

对荆州管理部未来发展的思考分析

侯传红

(中石化江汉油田油气销售中心荆州管理部 湖北 荆州 434000)

[摘要]根据中心2020年重点工作安排,荆州管理部认真思考未来发展方向和年度重点工作,落实方案措施,提高政治站位,转变固有观念,盘活闲置资产,充分发挥区位优势和中石化江汉油田金字招牌,强化现有业务能力,拓展业务范围,多渠道增加效益增长点,实现效益最大化,为中心可持续发展作出应有贡献。

[关键词]管理规划;开展经营;发展方向

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.03.392

一、基本情况

荆州管理部依托荆州市宏源水上加油站有限公司开展经营。荆州市宏源水上加油站有限公司(以下简称宏源公司)

由当时江汉油田供应处荆州中转站协解买断员工组建而成的股份合作企业,2007年由江汉油田销售公司以回购股份的形式收回(股东为三名自然人),主要从事水上加油、润滑油销售等业务,期间效益最好的时间为2008年,当年销售柴油2万吨(其中一半以上走陆上直销)。2009年以后,随着国家燃油税改革,油田自用油无价格优势,加之长江航运企业市场疲软,水上加油竞争激烈,2011年后开始涉足成品油仓储和装卸业务。期间,为考虑码头今后长远发展,我们与荆州当地职能部门沟通协调,于2014年3月办理了《危险货物港口经营许可证》及两个泊位的《危险货物作业附证》(1#泊位加油、2#泊位转输且每年年检),水上加油业务因2017年省港航局检查存在储油趸船-潜江趸0015超期超龄的隐患,于当年10月停止水上加油业务,同年底根据油田要求停止码头相关经营业务。2019年3月将原股份合作企业变更为有限责任公司,同年6月复产至今。

目前,宏源公司拥有《危险货物港口经营许可证》《危险货物作业附证》《成品油零售业务经营许可证》(2020年11月到期)等资质,是当前荆州港唯一具有对外进行成品油装卸业务的港口企业,拥有Φ159三条输油管线,160米经营岸线,2个1000-3000吨级泊位,主要为湖北金澳、武汉佳洲石化等企业转输成品油,年转输能力约60万吨。

二、荆州港危化品码头现状及“十三”五规划

荆州港现有危险化学品码头主要有:监利金澳码头,主要从事原油装卸,年进港量300万吨,后期拟建原油含成品油管线,目前成品油装卸资质未获批;江陵危化品综合码头,拟今年底运行,主要从事化工、成品油储运装卸,设计年吞吐量355万吨;永发装卸码头,主要从事酸、碱、沥青的装卸,年吞吐量60万吨;鑫海石化公司码头,主要从事柴油装卸,年吞吐量4万吨;中石油荆州油库码头,主要从事系统内成品油储运装卸,年吞吐量25万吨;宏源码头,主要从事成品油装卸,年出港量30万吨。荆州城区有水上加油站七座(含鑫海),其中无法在自身码头卸油的有三座,其年加油量约6万吨。

根据《荆州港2020-2035总体规划》,荆州港将形成“一港九区”总体规划格局。盐卡港区以集装箱、件杂货、等运输为主。江陵港区以煤炭中转运输为主,兼顾其他散货和件杂货运输,其观音寺规划为危化品码头,目前规划危化品泊位9个,现中石化油库申请1个,中长燃申请2个(1个水上加油,一个LNG加注站),2个政府招商引资企业。

三、对宏源公司发展的思考

(一)发展目标

1、近期目标:2020年成品油转输40万吨;恢复水上加油业务,码头直卸16000吨,创效30万元。

2、中期目标:2023年逐步完成油库改造,增加卸油位,更新转输泵,使用先进的安全系统,成品油转输达50万吨;其他业务稳步推进,开展油库储罐租赁业。

3、长期目标:2026年转输量达60万吨;油库稳定开展仓储业务;水上开展水上加油和码头直卸业务创效50万元。

(二)方案措施

(一)逐步改造油库,稳固增强转输能力。

现状:荆州管理部油库现有一字排列卸油位6个,只允许同时使用5个,且同进同出,经常出现自吸泵掉压现象,自吸泵长期处于半负荷运行状态,限制了年转输量有大的增长;有2台自吸泵,转输能力约160t/s,均使用10年以上,故障率高,无备用,一旦自吸泵发生故障,严重影响生产进度;转输过程中靠人工关注压力仪表,出现超压、掉压时,人工调整,安全系数较低。

