

环保机构垂直管理后平时考核工作的几点思考

黄洁

(常州市生态环境监控中心 江苏 常州 213000)

[摘要]环保机构垂直管理改革后,系统链条长、岗位多、工作覆盖面广,笔者认为,要以推动顶层设计为考核工作的重要抓手,探索垂管机构考核新模式,把工作思路融入信息化技术,推动干部职工考核工作由“经验化”模式向“数字化”模式转变。

[关键词]系统思维;多考结合;强化互相监督

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.03.1847

一、坚持系统思维,构建垂管后全市统管考核格局

要强化责任落实,把考核工作作为刚性任务,精心谋划,周密部署,坚持系统思维,考核体系紧扣“三不”目标,“不迎考、不干扰、不增负”,“去繁化简、简便易行”,大胆突破创新,形成“一套平台,分步实施,条线结合,全程监督”全市统管的考核格局。

“一套平台”。即突出平台系统建设,充分利用“互联网+”大数据,整合内部资源,构建体系健全、管用有效、衔接配套的考核系统信息平台,将考核平台纳入日程办公oa系统,统一用户管理、认证和一键单点登录,将考核系统与日程业务无缝衔接。

“分步实施”。垂管机构的考核,要按照干部管理权限,如将全系统副科级以上干部全部纳入市局考核范围,其他干部各单位自行组织考核的模式分布实施。

“三个条线”。环保机构垂直管理后,要结合机构人员编制类别、岗位性质,划分为综合管理类、行政执法类、环境监控类等类别,形成了机关条线(公务员条线)、执法条线(参公条线)、生态监控条线(事业单位条线)三个考核条线,分级确定不同的考核指标,采取不同的考核方法,对依据岗位职责和任务分工,将年度工作进行责任分解,形成每个条线、每个层次具体考核指标,实现“岗位对责、绩效对账”,进而构成内外统一,条线结合,市局统领的考核格局。

“全程监督”。考核过程全程留痕,及时分析,对落实考核工作进度缓慢的,及时提醒,形成“过程留痕、动态监控、持续改进”的管理闭环,对考核结果全面监控,保证考核结果公平公正。

二、创新考核方式,“多考结合”着力考准工作实绩

一是构建分级、分类考核考评指标体系。细化指标,着力解决“量化难”的问题^[1]。在考评指标的设置上,坚持定量指标和定性指标相结合,突出关键核心指标,贯彻新发展理念,强化目标引领、细化目标责任、优化评价体系、聚焦全局工作重点、促进工作目标落实,选择最具代表性的综合性、典型性、约束性指标,做到少而精、重点突出,操作简便易行。

二是强化互相监督,完善考核过程。建立工作纪实、突出工作实绩,通过周纪实、季评鉴、年运用等方式完善考核程序。探索实绩“公开、公示、公议”等做法,节点式跟踪纪实,看工作态度,考担当精神;看季度评鉴,工作进展,考履职能力。^[2]实现周(日)纪实填报全系统全体工作人员可互查、互看,做到互相监督、互相促进。充分运用信息化手段,畅通不同层次、不同侧面的评价主体广泛参与评价的渠道,提高考核效率,设置“无记名提交”等方式,增加考核评价工作的公正性和透明度。

三是“考考结合”,考准工作实绩。在人员考核上,“季

评鉴”“季推优”,双管齐下,即“定量”又“定性”,季评鉴中,按照“业务水平”“工作成效”“精神状态”“廉洁自律”细化清单,既有自评,又有领导评鉴,“自评”“他评”相结合,“打分”与“评语”相互补,评鉴结果所有人可见,作为季度推优的依据和参考,确保适普性又打破平均主义,充分发挥考核的导向激励作用,与公务员晋职晋级、奖励惩戒等挂钩,尤其在干部选拔任用上,利用平时考核结果,增强干部选拔任用的科学性、全面性、准确性,进一步提高选人用人的公信度^[3],真正把想干事、会干事、干成事的干部考核评定出来。在处室考核上,将“人员整体业务能力”“指导工作针对性”“服务基层态度”“廉洁自律”等指标纳入考核范围,把上级评价和群众评价有机结合起来,变单向、平面、单维评价为多层次、多渠道、多角度的评价,尤其注重满意度指标在考核评价中的分量,对考核表现突出的处室,予以表彰,激励先进,鞭策后进。让干得好的“立起来”,让干得差的“动起来”,形成一种正面工作导向。在单位考核上,重点查阅领导班子工作总结和领导干部述职述廉报告,了解分管工作完成情况,落实意识形态、党风廉政建设责任制等情况^[4]。一方面将党建、服务高质量发展、选人用人、落实安全责任等10项指标细化,科学设置得分算法,考核分值拉开档次,各直属单位综合排名,好中选优;另一方面通过自查、现场考、集中考等形式全面了解掌握单位班子运行情况和干部队伍整体状况。对考核结果连续获得优秀等次的单位,在干部选拔使用上给予倾斜;对考核结果连续为较差等次或排名末尾的单位,对其主要领导和负有责任的班子成员进行诫勉谈话、组织调整。通过考核结果的有效运用,从而形成引导鼓励干部干事创业、改革创新、奋力赶超的强劲动力。

习总书记说过:“考察识别干部,功夫下在平时”。考核工作是加强环保机构队伍建设的重要内容,要进一步注重制度建设,增强考核规范的约束性;进一步注重优化设置,增强考核指标的科学性;进一步注重分类指导,增强考核对象的针对性;进一步注重考用结合,增强结果运用的权威性,引领干部职工担当作为、干事创业,全面激励干部新时代新担当新作为。

参考文献

- [1]以平时考核抓落实促成长[J].当代党员,2020(09):52-53.
- [2]山西省委政法委积极探索新时代干部考核工作有效方法[J].庞雁强.党建研究,2019(10)
- [3]昆明:干部考核功夫下在平时[J].领导决策信息,2015(15):8-9.
- [4]呼延广玮.做深做实干部政治素质考察[J].党建研究,2021(05):40-42.