

# 国企基层党支部建设的思考与实践

赵士海

(中国石化天然气分公司 湖北 武汉 430073)

**[摘要]** 本文首先分析了国企基层党支部建设存在的问题,接着分析了建设国企基层党支部的策略。希望能够为相关人员提供有益的参考和借鉴。

**[关键词]** 国企; 基层党支部; 建设

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.04.1563

## 引言

随着党建工作的不断推进,对国企党员干部思想教育工作的要求也提出了更高的要求,需要利用基层党支部做好政策方针宣传,对职工思想予以正确引导。对于国有企业而言,党支部建设工作的开展,不仅具有思想教育和政治素养提升的重要意义,也有利于刺激员工的主动创造力,在企业中形成积极的学习工作氛围。作为国企的领导干部,要对支部建设工作的开展以大力支持,使支部活动成为联系企业不同工作部门的重要渠道,提升企业的内部凝聚力,促进国企战略升级发展。

## 1 国企基层党支部建设存在的问题

### 1.1 思想上对党建工作不重视

企业的发展是离不开经营的利润的。对于国有企业而言也不例外,但是如果过于的重经济,忽略党建,就会影响整个基层的凝聚力和战斗力,也不利于国有企业的长期发展。分析当下国有企业发展情况,存在一个普遍性的问题,则是“重业务轻党建”。比如虽然有些国有企业在内部开展了党组织相关活动,如民主生活会,三会一课等,但只是为了对上级检查进行应付。一旦应付结束,在国有企业内部就是以抓业务为主。尤其是国有企业内部存在业务压力时,就会缩减在基层党建方面的工作。认为开展党建工作会影响员工日常工作的运行,逐步将次要变成了不必要,甚至成了一种边缘化的任务,这也逐步影响了国有企业内部党务工作的质量。

### 1.2 基层党建活动缺乏活跃度

教育活动是基层党建工作日常所开展的一项内容,但是由于在思想上党建工作不受重视,也使得相关党建教育活动的开展成了一种应付性的活动。例如国企开展开展基层党建活动时,主要是通过读文件、开会学习的方式对国有企业内部相关党员的工作进行总结,对党的相关思想进行传递。这种较为单一的方式,很难提起基层人员学习的注意力导致。日常的教育活动逐步成了一种虚设,不仅浪费时间,还影响了整个党建活动的质量。其次党建活动的开展和业务之间存在相脱离的情况。有一些国有企业在开展党建教育活动时,并没有和业务工作有效进行连接,反而是分开进行部署和考核,这种党建活动和企业业务相分离的情况,也必然会阻碍党建工作在企业发展中的作用。

### 1.3 党务工作人员及能力不足

党务工作在国有企业内部是非常繁杂的,其需要组织基层党员开展相关的教育,还需要对基层党员学习的思想状况进行调查,积极的开展上级所布置的任务。由于企业在思想上对于党务工作的不重视,在党建工作上所配备的人员相对而言也较少。

## 2 建设国企基层党支部的策略

### 2.1 汇集党员的智慧和力量落实思想政治工作

很长一段时间以来,国企密切联系党的脚步,持续加强党建工作,且以此为国企的神圣职责以及打好根基的根源。而想要真正搞好新形势下的国企党支部建设工作,务必汇集党员的智慧和力量落实思想政治工作,不但真正执行党性教育工作,而且推动基层党支部多加强锻炼。并且,应执行社会主义核心价值观,开展党章、党纪、党规的教育,以综合促进学习的制度化与常态化为主导,切入主题教育内容,多开展阶段性、常态化、专题性的思想政治教育工作,以使党内具备一致的主导

思想,以及实现党员共识的凝聚,真正使基层党支部工作人员明确自身的责任,切实由内心深处提高为党工作的意识。

### 2.2 建构机制、落实从严治党工作

想要实现国企基层党支部建设工作质量的提升,务必创建和健全工作机制,以保障从严治党的执行。具体来讲,主要体现在下面几点上:一是实现支委会议事准则的健全,遵循民主集中制的原则,对国企的关键问题实施有章可依的决策性管理,深入控制腐败现象的形成。二是创建党建工作责任制。国企党建工作的开展需要党支部书记由本质上明确党建工作是其需要担负的职责,且多组织跟党员的互动交流工作,实时组织调研工作,在关键问题的决策或筹划中切身安排,严格把控工作,清楚自身属于首要负责人的地位,指引和推动企业支部党员执行一岗双任务,真正提高党建工作的实效性。三是应创建党风廉政的责任制。国企党支部建设应将反腐败和反贪污摆在前面,真正强化作风建设,有效执行廉政建设及增强业务能力。四是创建和健全考核机制,结合考核促进工作进步,强化党建工作,保障廉政工作的开展。

### 2.3 建构科学、规范的基层党支部

想要实现国企党支部建设科学化与规范化水平的提升,就应真正执行“五化”工作,建构科学、规范的基层党支部,以保障基层党建的深入开展。具体来讲,国企需要在基层党支部建设中始终遵循高效、务实的原则,先将基层党建工作的创新力和团结力缺失的问题处理好,最大限度地体现党支部的战斗作用;处理党建活动开展太过娱乐性、间隔时间长、表面化、形式化的问题;注重党支部责任人服务意识和能力的提升,严控其作风和行为;健全党建体系,制定具体的标准或规则,创建科学、综合的管理体系,真正处理党建工作不力的情况;优化与完善基层党建工作组织体系,实现党员党性观念的强化,推动其体现示范带头效应,促进党建工作的有序开展。

### 2.4 建设党建工作的政工队伍

确保国企党建工作有序执行的前提条件是建设党建工作的政工队伍,因此需要建设党建工作的政工队伍。具体来讲,一是国企尽可能地调派和选用一部分具备清廉作风和丰富经验的高素质职工开展党建工作,实现党建队伍的扩大,且任用高素质和能力的干部职工为党支部书记。二是注重国企党员的培训,像是定期组织学习活动或讲座等,提高政工职工的综合素质和能力。三是国企务必要有效地建设党支部的奖惩体系,实现选拔机制的优化,为党建工作的开展提供专业素质高、工作经验丰富的队伍成员,打造优质高效的政工队伍。

## 结束语

国有企业是当下国民经济发展中非常重要的一部分。随着时代的不断变化,国有企业也必须要提升对基层党支部工作的重视度、实现和企业文化的融合、不断的提升党员干部的素质、创新原有基层党建工作的方法,发挥出新时代下基层党建工作在整个国有企业中的作用,提升整个国有企业凝聚力和战斗力,促进国有企业的可持续发展。

## 参考文献

- [1] 新形势下加强基层党支部建设的若干思考[J]. 黄峰. 安徽冶金科技职业学院学报. 2020(02)
- [2] 新时期加强国有企业基层党支部建设工作浅析[J]. 潘宏伟. 中国金属通报. 2020(06)