从市场导向和政府监管的角度建立双向就业体系。

#### 参考文献

[1] 郑晓明,王丹.高校毕业生“慢就业”现象的成因与治理策略[J].社会科学战线,2019,285(03):285-289.

[2] 杨晓起.自我实现视角下大学生“慢就业”原因及对策[J].黑龙江科学,2020,11(07):156-157.

#### 作者简介:

刘丽芳,生于1982年8月,女,汉族,湖南安化人,本科学历,初级职称,高校思政(研究方向)。