方案:1、新增6个卸油位。可在消防池东面新建卸油区,增加到6个卸油位,与油库东面现有待卸区配套使用,可保证自吸泵满负荷运转,解决自吸泵掉压空转以及排空的风险。

2、新增2台输油泵,两用两备。第一步:移除泵房内停用的两台旧泵,在旧基础上安装2台新泵,接通流程;第二步更换在用两台旧泵,增加转输能力和应急能。

3、市场调研,采用先进安全系统,实现本质安全。组织人员联系大型先进油库调研学习,研究探讨自动切断系统,卸油区喷雾装置,静电释放连锁,自动消防系统等先进技术在油库使用。

(二)新增资质,拓展业务范围。

现状:荆州管理部现只有成品油陆路转水路资质,油库资质作废,业务单一;油库内5具储罐停用,资源浪费。

具体方案:办理危化品经营许可证,开展成品油仓储业务。与市应急管理局联系,按要求整改,恢复危化品经营许可证,解决油库开展业务的资质问题;启用储罐作为码头配套设施,开展成品油仓储业务,可临时周转及常年租用,既能创效又能增加市场竞争力。

(三)恢复开展水上加油业务。

现状:荆州管理部水上加油资质作废,加油趸船闲置,作为成品油转输时的跳趸在使用;趸船与荆州钢管厂之间一部分水域岸线闲置未利用,造成资源浪费。

方案:1、恢复水上加油资质。与市交通(港航)局、商务局等联系,申请水上加油资质备案,按标准进行整改,满足水上加油条件。

2、扩展水域岸线。与荆州钢管厂沟通,将加油船上移,转输区和加油区分离开,与转输作业保持安全距离,避免交叉作业。

3、与金澳合作,对来往转输的船舶进行加油,向金澳按加油吨位收取服务费用。

(四)新增业务,码头直卸柴油。

现状:荆州管理部现在偶尔虽能进行码头直卸作业,但是作业环境并不满足安全环保条件,并未正式开展此项业务。

思考1、改造岸线满足安全环保标准。请设计院重新设计,规范作业。

2、开拓市场,形成稳定客户。加强和城区三座水上加油

站联系沟通,稳定固定客户,拓展直卸业务。

(五)提升服务,开展码头商贸业务。

现状:荆州管理部平均每年转输200船次,12000车次,流动人员近3万人次,生活物资和吃饭问题都是客户自行解决。

思考:1、物资配送。提前联系靠港船舶咨询物资需求,代办物资采购,收取代办费或差价。其优势:一是有固定客户。码头每月有近20船次靠泊作业,每船一般配员11人,每航次为15日左右,其生活物资需在靠泊期间进行补给。二是我方离荆州两湖批发市场约12公里,离燎原集贸市场约3公里,可利用值班车为其进行采购满足需求。劣势:一般船舶在靠港加油时一并补给,便于其公司结算。

2、港口服务。为靠港船舶到地方部门办理手续提供车辆和业务指导服务,收取服务费。

3、餐饮配送。开办食堂,为运油司机和押运员提供餐饮配送。

四、保障措施

(一)政策支持

1、上级部门支持完成资质申请。

2、上级部门协助完成油库及岸线规划改造。

3、人员及年龄结构调整,矿区人员支援会战。

4、特色激励机制。新业人员占80%以上,现有激励机制不符合荆州管理部现状,对大部分人激励不强。

(二)精细化管理

1、规范化管理。调整组织架构,各负其责,按业务分片管理。

2、标准化管理。统一规划设备设施,按标准建设配备,制度健全实用,操作规程符合标准,员工素质满足岗位要求。

3、降本增效。控制成本,业务流程合法合规。

五、“十四五”时期的发展定位

根据荆州城市、港口发展总体规划和金澳输油管线建设情况,荆州管理部独家经营转输业务的机遇期仍有3至5年,加大转输业务拓市力度,努力发展除金澳化工之外的新客户,“十四五”时期转输创效2500万元目标基本可以实现。

