

# 关于做好新形势下国有企业纪检监察工作的思考

辛天鹤

(内蒙古蒙泰不连沟煤业有限责任公司煤矸石热电厂 内蒙古 鄂尔多斯 010300)

**[摘要]**目前是企业加大反腐倡廉力度、提高生存发展的重要转型阶段,相关纪检监察工作面临着全新的形势与任务。应该对现阶段国有企业纪检监察工作中的重要性与问题进行分析,采用强化队伍建设、做细日常监督,增强执行能力等方法,有效发挥出国有企业的监督管理工作职能,提升党风廉政建设与反腐倡廉工作,为新形势下的国企发展打下良好基础。

**[关键词]**新形势;国有企业;纪检监察;思考

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.03.1028

## 引言

### 1. 国企纪检监察工作的重要性

纪检监察部门主要是针对党组织建立的,以促进领导干部贯彻党政方针、路线及政策,充分遵守国家法律法规;并在监督、检查的同时,了解企业领导的决策是否合理,继而有效组织实施企业生产经营体系,深化党风廉政建设。我国国有企业的发展一直处于相对稳定的环境中。贪腐问题的出现很容易激发职工情绪的波动,继而引发矛盾,导致企业管理模式失效。因此必须要加强国企纪检监察工作,从根本上化解矛盾,及时清除企业内部的腐败问题,铲除腐败滋生的土壤,有效保证企业经济管理秩序的稳定性,促进企业在良好的氛围中发展,为我国经济体系的构建奠定基础。

### 2. 国企纪检监察工作中的问题

#### 2.1 企业监督机制建立不到位

目前,我国企业监督工作中最为明显的问题是,纪检部门的监督机制建立不到位,体制优化也不够系统。对于企业而言,督查工作是促进企业发展的重要基础,因此必须将监督工作的有效性合理融入相关体制中,只有这样,才能使得监督工作更好实施,促进国有企业工作的顺利开展。制定完善的机制必须从根本上出发,充分制定出一套由内至外、由上至下的多层次管理模式。当前,我国国有企业数量众多,内部结构也非常复杂,管理工作量大,而监督机制建设如不能适时进行创新,就会导致监督工作很难发挥其主要的

#### 2.2 企业监察人员素质不够

目前大部分国有企业常见的问题是员工素质不高,导致国企纪检监察工作进展的缓慢。随着我国社会的不断进步与发展,人们的生活水平越来越高,这就导致了欲望与需求越来越大,对于物质的追求度也越来越严重,从而导致部分人员出现了贪污腐败的念头,甚至很多企业管理人员为了个人利益,阻止企业纪检工作的正常开展,导致企业利益受损,限制了国有企业的良好发展。

#### 2.3 内部管理存在严重的缺失

随着我国企业的不断发展,很多企业内部存在管理方式不恰当的问题。无论是人员的构成,还是监察管理工作的部署,都存在着些许问题,在进行风险投资及规章制度的定制上,也有着很多不合理的方式方法,这些情况的存在,在很大程度上造成了国有企业内部管理模式

### 3. 国企纪检监察工作问题解决策略

#### 3.1 充分配备专职纪检监察人员,强化队伍构建

随着我国市场经济的不断进步,很多国有企业纪检监察工作中很容易出现人力不足的情况,还有些企业甚至没有设置专业的纪检监察部门,也未配备相关人员,从而导致很多工作出现无效化,工作没有落到实处,自然也就无法取得相对应的效果。并且在大部分国有企业中,纪检监察人员多是通过内部选调的方式,在企业其他部门管理人员中进行轮岗及调动,这种做法的好处在于人员拥有常年的工作经验,对于企业内部的一些事项或是问题存在一定的认知,行动起来更加方便;不好的方面在于人员专业性不强,甚至没有一个正规的办事体系,只能依靠自己的想法来开展工作,从而

导致工作进展缓慢。在国有企业监察管理人员选用过程中,应合理遵循以下几个方面:首先,应选择政治素质良好,整体评价非常优秀的党员同志。现阶段,有一些国有企业不是百分之百选择党员担任纪检监察工作,对于人员的选择比较随意,这很容易导致纪律检查工作的效率降低,影响了党在企业内部的领导性。其次,应选择一些年轻有为、头脑灵活且领悟性高的人才。在开展纪检监察工作的过程中,因为涉及的任务比较繁重,难度也比较大,因此需要一些拥有高能力、高素质的人才来担任。最后,要强化对于纪检监察人员的党性教育,强化他们对于正确人生观、价值观与世界观的认同。并且在积极检查工作开启的过程中,一定要确保信任与监督的分离。新形势下,国有企业纪检监察工作的有效部署,不但关系着国有企业党风廉政建设,同时也是反腐倡廉工作成果的展现,为此应给予高度重视。

#### 3.2 做细日常监督,增强执行能力

一方面,要履行协助同级党委的职责,积极报告政治生态判断、日常监督、问题线索处置等情况。并及时向同级党委提出治党的重点任务、重要措施、具体计划和

另一方面,要认真履行监督职责,加强对同级党委的监督,利用好定期咨询和监督建议,促进党委履行主要职责。在监督工作中,要把握好职责定位,不要千方百计,重在“监督再监督”,把履行党委和职能部门的主要责任作为监督工作的重点,而不是代替履行主要责任。督促职能部门认真履行职责,把监督放在管理服务中,在管理服务中履行监督职责。突出监管重点,特别是对权力集中、资金密集、资源丰富的重点领域和邮政权力运行的监管。完善各级领导干部监督制度和领导班子内部监督制度,增强主动监督和相互监督的自我意识,利用好谈心会和民主生活会。加强对企业合规管理的监督。对企业改制重组、投资决策、工程建设、营销、财务管理、选聘、中介机构选择及关联交易等重点领域和薄弱环节进行监管,规范权力运行,提高公司治理水平。要创新监管方式。坚持有效的监督手段,改进和规范使用月度监督报告、监督催办函、纪检建议书、监督通知、定期监督协调会,开展专项治理,提高监督工作的准确性,把思想政治工作和群众工作贯穿于工作之中。进一步提高监管质量。

## 结束语

综上所述,纪检监察工作一直是国有企业发展中的重要因素,因此要合理认识到纪检监察部门对于国有企业的督促与激发作用,进一步保障国有企业不断增加其责任感与发展使命。为了进一步使我国国有企业获得长远的发展,必须结合企业内部纪检监察工作所存在的问题,并找出对应的解决措施,使纪检监察部门在促进企业发展、改善企业内部环境方面,不断推动国有企业迈向正规化,为建设符合社会主义核心价值观的新型国有企业打下良好的基础。

## 参考文献

- [1]孙春胜.新形势下加强国企纪检履行监督职责的策略探讨[J].企业改革与管理,2021(04):207-208.
- [2]郑政.新形势下国企纪检监察工作存在的问题及解决措施[J].办公室业务,2021(04):108-109.