

建筑工程施工房屋建筑管理及创新探讨

司辉云

(甘肃地质建筑安装工程有限公司 甘肃 兰州 730000)

【摘要】随着我国城市化发展迅速,建筑工程施工项目逐渐增多。相关建设标准和民众意识的提升,建筑工程中房屋建筑的施工管理对于工程整体质量的影响逐渐突显了出来。本文主要洞悉了房屋建筑管理的相关工作,并就其现状及创新策略进行了深入探析,以帮助相关企业在传统与创新间找到平衡。

【关键词】建筑工程施工;房屋建筑管理;创新思考

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.03.397

1 建筑工程施工管理中的几个问题

1.1 不合理的施工管理

建设项目的的设计大多依赖以往的经验,没有对实际情况进行调查分析,导致施工方案设计不合理,影响施工过程。而建设项目的实施缺乏理论依据,管理水平和控制力不高。在施工过程中,一些企业会忽视施工现场的安全管理,不将国家规定的相关法律制度落实到施工过程中,使得施工管理缺乏约束力,施工安全管理不到位,影响工程质量。甚至有些企业通过降低安全管理成本来降低项目整体成本从而中标。这种错误的做法会对施工人员的人身安全造成严重影响。

1.2 管理人员素质低

施工质量和安全与管理人员的素质密切相关。目前,许多施工人员综合素质不高,甚至没有经过专业培训就直接上岗影响了施工项目管理。并且管理队伍建设存在漏洞,不能及时应对施工过程中的突发情况,影响施工质量。管理人员缺乏质量意识,施工只注重进度,忽视员工的监督,导致工程质量问题严重。目前我国建筑行业专业人才短缺,技术人员技术水平参差不齐,也会影响工程的施工质量。

1.3 缺乏管理理念

目前,许多建筑企业一直保持着旧的传统观念,依靠国家建筑行业扶贫政策,忽视工程理念的创新,过度追求经济利益,阻碍了工程企业的发展。在工程建设中成本控制在企业发展过程中起着重要的作用。如果没有相关的创新理念会浪费大量成本,让公司承担巨大的经济损失。如果管理人员不了解建筑材料的使用,技术人员不了解施工现场的实际情况,不仅会浪费大量的成本,而且会使企业失去竞争力,影响企业的快速发展。

2 建筑工程施工房屋建筑管理改善的方法与对策

2.1 健全管理机制,加强控制力度

施工企业应结合工程实际需要和企业自身发展,建立健全施工管理规章制度,将施工管理责任落实到个人,明确划分不同岗位的施工管理责任,加强施工管理体系的宣传,充分利用职工代表大会、官方微信、企业官方账号等平台,实现线上线下结合的宣传。这样企业全体员工在参与施工管理的同时,可以方便、全面地学习和理解施工管理规章制度的内容,将所学知识应用于实际工作中,承担相应的责任和义务,实现管理体系的有效实施,提高施工管理的效率和质量。为了顺利实现项目管理目标,施工企业需要完善施工管理控制,建立健全监督机制、奖惩机制、绩效考核机制等。使标准化体系能够实现有效的管理控制,进一步增强施工管理的责任感和主动性,避免在施工管理中敷衍塞责和盲目跟进等等。要制定并实施相应的施工管理和控制方案,确保施工管理能够覆盖项目管理的所有要素,发挥施工管理的重要作用,为项目施工质量目标的实现和企业的长远发展奠定坚实的基础。

2.2 严格控制工程造价

成本控制可以说是施工企业管理的关键和核心。成本控制不仅可以提高项目的整体效益,还可以增强成本控制的效果。因此,施工企业应制定完善的成本控制体系,认真分析和研究施工成本与项目效益的关系。在项目的具体建设阶段,要制定详细的管理方案,相关人员也会以房屋建设的整

体建设成本为基础。第一,专业住宅设计师要优化创新住宅工程建设的每一个环节和步骤;二是运用施工技术创新和实施模式,优化住宅施工,控制施工过程中的每一个细节,为成本预算工作打下良好的基础;第三,以施工合同为出发点,为住房建设提供参考。第四,充分发挥监督管理作用,严格管理预算的执行。总之,通过成本控制管理的创新,可以实现项目成本控制,施工顺利有序进行。

2.3 加强施工质量管理

首先,对施工中使用的专业机械设备进行合理配置和采购,同时要与原材料供应商签订具有法律效力的合同,以此来约束双方的行为。并且还在每个施工区域设立了专门的加工场,来完成原材料、钢材、木材等的加工。其次,建筑工程施工管理人员应分析总结项目的实际情况,科学合理地分配各施工段,制定工种和工序的施工衔接顺序,避免人力、物力、财力的浪费,提高施工效率和质量。最后,在房屋建筑的施工现场,要设置专门的房间配备改善基础施工所需的设备。如工作人员所需的专业工具和安全设备,对施工设施进行严格管理,使用信息系统和方法,记录设备接收时间和人员的基本情况,包括设备的使用、何时归还、由谁归还等。以提高施工设备的管理能力,避免因设备数量影响施工进度和质量。

3 建筑工程施工房屋建筑管理创新探讨

任何企业要想获得长期、稳定、有序、健康的发展和运营,就必须紧跟时代发展的步伐,不断优化和创新自身的管理理念,贴近我国现阶段倡导的可持续发展战略和绿色施工理念,并将其落实到具体的施工中,以帮助企业更好地发展,提高企业的质量和行业的竞争力。

此外,工程建设需要大量的技术人员,人员素质对工程效果有重要影响。因此在实际管理中要确保每个员工的优势得到充分发挥。管理者通过良好的人员调度节省人力资源,实现人员的创新管理。在招聘工作中,可以结合项目的实际需要,适当提高招聘要求,从整体上提高施工队伍的素质,减少各种负面施工现象的发生,提高技术人员的素质,从而更好地开展绿色工程。另一方面,创新施工管理模式。创新是绿色管理的关键。管理者应积极转变观念,将绿色建筑理念渗透到管理工作中,借鉴先进的管理模式,学习国外建筑企业的绿色管理模式,并根据自身实际情况进行调整,实现本土化应用。在管理工作中还应加强绿色施工技术和工艺的引进,加强污染控制。以扬尘为例,施工现场可以定期洒水,减少扬尘的发生,达到环保的目的。在设备和机械应用方面,尽量使用体积较小的设备和机械。

4 结束语

随着我国建设项目数量的不断增加,为了提高自身的竞争力,促进企业长期、有序、健康的发展和运营,施工企业必须制定完善的方法来提提高施工质量,加大施工质量管理力度。全面落实绿色施工理念,加强人力资源管理创新,促进项目可持续发展。

参考文献

- [1]琳珊肖,安文杨.房屋建筑工程施工技术及现场施工管理分析[J].建筑技术研究,2019,2(8):27-28.
- [2]罗思.房屋建筑工程施工技术及现场施工管理分析[J].山东农业工程学院学报,2019,36(12):19-20.