利用国家成品油批发放开和柴油不再纳入危险化学品的利好政策,投入150万元,恢复油库闲置5具共4200方油罐的储油功能,开展仓储业务。初步市场分析,金澳科技每年有约10万吨左右柴油原料需从水路入库,荆州市场每年约有3万吨的柴油需入库仓储。根据目前仓储市场行情,每吨取费在35元左右,年综合效益在350万元以上。

尽管荆州管理部目前仍然存在设备老化程度较高,但是安全环保和法律风险上的基本可控,稀缺优良的经营资质,国有资产保值增值的需要,稳定工作的压力依然让我们感到守土有责,发展有责。

结束语

荆州管理部将员工思想统一到一心一意谋发展上来,用发展的成果造福员工,稳定人心,才能从根本上解决复杂的稳定问题。

参考文献

[1]黄金秋.当代中国石油经济发展的分析与思考[J].现代经济信息,2016(16):346.

(上接第374页)

5、坚持以“劳”立行,知行合一

为促进学生全面发展,弘扬劳动精神,引导学生树立正确的劳动价值观,拓展社会视野,提升服务自觉意识,学院通过线上打卡的方式组织开展劳育活动,学生积极响应参与“为家乡办实事”为主题的社会实践活动或志愿服务活动、“我劳动、我光荣”为主题的居家劳动活动、“厉行节约 杜绝浪费”主题活动、“垃圾分类 从我做起”主题活动。

学生通过参与不同类型的劳动活动,将“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”融入学习生活各方面,强调身心参与,注重手脑并用,让学生面对真实的个人生活、生产和社会性服务任务情境,亲历实际的劳动过程,注重运用所学知识解决实际问题,使劳动知识内化、劳动情感升华、劳动能力增强、劳动习惯养成,以塑造人格、提升综合素养,促进了学生全面发展、健康成长,在劳动教育的过程中收获健康、收获温暖、收获幸福。

三、“五育并举”视域下网络思政工作的重要启示

1、提前思谋,下好五育并举先手棋

围绕“五育假期”目标指定方案,召开假期实践部署会,明确目标任务、责任分工、完成时限,建立完善相关机制,提升协调统筹水平。“五育假期”系列活动以专题活动为载体,通过线上方式开展,各育活动分别由学院辅导员统筹负责。同时,根据活动任务的难易强度、时间精力等因素分别设置相应学时。

2、示范引领,打造全员参与全盘棋

党员和学生干部示范引领,积极参与“五育假期”系列活动,打卡红色基地,参与网上红色历史学习相关活动,深入学习“四史”,坚定“四个自信”;服务基层,发扬志愿服务精神,把爱国热情和成长成才的强烈愿望转化为实际行动,积极发挥辐射带动作用,引领学生广泛参与。

3、创新形式,构建网络阵地关键棋

根据“五育假期”系列活动的特点和要求,设置线上五育假期活动,各育活动分别在德智体美劳五个模块有序开展,加强网络平台的运行管理,学生作为参与者通过完成活动任务要求,线上提交作品或者打卡记录,获得相应学时,提升活动的趣味性和针对性,充分调动学生的参与积极性。

总结

网络技术的快速发展,不仅丰富和革新了高校思政工作内容和形式,同时也为高校思想政治教育工作带来了全新的挑战。因而,高校应主动适应新时代发展要求,充分重视和利用网络平台,将其与高校思想政治教育工作相结合,将五育工作实效进一步融入大学生思政教育中,以促进德智体美劳五育并举的思想政治工作体系的进一步构建。

参考文献

[1]习近平总书记教育重要论述讲义[M].北京:高等教育出版社,2020.

[2]韩君华,许亨洪.“五育并举”视域下高校思想政治工作体系创建的机制探析[J].思想理论教育,2021(02):96-100.

[3]贾铮.新媒体视角下高校思想政治工作路径探析[J].高教学刊,2017(07):172-173.

作者简介:

李英男(1993-)男,汉族,天津市人,硕士,助理政工师,研究方向为高校思想政治教育理论与实践。

黄亚文(1992-)女,汉族,山东日照人,硕士,助教,研究方向为高校思想政治教育理论。

贾雅文(1991-)女,汉族,天津市人,助理政工师,研究方向为研究生思想政治教育。

基金项目:2019年天津市高校大学生思想政治教育专项课题“基于SEM的天津市普通高校大学生思政核心素养体系的构建”(TJSZJYKT2019-Y006)