

新形势下工会民主管理与和谐劳动关系的构建

张博雅

(中铁电气化局三公司电力变电分公司 河南 郑州 450000)

[摘要]作为联系群众的纽带,工会在企业发展中发挥着重要的基础性作用。基层工会是工会组织的基础,因为自身具有极强的服务型特征,对民主管理工作有序开展发挥着重要的作用。为契合工会组织改革创新要求,需要正确发挥基层工会作用,通过结合工作实践来更好地提升企业的整体管理水平,为其健康发展奠定良好的基础。

[关键词]工会组织;民主管理;劳动关系

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.03.1490

引言

随着社会的发展与进步,人们的思维发生了转变,越来越多的企业开始关注“以人为本”的管理理念,加强了管理工作中的民主化思想,认识到了构建和谐劳动关系的重要意义,有利于创设稳定、有序的工作环境。工会是联系党与群众的枢纽,是服务于职工的基层组织部门。加强工会的民主化管理,有助于提高企业的管理质量,促进企业的可持续发展,需要有关部门对其加强重视。

1 工会民主管理与和谐劳动关系

顾名思义,工会民主管理就是以民主的形式开展工会管理工作。也就是说,民主管理就是让工会深入到企业基层中去,深入到群众中去,真正理解基层群众的需求,帮助基层职工解决工作甚至生问题。而在新形势下,民主管理意味着工会管理队伍深刻认识当前“以为本”的管理形势,围绕这一点落实以基层职工为核心的管理工作。在民主管理的推动下,工会能够充分强化职工的主人翁意识和归属感,让职工对企业产生正面的依赖情感,同时也能促进管理制度的有效贯彻。和谐劳动关系是近年来我国建设发展所强调的内容,其既代表了我国对劳动关系的深度认知与理解,也意味着企业与职工之间劳动关系纠纷问题的减少。在强调“以人为本”的企业理念下,和谐劳动关系的构建已经成为当代企业高度重视,重点践行的工作内容,是促使企业稳定、高效运行的重要基础。与此同时,劳动关系和谐意味着劳动纠纷的减少,这对推动社会和谐发展同样有着不可代替的重要意义。总体上来看,工会民主管理与和谐劳动关系构建有着相互影响与促进的关系。凡缺少了其中一方,另一方都很难在新形势下得以有效推进与实现。其后者,对前者有着极大的依赖性。工会民主管理能够在企业与基层职工之间构筑起稳固保障,同时也能推动企业相关制度的贯彻,这对和谐劳动关系的构建而言可以说是基础与保障。反过来,者也对前者有着一定的助推作用,和谐劳动关系能够促进民主管理的有效实现。

2 实际案例分析

以某公司中铁电气化局工会组织民管部为例,对新形势下工会民主管理与和谐劳动关系的构建进行了深入分析与研究:

2.1 基层工会组织建设

2.1.1 主要制度

1. 《中铁电气化局集团有限公司工会组织办法》电工发[2015]81号;
2. 《中铁电气化局集团有限公司工程项目部工会工作管理办法》电工发[2015]55号;
3. 《中铁电气化局集团有限公司新形势下进一步加强和改进项目部工会工作的实施意见》电工发[2015]87号;
4. 《中铁电气化局集团有限公司工会创建模范职工之家、模范职工小家条件》电工发[2015]83号。

2.1.2 基层(项目部)工会工作职能定位

项目部工会是党的群众工作的前沿阵地,是党组织联系职工群众的神经末梢,是生产一线的“职工之家”。新形势下项目部工会的地位更加突出、作用更加重要、党政要求更高、职工期盼更多。项目部工会要紧紧围绕项目生产经营中心,把党政工作部署贯穿工会工作全过程,把履行维权职能、服务职工

群众、关心职工疾苦、反映职工诉求作为重要职责,把促进施工生产、提高经济效益、改善职工生活、确保和谐稳定作为重要目标,把作用发挥充分不充分、职工群众满意不满意作为检验工作的标准。

