

# 新时代基层思想政治教育工作创新

董婧漪

(山西交通实业发展集团有限公司长治分公司 山西 长治 046011)

**[摘要]**基础性思想政治教育是党和社会以及广大人民群众长期进行的一项重要工作。在党的领导下,这是中国特色社会主义全面发展的标志,是伟大的历史成就。文章首先对新时期思想政治教育的新任务进行了界定;在此基础上,选取了新时期的重要事件和有影响力的人物,即基础思想政治教育在新时期的推进和影响,以及其创新。

**[关键词]**新时代;创新;基层思想政治教育工作

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.04.1929

## 一、引言

新时代需要对中国特色社会主义理想和共同理想坚定不移的信念,需要为个人价值的追求和实现而不懈努力,也需要有承担和实现自身社会价值的勇气。新时期建设中国特色社会主义,需要全体人民的共同努力。基层思想政治教育要充分发挥其作用,开展宣传工作,调动力量,使员工了解未来社会发展趋势,坚定社会主义理想信念,实现高水平的精神文明。

## 二、新时代基层思想政治教育的基本要求

### (一) 增强对社会主义意识形态的认同

新时期,国内外社会形势发生了变化,我国传统文化思想受到其他社会观念的影响,基层思想政治教育也面临着巨大的挑战。企业作为员工的思想阵地,必须在日常的会议和教育活动中传播自己的思想和价值观,同时要重视价值观教育,引导员工积极学习和研究,实施价值观教育。从新的社会背景、我国的实际和现实、员工的价值观出发,提出了高等基层思想政治教育的优秀教育模式,企业要推进基层思想政治教育,创新和发展基层思想政治教育是当务之急。引导员工在无意识、情感和行为上进行价值取向,创造正确的价值观,增强员工强烈的社会主义意识形态意识。<sup>[1]</sup>

### (二) 提高员工思想道德建设水平

随着时代的发展,我们社会的主要矛盾发生了变化。时代的进步需要企业思想道德教育与时俱进,加强社会主义精神文明建设已提上议事日程。这不仅有利于对员工进行精神道德教育,满足他们个人成长发展的需要,而且有利于企业的发展,培养合格的社会主义建设者和接班人,使员工能够正确认识世界和自己。

## 三、新时代基层国有企业思政教育的特点

### (一) 拓宽教育视野的开放性特点

新时期,国有企业思政教育从根本上讲是德育,基层思想政治教育作为一门教育人、发展人的科学,已经形成了自己的话语体系,在理论和实践上表现出越来越现代自信。高等基层思想政治教育有着广阔的发展前景,不仅是个别思想教育的发展,更是与相关学科的积极联系。例如,心理健康教育应参照心理学的相关要素,将心理咨询原则与基层思想政治教育相结合;以一些伦理学理论为例,对基层思想政治教育活动进行指导。新时期基层思想政治教育在实践中克服了时间和空间的限制,把教育内容融入国企单位活动之中,它对员工有着无形的影响,使教育更贴近员工的现实生活,促进新时期基层思想政治教育的放松和不断发展。<sup>[2]</sup>

### (二) 丰富教育方式的多样性特点

国有企业思政教育机会的扩大,真正促进了企业双向互动,基层思想政治教育效果倍增。企业紧跟新时代步伐,充分宣传先进思想和道德模范,并在具体典型案例中直接指导员工,具有较强的说服力和动力。积极激励有利于增强员工对新时代思想的认同,形成全党共同的政治思想。国有企业思政教育充分尊重员工在教育中的主体地位,培养员工理性思维和感性思维。

## 四、新时代基层思想政治教育的创新发展方向

### (一) 完善管理,实现制度化发展

为基层政治建设打下坚实的人才基础,力求在共同有序发展的过程中实现平衡。在企业日常例会中,政治学家和管理者而更加注重课堂教学和理论研究,更加注重员工管理和党务工作,思想宣传员和马克思主义理论家更注重理论宣传,它会导致不同平行教育环节的分离和分层。企业要提高基层思想政治教育的效率和专业性,必须完善企业的组织管理和宣传等教育机制。对教育工作者群体进行全面规划,加强教育机构内部的沟通和沟通,并相互提出改进和发展建议。在对现有教育资源进行综合管理的框架内,逐步落实“课程与政策制定”的原则,制定一个前后一致、全面的实施方案。同时,要不断提高基层思想政治教育工作者的综合素质,进一步加强教育水平,适应时代特点,不断发展进步新时代的思想。<sup>[3]</sup>

### (二) 重视员工需要,实现亲和化发展

在中华人民共和国秘书长再次对基层思想政治教育改革创新作出重要指示后,基层思想政治教育的衔接问题明确提出,基层思想政治教育的发展越来越受到重视。要充分考虑员工的个体差异。基层思想政治教育要努力明确和区分教育对象,区分不同级别员工对学科、不同专业、不同基础的理解。传统教育往往从国家和社会的宏观层面将理论知识灌输给员工,忽视了员工接受和掌握知识的能力。在新时期,管理者要更加灵活多样,充分认识员工的思想基础,把教育内容与员工的个性结合起来,使理论内容不仅停留在表面,而且能被员工吸收。

第一,加强实践管理,过去,员工缺乏独立思考的能力,对基层思想政治教育失去了兴趣。高等企业应多开展社会实践活动,甚至增加社会实践课程,使员工在学习阶段与社会现实进行交流,在实践中锻炼综合素质,在实践中增强社会责任感。在实践中,理论认识的研究可以更加直观,实践经验在一定程度上深化了基层思想政治教育。

第二,要重视素质教育和员工心理健康。当代员工正处在社会日益蓬勃发展的环境中,每天都被无数的社会焦点和网络舆论所包围。基层思想政治教育要有效控制员工的心理动力,引导他们积极乐观,适应社会,同时,密切关注员工的心理健康、心理需求、学习能力和日常生活,大大提高教育效率。

## 五、结语

综上所述,要实现基层思想政治教育效果的最大化,必须解决好教育模式与教育目标的关系。新时代赋予教育工作者新的任务和责任,更好地完成新时代的主要任务,让员工坚定中国特色社会主义理论信念,基层思想政治教育必须以更加科学的方式进行。

## 参考文献

[1] 林一桐. 新时代下商业银行基层基层思想政治工作研究[J]. 经济师, 2021(05): 273-274+276.

[2] 向秋. 感悟思想伟力 增强历史定力——努力开创新时代基层人大工作新局面[J]. 民主法制建设, 2021(04): 16-17.

[3] 陆健, 严红枫, 张颖. 枫桥经验: 基层社会治理的中国方案[J]. 小康, 2021(11): 38-40.