

企业政工队伍建设与思想政治工作的融合

姜楠

(吉林森工露水河宾馆 吉林 白山 134300)

[摘要]在新时期,企业在快速发展的实践过程中,为充分保障自身健康正确的发展方向,同时也为了切实提升企业的经营水平,有必要科学开展政工队伍建设,积极将政工队伍建设与思想政治工作等高效融合起来,最大程度夯实企业的整体发展成效,更进一步地提升企业的核心竞争力。政工队伍建设与思想政治工作的深度融合,能够创设优良的内部发展氛围,也利于提升企业内部凝聚力,更好地推动企业的健康持续化发展。

[关键词]企业;政工队伍建设;思想政治工作;融合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.03.2106

思想是行动的指针,只有思想政治方向明确,各项发展才能够符合法律法规的要求,获得长足的发展。企业在快速发展的实践过程中,为充分保障自身健康的发展方向以及鲜活的发展力量,必须积极有效地将政工队伍建设与思想政治工作等高效结合起来,以此来形成长效化的发展合力,切实有效地推动企业自身的健康持续发展。

1 企业政工队伍建设的重要价值分析

在新时期,企业在快速发展的实践过程中,有必要充分地注重政工队伍建设,持之有效地提升政工队伍建设的整体力度,更好地推动企业的长效发展。一系列的发展实践证明,夯实且全面化的政工队伍建设,始终具有关键性的作用与价值。一方面,夯实的政工队伍建设,能够帮助企业适应各种环境的变化,同时也能够切实有效地提升企业的整体发展质量。在新时期,企业在快速发展的进程中,面临着突出的问题以及困境,企业人员的思想也变得日益复杂。只有注重开展政工队伍建设,才能够进一步优化企业的竞争力,也才能够更好地提升企业的发展质量。另一方面,在企业发展实践中,积极进行高效化的政工队伍建设,还能够全面宣传贯彻党的方针政策,积极有效地教育以及引领广大的干部职工,更好地调动他们的主观能动性以及工作积极性,全面激发他们的工作热情。此外,高效化的政工队伍建设,也能够保障思想政治教育的系统化以及规范化,为其注入鲜活的力量,为其提供必要的队伍支撑。

2 企业政工队伍建设与思想政治工作的融合路径

在企业快速发展的实践过程中,高效化、标准化的政工队伍建设,始终具有关键性的作用。为更好地提升企业的发展水平,也为了不断优化企业的运营成效,企业有必要深入全面地将政工队伍建设与思想政治工作等融合起来,更好地创设良好的发展环境,进一步提升企业的内部竞争力。

2.1 深入全面地开展理论学习以及教育

在企业政工队伍建设与思想政治工作的开展实践中,夯实且广泛化的理论学习教育,是非常重要的前提条件。可以说,政工队伍建设与思想政治工作的开展,都离不开系统化的思想政治教育。只有立足于自身的发展实践,科学深入地做好理论指导,切实提升广大干部职工的政治素养以及理论内涵,才能够真正激发他们干事创业的决心以及信心。为此,在实践过程中,行之有效地推动政工队伍建设与思想政治工作的高效融合,应该积极开展常态化的理论教育以及学习培训等工作。企业应该系统全面地组织开展好理论教育以及学习培训等,不仅仅要注重提升政工干部队伍的理論素养,更要着力优化干部职工的素养,积极形成良好的学习氛围,努力打造科学化的学习机制,切实推动政工队伍建设迈上新的台阶,着力推进思想政治工作的建设高效深入,更好地提升企业的发展竞争力。

2.2 努力建构精细化的企业规章制度体系

在企业政工队伍建设以及思想政治工作的开展过程中,规

范化且系统化的规章制度体系,始终发挥着关键性的作用。企业政工队伍建设具有显著的系统性特征,企业的思想政治工作的也具有常态化的特点,如何科学且高效地推动这两项工作的融合发展,势必需要依托于完善化的制度体系,势必需要依赖于高效化的制度建设,只有这样,才能够真正有效地推动政工队伍的持续深入发展。在实践过程中,企业应该结合自身的战略发展方向,企业自身的思想政治工作开展情形等,科学全面地建构完善化的规章制度体系,积极有效地创设科学的思想政治工作基础,努力形成完善化的制度氛围,以科学系统的规章制度来约束这些工作的融合。同时,企业更要以制度体系来规范指导这些工作,为政工队伍建设、思想政治工作等提供鲜明的指导,提供科学的思路以及方法。比如无论是政工队伍建设,还是思想政治教育,都应该全面坚持贯彻以人为本的科学理念,都应该充分关注和把握干部职工的实际诉求,切实维护好他们的合法权益。

2.3 积极实施全面化的监督管理机制

在企业政工队伍建设以及思想政治工作的推进过程中,为真正实现融合发展,还应该科学全面地建构完善化的监督管理机制。比如针对政工队伍的建设情况,可以组织实施对广大政工干部人员的专业化考核,科学全面地研判他们的专业水平以及履职能力,切实有效地把关他们的思想素养,以此来更好地发挥监督管理的重要作用。再比如在监督管理的过程中,若发现部分政工干部无法胜任工作或者自身的思想素养不足时,则应该采用多元化的方式来予以增进。在实践中,既可以建立健全完善化的培训管理体系,同时也可以对广大政工干部进行必要的转岗处理等等。当然,在监督管理的实践中,还应该就政工干部的思想政治教育的执行能力以及执行情况等等进行充分的摸排以及科学的考核,为融合工作的推进,创设科学且夯实的前提。

3 结论

在新时期,企业持续快速发展的进程中,应该深入全面地将政工队伍建设与思想政治工作等高效结合起来,切实有效地创设良好的企业发展氛围,更好地提升企业的发展凝聚力以及向心力,全方位优化企业的整体发展质量以及核心竞争力。

参考文献

- [1] 工晶.新时期企业政工队伍建设与企业思想政治工作的结合[J].中外企业家.2017(11):179.
- [2] 刘瀛元.探索企业文化与政治建设相结合的新思路[J].魅力中国.2017(37):191.
- [3] 张慧.加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治水平[J].企业文化(中旬刊),2017(12):87.

作者简介:

姜楠,1986年2月出生,女,汉族,山东平度县,本科学历,职称:政工师。