

新时期下国有企业女工工作创新研究

马文娜

(中石化胜利油建工程有限公司定向穿越工程公司)

[摘要]随着社会观念的转变与女性地位的提升,企业内部的女工工作也不断优化完善。企业工会结合女性职工身心特点不断更新工作理念,创新工作方法,使女工工作得到了科学有效地开展。国有企业的女工工作是企业联系广大女职工的桥梁和纽带,做好新时期国有企业的女工工作,不仅关系到广大女职工的切身利益,更关系到企业改革发展稳定的大局。本文就如何做好新时期下国有企业女工工作创新研究做简要分析。

[关键词]国有企业;女职工;工作创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.03.291

引言

有些国有施工企业的项目地处偏远山区,工作人员需要频繁出差进行项目交流指导等,对女性职工更是带来诸多不便。因此,这些经常需要出差的女员工就需要处理好工作、家庭等棘手问题。如何处理好这些棘手的问题,让工作和谐稳定,已成为企业女性职工工作中的关键任务之一。

1. 开展国企女职工工作的重要性

各个行业都有许多女性职工。她们与男性职工一样,通过自身的努力,为社会的进步、企业的发展,发挥着自己的光和热,不断实现着自身的价值,甚至她们比男性付出得更多,不仅要在工作上做好自身的本职工作,而且在家庭中分担着带孩子、做家务等更多的家庭责任。她们用更加努力、更加拼搏的后天努力来弥补了某种程度上身体素质、心理素质不及男性职工的“先天不足”,很多女性职工通过自己的突出表现,成了三八红旗手、劳动模范、彝乡名匠,她们用自己的方式,为经济繁荣、社会进步作出了自己的贡献。

2. 新时期企业工会女工工作的难点分析

2.1 工会工作方法有待创新完善

企业工会在开展女工工作时还存在工作方法落后,技术水平较低等问题,工会女工工作技术的发展速度跟不上时代、社会与企业的发展速度。在21世纪,互联网、计算机等给社会方方面面都带来了很大影响,女性职工的思想观念在网络等的影响下更加开放、多元,日常生活也更加丰富,物质需求与精神需求不断发展,学习方式与学习习惯发生了很大改变。在此情况下,企业工会要能紧贴女性职工的现实生活,灵活运用多媒体等各项先进的技术手段开展工作,以此提升工会工作的科学性与有效性。但目前企业工会的工作方法还相对单一,工作方法创新发展速度较为缓慢。

2.2 工作对象特殊

企业工会女工工作的对象有一定的特殊性,无论是从生理还是心理层面来说,都要难于对男职工的工作。适龄女性在工作过程中会遇到生育、哺乳问题,她们有产假需求,也有生育保险需求。处于怀孕或哺乳期的女性对工作的性质以及环境等也会有一定的要求,如工作强度不宜过大等(尤其对于孕妇)。女职工有特殊疾病的救助需求,每年应尽可能安排女性职工进行妇科病的检查。此外,女性职工的思维、兴趣爱好、情绪变换等也有一定的特殊性,这都使工会在开展女工工作时困难重重。对于女性职工,企业工会必须能结合女性职工实际情况灵活变化、合理运用多种工作方法,方能让女工工作获得相对理想的工作效果。

3. 新时期下国有企业女工工作创新研究

3.1 加快推进女工委组织建设完善

在维护女性职工合法权益,提升女性职工工作与生活质量方面,女工委也起了重要作用。尽管目前企业的女工委组织已经相对完善,但是为了让女性职工的合法权益得到更好地保障,为了让女性职工能不断学习与发展,还应当结合企业发展规划与女性职工工作状态、学习发展情况等对女工委组织做进一步的优化与完善,让女职工团队在女工委组织的带领与维护下更加稳定。具体如在新的时期结合实际情况科

学调整女工委组织人员构成,让女工委组织能更好地起到模范先锋带头作用;对女工委组织的权利给予适当放大,让女工委组织在相关领域能更有作为;对女工委组织的工作形式做出调整,让各项女工工作更加科学合理等。在女工委组织工作过程中,企业工会可依据相关理论与技术方法对女工委队伍的工作情况进行考核评价,根据评价结果提出合理性建议,让女工委组织的各项工作更加科学合理。

3.2 创新丰富女工工作内容与形式

在新的发展时期,企业工会的女工工作要能紧密贴合女性职工的日常工作,结合女性职工合理的工作以及休闲娱乐需求等工作内容、工作形式等进行调整与创新,让女工工作的功能作用能得到充分发挥。如在平时工会可利用有效资源组织女性职工开展多种多样的学习活动,根据女性职工的岗位性质、工作要求等不定期组织其进行团体读书与培训,让女性职工的技能发展需求得到满足。女性职工除了要做好在企业内部的相关工作外,还需要维护好家庭和谐,要承担生儿育女、赡养老人等责任。鉴于此,工会可邀请高校名师或相关的专家学者为女性职工开展以“家”为主题的哲学讲座活动,以此丰富女性职工的知识储备,拓展其知识视野,帮助女性职工增长智慧,使女性职工能更好地协调工作与家庭,从工作中与生活中获得幸福。除了举办哲学讲座外,也可邀请名师教授举办诗词讲座,以诗词丰盈女性职工的生命,滋润女性职工的生活,增长女性职工的智慧,提高女性职工的修养,让女性职工有一个更好地成长。另外也可组织女性职工开展一些娱乐会演活动,让女性职工能在工作之余适当放松,让女性职工的精神情感需求得到有效满足。

3.3 深入调查,准确把握女职工的需求

找准切入点,教育引导女职工把自身奋斗目标与家、国利益联系起来,把公司的发展目标变成自己的自觉行动。要想方设法地激发女职工干事创业的活力,不断提升思想道德素质、科学文化水平、职业技术能力,树立“自尊、自信、自立、自强”的新时代女职工形象,努力成为具备创造能力和创新意识的人才。通过开展劳动竞赛、班组安全谈话、全要素对标、合理化建议等方式,为女性职工提供参与竞赛、亮相、展现自我风采的平台,鼓励女职工争当“岗位技能能手”“岗位建功标兵”。

结束语

新时代的中国,为巾帼竞展芳华提供了无比广阔的舞台,为女性建功立业创造了无比丰富的机遇。为女职工激扬巾帼之志,凝聚巾帼力量,在实现高质量发展、推进新旧动能转换的今天,用奋斗展现“妇女能顶半边天”的风采,在奔跑中跑出“巾帼不让须眉”的时代加速度。

参考文献

- [1]薛兰.国有企业发展中如何做好工会女工工作[J].现代经济信息,2017(16):102.
- [2]赵婧怡.浅谈企业工会女工工作现状及解决措施[J].现代企业,2020(03):96-97.
- [3]徐莉萍.新时期做好企业女工工作的方法与途径探究[J].东方企业文化,2019(S2):120-121.