2.1.3 基层(项目部)工会工作组织保障

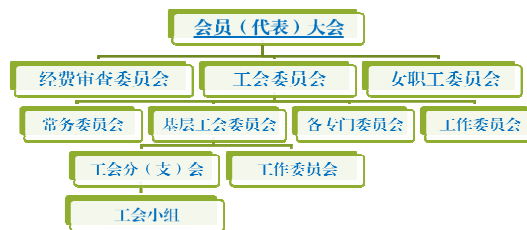


图1 组织设置

2.2 基层厂务公开民主管理

2.2.1 主要制度

1. 《中铁电气化局集团有限公司工会组织办法》电工发[2015]81号;
2. 《中铁电气化局集团有限公司工程项目部厂务公开实施细则》电工发[2015]57号;
3. 《中铁电气化局集团有限公司新形势下进一步加强和改进项目部工会工作的实施意见》电工发[2015]87号;

2.2.2 企业民主管理定义

《企业民主管理规定》:企业实行民主管理,是我国企业管理的一项重要原则。是指中国境内的企业职工依照法律法规和政策规定,参与企业决策、管理和监督,企业的经营者尊重、支持和保证职工知情权、参与权、表达权、监督权等民主权利行使及落实的有组织的制度性、规范性活动。

2.2.3 厂务公开定义

项目部厂务公开,是指通过职工(代表)大会和其他民主管理形式,将项目部重大决策、生产经营管理重大事项、直接涉及职工切身利益的事项和经营管理人员廉洁从业的情况,依照法定程序向职工公开,听取职工意见,接受职工监督的民主管理制度。项目部应当尊重和保障职工依法享有的知情权、参与权、表达权和监督权等民主权利,支持职工参与企业管理活动。

项目部厂务公开必须坚持党组织领导,党政共同负责,工会组织协调,有关方面齐抓共管,组织动员职工广泛参与。

实行厂务公开必须贯彻中央“以公开为常态、不公开为例外”要求,遵循合法、及时、真实、有利于职工权益维护和企业发展的原则,着力推进决策公开、执行公开、管理公开、服务公开、结果公开。

实行厂务公开应当保守国家秘密、企业商业秘密以及与知识产权相关的保密事项。

2.2.4 厂务公开检查考核与责任追究

在推行厂务公开过程中,项目部有下列行为之一的,应予以追究责任。

1. 对上级厂务公开工作部署要求,不传达贯彻、不组织实施、不检查督促和落实的;拒不建立厂务公开制度的。
2. 对厂务公开工作敷衍塞责,不按规定内容和程序公开,

或不及时公开、公开内容不真实、搞虚假公开的。

3. 应当通过职工（代表）大会审议、讨论或通过的重大事项，未按规定提交讨论或通过的。

4. 违反厂务公开有关规定，导致矛盾激化，影响企业和社会稳定的；应当公开的重大事项和群众反映强烈的问题不公开，导致群体性事件或其他严重后果的。

5. 对职工合理意见不整改、不答复的；违法与职工代表解除劳动合同或打击报复职工代表的；打击报复检举人、控告人及依法履行厂务公开职责工作人员的。

6. 其他严重违反厂务公开有关规定，造成严重后果的。

2.2.5 厂务公开实践中也遇到了许多新问题

有些单位在厂务公开制度的具体执行上还存在着许多困难和问题，突出表现在：有的单位以工作会议代替职工（代表）大会，缺乏必须的民主程序和议事内容。有的单位认为现行厂务公开制度过于笼统和原则，哪些内容必须公开，哪些内容适合在什么范围内公开，各公开事项由谁具体负责，效果如何检验等等，缺乏科学界定和明确标准，难以操作和落实。大多数单位都希望能够从全局的高度，对职代会建设规范化，对公开事项具体化，公开程序标准化，努力做到事项分类、范围分层、责任分工，增强可操作性。

