

# 企业党建实践与创新探究

熊婷婷

(四川科锐得电力通信技术有限公司 四川 成都 610041)

**[摘要]**在新的时代背景下,我国政党事业的发展离不开企业党建的有力保障,并且企业在社会中发挥着至关重要的作用。在信息时代的背景下,新媒体已成为党建工作的新载体,对我国的政治、经济和文化产生了不可忽视的深远影响。

**[关键词]**党建;实践;创新研究

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.04.1556

## 1 新时期企业党建工作存在的问题

### 1.1 企业不重视党建工作

在当前的党建工作中,全球经济正在向一体化趋势发展,企业将面临前所未有的市场竞争。有些企业在市场竞争中只注重提高效率,却忽略了党的建设。尽管企业使用民主集中制具有“集权化”的特征,但想要实现“民主化”还远远不够,也无法充分发挥党的建设在企业中的作用。同时,一些企业管理者由于缺乏对党建工作的正确认识,认为党建工作与企业利益毫不相关,进而忽视了党建工作发展的重要性,在一定程度上阻碍了党的稳定健康发展。

### 1.2 企业党务工作者素质偏低

在激烈的市场竞争中,企业党务工作者缺乏危机意识,进而造成党员对自身党员身份的荣誉感、自豪感、责任感不断下降,在党建工作中缺乏创造力,与先进性背道而驰,不能根据企业情况积极开展党建工作,导致党建工作与企业发展发生严重脱节。

### 1.3 企业党建工作制度不够完善

党建工作的顺利开展,要求健全的管理制度作为保证。但是,一些企业不重视党建工作,导致企业缺乏健全的党的建设管理体系。党建工作缺乏规范化的步骤,奖惩责任不明确,企业也不采取奖惩机制,以上这些方面极大地降低了员工的积极性。如果企业缺乏完善的党建管理体系,将为企业的可持续发展带来不可估量的隐患。

## 2 创新开展企业党建工作的有效策略

### 2.1 强化思想认识

为提高企业的可持续发展能力,就必须强化企业员工的思想意识。只有提高企业员工的思想认识,才能更好地履行义务进而促进发展。对此,要求企业党组织积极开展“四个好”建设,提高干部的综合素质和工作能力,确保党的基本路线和政治政策能够在发展中得到贯彻执行。此外,党组织还应动员企业职工及时改变思想,积极参与企业的创新和改革,为企业的发展贡献自己的力量,使员工自身价值也可以体现在企业中,最终实现企业竞争力的提高。

### 2.2 凸显核心价值

在企业当中,党建工作的实施者和参与者是党组织。在企业党建工作中,党组织要发挥领导作用,突出核心价值观,以不断提高对全局的控制能力。一方面,有必要加强组织建立,实施党的各种制度,增强根据形势的变化调整和完善各种制度的能力。同时,为适应相关人员和机构的变化,应建立基层党组织,为企业党建奠定坚实基础。另一方面,有必要对党员进行教育,促进党员干部思想理论知识的学习,使党员干部思想始终处于发展的最前沿,从而实现党员干部的发展,为企业党建工作提供有效保证。

### 2.3 加强队伍建设

加强团队建设是提高企业党建工作质量的重要途径。因此,党组织必须重视党员建设,不断提高队伍整体素质,不断为企业党建工作的发展注入新的动力和活力,促进企业的全面进步。

## 3 新时期企业党建工作创新实践的策略

### 3.1 思想重视是做好企业党建工作的前提

中国共产党第十九次全国代表大会的报告明确指出,“坚

持党的一切工作的领导作用”。坚持党的领导,加强党的建设,是企业的“根本”和“灵魂”,是企业的独特优势。在新时代、新形势下,企业面临的生存环境日益复杂,外部竞争日益激烈,改革之路依然艰巨,发展弊端依然突出,必须防范风险和应对挑战。一旦理想和信念出现问题,企业的整个系统就会随之出现问题。即使企业做大做强,也不能确保国有资产的保全和增值。在平时,企业一直强调加强基层党组织建设,包括思想工作。但是在基层,思想工作的受重视程度有待提升,所以工作成效不尽如人意。其根本原因在于对意识形态的重要性认识不足,这也是未来企业党建工作要解决的首要问题。企业必须在思想上重视党的建设的日常工作,党建工作的质量体现在日常工作中。未来,对党的建设工作的要求将越来越高,管理工作将越来越细化,业务量将不断增加。

### 3.2 加强党建工作创新

企业应采取多种方式,创新和加强企业内部的党建工作。一是推动党建工作的创新,促进党建工作的转型和发展,将党建工作的载体、方法和内容与社会发展相结合,使其更适应新时代的新要求,从而增强了党建工作的吸引力。二是促进群众性经济技术创新。企业应在全体员工的基础上,搭建提高员工创新效率的工作平台,建立员工技术竞赛、员工创新竞赛等各种竞争载体,培养员工的实验创新精神和积极进取精神,为增强员工创新能力注入新的活力。三是明确党的建设的“福利”。企业必须建立党建工作奖惩机制,对党建工作负责人实行奖惩机制,对在党建工作中表现良好的员工给予精神上的奖励和物质上的表彰;批评在党建工作中表现不佳的员工,对其进行教育,并给予相应的处罚措施。营造浓厚的氛围,使每个人都重视党建工作,创新党的建设的工作,促进党的建设的工作。

### 3.3 做好分散党员的集中工作

企业人员的分散向来是制约基层党组织党建工作的主要因素。企业党组织应当合理地、充分地利用当前的先进科学技术,为分散的党员共同学习提供平台。“一课”系统是通过移动学习应用程序实现的。针对当前经济形势下党员学习习惯性的问题,企业党组织应管理党支部书记及其他党员,组织党员在小范围内集中学习,并帮助部分党员学习。联合学习可以减少学习习惯性的影响。组织可以使用视频会议渠道来组织分散的党员进行以视频为中心的学习,以最大限度地减少党员使用手机扫描课程时间和提高学习的效率。党组织还可以通过定期评估和不定期抽查来加强管理。监督党员的学习,表彰具有良好学习能力和专业技能的党员,指导他们树立榜样,并警告学习不良或敷衍的党员,并将其列入主要监督名单,以方便更新。高频率的学习监督,以及改善他们的学习和思想路线之前,严格审查他们的晋升或调动情况。对于意识形态薄弱的党员和干部,可以使用“一人一团”“强者弱”和“成对”的方式。完善党建工作的载体,在党的建设活动中丰富和创新党员的思想政治教育,使分散的党员思想集中,最大限度地避免了“人心散乱”的局面。

### 参考文献

- [1] 古海山. 关于企业党建工作的困境和创新的研究[J]. 建材与装饰, 2018(33): 154-155.
- [2] 梁甜甜. 探讨如何加强与改进企业党建与思想政治工作[J]. 科技风, 2018(21): 247-248.