

浅析煤矿企业政工工作研究

韩瑞

(平煤股份六矿 河南 平顶山 467000)

[摘要]因各国实体经济均呈现出增长放缓的趋势,同时由于我国经济转型而导致经济有所下滑,造成各个行业对煤炭资源的需求水平有所下降,煤炭企业当前承受着巨大的生存与发展压力,进而极大地影响了整个企业内部干部职工的心理状态与情绪。所以,面对此形势,应该对广大干部职工的心理状况给予高度重视,积极对其展开教育与疏导,不断强化企业政工工作,进而缓解员工心理压力,提高其凝聚力,推动其共同渡过难关。本文将就开展煤矿企政工工作的有效方式方法进行分析研究

[关键词]煤炭资源;政工工作;分析研究

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.04.1673

政工人员为党和企业建立了一个沟通渠道,企业政工工作的有效开展具有重要意义,因此煤矿企业必须结合自身的特点,采取行之有效的方式,确保政工工作的有效开展,最终确保企业工作能够正常开展。

1、煤矿企业的政工工作概述

新时期,大部分的煤矿企业政工人员在进行相关工作的時候缺乏积极性,更不愿意积极的去学习相关知识。就目前情况来看,上述情况在煤矿企业的政工人员中现象还比较严重,这些都阻碍了企业的正常运转。如果不能通过合理的方式改变这种现状,最终就会使得该项工作长期无法落实,最终形成恶性循环,还会给企业的健康发展埋下隐患。由此可见,企业政工工作的开展对于煤矿企业的发展具有重要的意义。因此,所有相关政工工作者都要及时改变自己的工作态度,积极的投身于煤矿企业政工工作中去,并且不断地去学习政工专业知识,除此之外一系列与煤炭企业相关的政工工作也要去了解学习,以此来不断地提升自身的能力,以便于去更好的开展工作。在实际的工作中,政工工作者应该努力让企业的员工深切感受到党和企业领导非常关心和关注他们生活和工作情况,让员工感受到温暖的气息,最终更好的去工作,积极的投身企业发展建设。

2、政工工作对煤矿企业的重要性

煤矿企业属于国家的重要经济组成部分之一,其为国家GDP的增长贡献了很大力量。但是虽然煤矿企业为社会制造了很大的经济效益,但与此同时频发的煤矿事故,对于企业的健康发展造成了严重的不良影响,尤其是一个行业的形象,因此它从侧面的反映了一个企业和行业的整体运营状态以及管理体系是否健康和完善。大量工程实践表明,煤矿企业的事故发生原因在某种程度上与企业的政工工作开展情况有着很大的关系,因此每一个企业,尤其是煤矿企业必须加强企业的政工工作,不断提升政工工作效率,不断地提高企业员工的安全意识,以此来保障煤矿企业的工作能够正常开展,从而有效地减少工程事故的发生频率,最终保障安全生产。综上所述,企业政工工作的开展有助于加强企业对管理人员以及一线施工人员的管埋,在提升工作效率的同时,还能通过安全教育以及安全措施,更好的保障企业员工的生命和财产安全,并且提升企业的综合素质以及工作热情,最终确保企业健康发展。

3、新形势下做好煤矿企业政工工作的有效措施

3.1创新煤矿企业政工工作理念

创新发展理念,是企业扩大效益,提升管理质量的重要前提。就煤炭企业政工工作开展而言,任何创效益、促管理的措施实施,皆离不开创新理念的引领,应以优化制度变革、拓宽经营管理方法为切入点,以确保安全生产作为工作评价的重要

衡量标准,协调企业发展的各项工作,实现煤炭企业生产的健康可持续发展。同时,创新理念的落实不能脱离群众,任何工作的开展不能离开群众,要不断提升群众觉悟,使其保持与企业发展理念上的共鸣。在工作理念上的创新,还应该注意这几方面:一是推进管理机制创新。在稳定群众的基础上,注意优化创新企业管理机制,做好政工量化考核管理,调动政工人员工作积极性,促使其准确把握群众思想动态,掌握职工价值趋向,了解基层群众关注的问题。二是创新政工工作方法。要结合形势发展不断地创新政工工作方式方法,创造机会组织多种形式的学习培训活动,采用网络、会议、讲座、观影等多种方法,丰富培训内容,实现培训职工思想教育的目的,同时不断提升政工人员的工作能力。三是创新政工考核评价机制。思想觉悟上的提升,离不开考核机制的监督。优化政工考核评价机制,要努力实现与安全生产、经营管理、党建目标等结合,避免政工工作脱离企业生产的“两张皮”现象。此外,不能忽视对领导班子的培训,增强其配合做好党建工作的意识。

3.2推进煤炭企业安全文化建设

煤炭企业创收创效益,安全生产是第一要义。推进煤炭企业安全文化建设,要面向全体职工人员,注意增强职工自身的安全生产意识,努力将自身的发展与企业安全生产的理念融为一体,确保在实践中实现价值的最大化。而政工队伍作为安全文化建设的重要组成部分,要借助多种形式不留余力地增强基层员工安全生产的责任和意识,让员工切实加入到企业安全生产建设中去,增强团队合作意识和创新实践能力,督促职工以饱满的热情和激情参与到企业的建设中去。

3.3加强煤炭政工队伍建设力度

在政工队伍培养的过程中,这几方面问题应尤为注意:一是增强政工人员服务意识。重视政工人员意识形态教育,结合各种教育培训,帮助政工人员树立正确的价值观、人生观和世界观,不断增强政工队伍的政治意识,确保工作开展始终走群众路线,努力维护基层民众的根本利益,避免一切有损群众利益的行为,遏制以权谋私的情况发生。二是培养并能留得住政工人才。政工人才是加强企业文化建设,营造好的工作氛围,确保企业良性发展的践行者。培养政工人才,离不开教育培训,务必在意识形态上认识学习的重要性。结合在职培训和自我学习,增强自身的业务能力。同时,健全好的用人机制,创造好的晋升环境,为政工人才提供与之匹配的薪资待遇,真正能用得上人才,留得住人才,不断提升政工队伍的综合素质水平。

参考文献

[1]何湘麟.煤矿企业政工工作思想政治素质认识的思考[J].文化产业,2021(02):49-50.