推行厂务公开工作，对于加强基层民主政治建设，保障和落实职工参与企业民主管理的民主权利；维护职工合法权益，建立稳定协调的劳动关系；密切党与职工群众的关系，巩固党的阶级基础、扩大党的群众基础；保护、调动和发挥广大职工群众的主人翁积极性，促进企业的改革、发展和稳定，具有重要的意义和作用。

2.2.6 实际例子分析

以“小金库”的得与失为例，中铁某局某子公司的贵州项目部承建的某工程临时电力及管道迁改项目，在临电维护管理工程中项目部的效益较好，随着施工单位用电量的增加，预计效益还会增加。项目部经理徐某某为了规避建设单位关于临电维护管理“保本微利”及项目盈利不得转回公司的要求，有意减少账面盈利数额，采取虚列分包队伍工程款的方式，将部分利润分批套取出来，转会公司。分批转回现金总额为420万元，其中先期转回的330万元，公司总经理李某某与董事长张某某商议，该款不能在财务账上显示，决定设立小金库，违反财经纪律，用违规资金支出公司对外经营接待和处理各类事故，共计支出176万元。

原因剖析：虽然对一些疑难事项的处理带来了资金上的方便，无监督和约束，但其本质上就是严重对危害性认识不够。“小金库”没有大小之分，少数领导法制观念淡薄，错误地认为，设置“小金库”是为了企业适应市场的环境，为了企业更好经营，只要自己没有揣腰包，违不了法。

侥幸心理作怪。虽然违规收费和“小金库”是近年来国家大力整治和严厉禁止的行为，但一些基层领导仍抱着侥幸心理，认为都是为公司做事，且“小金库”设置比较隐蔽，一般不会查出，能设就设，能逃就逃。

存在逃避监督的意识。设立小金库，资金在账外存在循环，本身就是逃避财务制度监督的行为，违纪。

根据《中国共产党纪律处分条例》，分别给予总经理李某某党内严重警告、行政记大过处分；董事长张某某党内警告、行政记过处分；副总经理王某某（负责贵州项目）行政记过处分；总会计师周某某行政记过处分；项目经理于某某党内严重警告、行政撤职处分。违规剩余资金全部收缴进入集团公司财务。

结束语

综上所述，在企业发展水平不断提升的今天，企业内部矛盾不断凸显，为企业的综合发展和可持续发展带来了新的困难与挑战。为解决上述问题，需要积极做好工会管理工作，通过提升民主化管理水平来保障职工群众的合法权益，同时鼓励职工积极参与企业的实际管理工作，在提升参与度的同时优化企业氛围，形成良好的民主管理局面，为企业发展奠定良好的政策基础。

参考文献

- [1] 白晓彦. 新形势下工会民主管理与和谐劳动关系的构建[J]. 商、情, 2019(47): 278.
- [2] 郭丛珊. 工会民主管理与和谐劳动关系的构建分析[J]. 卷宗, 2019(25): 380.
- [3] 李丙群. 企业工会民主管理与和谐劳动关系的建构研究[J]. 现代企业文化, 2019(1): 22.
- [4] 邱雪敏. 工会民主管理与和谐劳动关系的构建探究[J]. 职工法律天地, 2018(6): 288.
- [5] 和喻玲. 新形势下工会民主管理与和谐劳动关系的构建[J]. 今日财富, 2019(4): 43-44.
- [6] 谢赛妮, 石昕云. 新时期下工会民主管理与和谐劳动关系构建[J]. 现代企业文化, 2018(26): 48.

(上接第1585页)

力，在德育渗透时，教师的语言需要进一步凝练和提升，如何更自然的进行德育教育，是今后需要深入思考和进一步努力的方向。

参考文献

- [1] 上海市教育委员会教学研究室；上海市初中地理学科

教学基本要求（实验本）[M]，上海，中华地图学社，2018.

作者简介：

高晓帅（1993.5-），女，汉，籍贯：河北，单位：上海市市北初级中学，学历：硕士，职称：二级，研究方向：地理教学。