

国有企业政工干部如何做好思想政治工作浅析

芦倩文

(河南省煤层气开发利用有限公司 河南 郑州 450016)

[摘要]在新形势背景下,国有企业政工干部自身的思想引领作用并未充分发挥出来,没有在实际工作中融入自身的言行举止,存在思想理念落后、整体素质低以及工作认知不足等问题,大大降低了思想指导的效果,造成工作开展的不理想。故而为了顺利开展相关工作,作为政工干部必须具备深厚的理论基础、较强的综合素质,利用自身敏锐的思维能力有效解决工作中遇到的难题,从而提升国有企业思想政治工作的开展效果。鉴于此,本文将针对国有企业政工干部思想政治工作的有效开展路径展开探讨,以期能够顺利帮助企业完成思想政治的转变,将政工干部的作用最大程度发挥出来,从而推动国有企业的长足发展。

[关键词]国有企业;政工干部;新形势;思想政治工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.03.1686

前言

思路决定出路,能力水平决定工作水平,在抓思政工作的过程中,政工干部面临的问题更深、矛盾更多、任务更重,所以政工干部必须要率先摆脱思维的惯性,清醒认识队伍建设中存在的问题与不足,直面挑战、把握机遇,以开放的观念和创新的思维,啃下改革积存的“硬骨头”。要锤炼创新锐气,在坚持好经验、好传统的基础上,敢于超越陈规、转变思维习惯、突破思维定式,大胆革故鼎新,做到讲原则而不保守、讲规矩而不僵化。要不断地提高自身能力,能够站在更高层次考虑问题,充分认识把握部门发展目标与经营战略,对具体工作有预见性、以发展的眼光进行分析并做出正确的决策和判断。

1 新时代政工干部应当具备的素质

在政工干部群体中主要存在理论功底薄、业务能力差、工作作风浮夸等问题。他们对新时代的政策纲领领悟不深刻,由于缺乏优秀的写作能力,难以有效的推动思想政治工作的开展,一些政工干部缺乏全局观念,甚至不适应思想政治的建设工作。有些政工干部在工作中存在徇私舞弊、弄虚作假的现象,影响到单位的思想政治工作的开展。新时代对政工干部提出了更高的要求,他们应当具备高素质高能力,具体表现为以下几点:

第一,良好的个人品质是政工干部应当具备的最基础的素质。政工干部的个人品质首先体现为要具备正确的世界观、人生观和价值观,还应当有较高的思想政治觉悟和思想政治辨别力。其次,要自觉做到遵守和敬畏单位文化和规则,以身作则,严格自律才能对他人提出要求,才能让他人更加信服。

第二,过硬的思想政治品德是政工干部应当具备的素质。它主要体现在政工干部要有鲜明的政治立场,坚实的思想政治理论知识基础,牢记走群众路线,严格遵守政治纪律。

第三,扎实的专业知识素养是政工干部应当具备的素质。政工干部的能力很大一部分程度上由他的专业知识素养决定,例如,政工干部通常的工作内容涉及思想政治工作的开展、报告的撰写、对人员的思想政治教育和新理念新思想的宣传作用等,如果没有扎实的专业知识素养,很难完全胜任工作。只有在扎实的专业知识素养的基础上,将思想政治思路践行于实际的工作中,才能取得较好的思想政治工作开展实效。

第四,综合素质能力是对政工干部提出的更高的要求。一般来说,政工干部做的是人的工作,工作内容和整体流程都很复杂,需要具备高的综合素质能力。只有综合能力素质较强的政工干部,才能既处理好思想政治工作层面的事务,也能处理好单位因错综复杂涉及的教育、科研和声场等专业性的事务。作为政工干部,要积极主动将思政工作充分融入单位的日常管理中,充分了解管理、心理、法律等各门类的知识、产业结构,建立能够服务于思想政治工作的综合知识体系。

2 国有企业政工干部做好新形势下思想政治工作的策略

2.1 构建完善的思想政治工作机制

与时俱进的管理机制主要包括政工队伍培训机制及管理制度的优化,管理制度的优化即将企业思想政治工作文化建设要求融入企业现有的管理体系当中去,每年都要对公司的发展提出具体要求和持续改进。人员素质上的与时俱进就是建设一支政治素质好、业务能力强的政工队伍,以更好的开展思想政治工作。

2.2 创新传统的思想政治工作模式

随着新媒体时代的到来,国有企业传统的、单方位的思想工作已经难以调动员工的积极性,且工作中的实际问题也无法有效解决,因此,借助于新媒体的宣传功能创新思想政治宣传模式,已成为企业思想政治工作的重要路径。政工干部要充分利用企业网站、微信群、QQ群扩大与员工之间的思想交流,创建出良好的工作氛围,为企业的良性发展奠定坚实的基础。

2.3 增强干部的政治思想工作水平

企业政工干部要用积极的心态和高涨的热情去解决员工工作中存在的问题,通过实践发现,良好恰当的沟通能够为企政工干部开展相应思想政治的工作有着极大的促进作用,如果其具备较强的说话艺术和恰如其分的语言表达,将会极大的扩大语言的可接受范围,让员工更容易接纳而不至于心生反感,这点而言,对于企业开展思想政治工作有着无可比拟的促进作用,并在此基础上保证工作效率,实现企业的可持续发展。其次,政工干部还要加强对员工的服务,其主要服务内容包括以下几个方面:给予企业员工足够的关心和理解,经常到一线员工中去,通过班组板凳会,拉家常,缩短与基层员工的距离,通过平时的沟通,提升员工的工作积极性;及时帮助员工解决生活上、工作上遇到的困难,对于家庭遇到特殊困难的员工,要对其进行相应的人文关怀;激发出员工对企业的归属感和认同感,充分体现出企业政工干部以人为本的核心服务理念。

2.4 发挥干部的政治思想工作作用

要想成为一名合格的政工干部,就必须具备良好的职业道德,优秀的政治品格,严格要求自己,在生活、工作中的言行举止,这样才能将引领作用充分发挥出来,为企业员工树立道德榜样,做到事事走在前,使企业员工朝着榜样方向勇往直前,通过以身作则,增强企业的凝聚力,从而使企业的战斗力得到进一步提升。所以,国有企业政工干部应对自身的日常言行予以严格规范,将自身的带着引领作用最大程度发挥出来,不能过于表面,只是将口号喊的响亮,也要将工作落到实处,以此来增强单位的凝聚力。众所周知思想政治工作量较大,属于一项系统、复杂工程,企业政工干部在具体工作开展中,应保持高度热情,秉持以人为本的思想,对工作出现的难题予以全方位考量,通过不断探索切实可行的方案,避免矛盾激化造成的负面影响,耐心细致开展工作,对员工要动之以情、晓之以理。

总结

新时代的到来对国有企业开展思想政治工作提出了更高的要求,因此,要想实现企业的长远发展,就需要政工干部充分发挥出自身的引领作用,将传统的信息交流方式和新媒体工具结合起来,全面创新思想政治工作方法,让思想政治工作工作做到与时俱进,并在此基础上完善制度,提升政工干部的综合素养,从而开创出国有企业思想政治工作的新局面。

参考文献

- [1]黎春春.探讨新形势下国有企业政工人员如何做好思想政治工作[J].东方企业文化,2014(01):46+49.
- [2]邓华.试述政工干部如何做好新形势下国有企业思想政治工作[J].现代国企研究,2018(10):247+251.
- [3]孟凡水.探讨政工干部如何做好新形势下国有企业思想政治工作[J].智库时代,2019(29):28-29.