

企业文化与工会文化建设的几点思考和探索

韩波

(长治市建筑工程总公司 山西 长治 046000)

[摘要]在企业文化建设中,工会文化建设是其中必不可少的关键组成部分。伴随经济改革制度的不断深入,企业必须把自身文化建设与工会建设有效融合,这样才能充分凸显工会文化的巨大优势,并有助于提升企业文化底蕴。让工会文化可以有效辅助企业的生产建设,促使企业能够健康稳定发展。因此,本文主要就企业文化与工会文化建设的思考与探索进行进一步解析,以供参考。

[关键词]企业文化; 工会文化建设; 思考和探索

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.04.445

工会文化建设是企业文化的命脉,同时也是构建品牌工会与提升企业精神文明建设的必要基础。更是担负和谐劳动关系、促进企业文化建设的重要纽带。因此,各大企业工会组织与相关工会干部必须要以提升自身认知为前提,在发挥自身优势的同时与企业实质工作紧密融合。并通过健全的机制、和谐的氛围、与多样文体活动来让工会文化从形式到内容都变得丰富多彩。这样才能让工会工作在企业文化建设当中起到一定的推进作用,并有效提升企业的核心凝聚力与竞争力。

一. 工会建设在企业文化建设当中的优势所在

首先,工会组织的代名词就是“职工之家”。它主要是以了解与熟知职工的喜怒哀乐为基础前提,通过明确职工所思、所想、所盼为目地,时刻站在职工角度来替职工说话、办事。工会组织这几年把更多侧重点放在了对职工合法权益的维护上,正因如此,工会组织在职工心目中也树立了非常高的号召力与凝聚力。

其次,工会担负着对企业文化教育的宣传工作。通过组织不同类型与形式的文体活动,来使职工的精神面貌得到有效提升,并以这种活动来转化成对员工的文化教育。

再次,工会以尊重劳动、尊重知识、与人才创造为核心,通过对先进人物与模范事迹的宣传,来充分激励与挖掘企业内部的先进代表,再通过对企业氛围的有效营造与模范带头作用,来让职工树立正确的价值观与行为方式。

第四,工会主要以企业民主管理工作为核心理念,通过开展厂务公开、职代会等多种形式的民主管理活动,来增加职工参与民主管理的意识与信念,并通过这种形式来增强职工在企业当中的主人翁责任感。

最后,工会还肩负着组织与开展群众性活动的使命。主要是通过组织相应的劳动竞赛,提出有效建议、与发明创造等一系列经济技术创新活动,来充分挖掘职工在劳动与生产方面的热情。因此可以看出,工会建设是企业文化建设当中的重要组成部分,同时也在企业文化建设当中也占据着关键位置与扮演着重要角色。

二. 工会文化建设与企业文化的共同点

(一) 管理目标方面的共同点

工会文化建设主要是以配合党的领导政策为基础,在企业管理体系中主要以思想政治教育工作为侧重点,通过劳动竞赛、合理化建议、与小型改革等措施为主要手,通过不断改革与创新来促进企业的稳定发展。企业文化建设的主要目标也是以企业稳定发展为最终目的,以自身经济效益最大化为侧重点,来推动国家整体经济的健康发展。

(二) 管理原则方面的共同点

工会文化建设主要侧重于工人阶级的主人翁地位。也就是时刻以工人阶级为核心,以厂务公开为主要策略,通过推出职工代表大会等一系列的民主性制度,来最大限度地挖掘员工的积极性与创造性。企业文化所推崇的是将人文因素与企业管理体系有机结合,企业文化中的人本理念与工会文化建设中的主人翁地位完全吻合。

(三) 管理内容方面的共同点

在管理内容方面,工会文化建设主要以争议调解、矛盾化

解、稳固劳动关系、并以思想政治工作为前提,为企业营造积极向上氛围,让企业产品能够有效满足和谐社会的建设理念,同时增加社会的整体关注度与信任度。卓越的企业文化所凸显出的也是对社会的责任感,通过对员工工作的认同感与价值观的塑造来构建积极向上工作氛围,同时增加企业与员工之间的核心凝聚力。

(四) 管理方式上的共同点

工会文化建设与企业文化建设在管理方式上有较多的共同点。比如职工的培训工作,能够有效提升他们个体间的综合素质能力;培养团队核心凝聚力,凸显企业积极进取的精神风貌;坚持人本理念,深入职工生活,帮助职工排忧解难;稳定劳动关系,强化心灵沟通;提升板报、广播、图书馆、与各种文体活动的实效性等等,这都能为提升职工的核心凝聚力做好一定的铺垫,并通过打造命运共同体的核心理念,使企业内部形成互相关爱的整体,通过抱团取暖方式,让职工在企业当中能够时刻感受到家的温暖。

三. 深化工会文化建设促进企业文化建设的有效策略

(一) 提升工会核心凝聚力有效推动企业文化建设

工会组织的相关工作职能就是以维护职工合法权益为前提,充分凸显自身的服务功能。通过与职工心灵上的碰撞,使企业的文化能够有效融入职工心灵,并提升员工的核心凝聚力与创造能力。

企业文化建设与工会文化的不同点在于,企业文化的侧重点在于管理方面,而工会文化的侧重点则是在于维权与服务方面。这就使得工会文化建设必须严格遵循与服从企业文化建设的格局,同时也要在企业文化的带领之下,走出一条工会组织特有的子系文化道路。

格力电器旗下的重庆分公司就一直坚持对工会文化建设的打造。并通过不断与格力珠海总公司的学习与调研,施行并下发了《工会工作管理办法》《工会财务管理办法》等有效举措。并相继优化了职工考核标准,通过软指标的硬化过程、运行指标的明确过程、抽象指标的界定过程、与各项指标的数字化过程来提升企业工会组织的工作效率。同时,格力重庆分公司还会针对内部工会文化开展成果进行定期检查与验收,考核与验收结果则作为年底优秀评选工作的重要参考依据。并通过此活动来有效提升基层工会工作者的站位与工作能力,促使工会基层整体工作思路得到有效延伸;通过提升工会核心凝聚力,来有效推动企业自身文化建设。

(二) 做好关爱文化,时刻以职工利益为出发点

企业要把对职工的关爱工作作为一种文化、一种理念,这样才能使关爱文化与企业发展有效融合。同时,企业还要充分凸显出职工的主人翁意识,为职工打造出积极向上的工作氛围,让职工之间、职工与企业之间能够抱团取暖,最终实现文化共享。

首先工会组织就要从职工的冷暖关爱入手,职工是促进企业发展的重要因素,同时也是确保企业稳定发展的坚强后盾。因此,工会组织必须从职工最关心的利益为出发点,并切实地为职工解决工作与生活中的实际困难,实现工会组织为职工说实话,办实事、解难题的最终目的。通过对所有职工家庭、

身体、以及生活情况的了解，最大程度上的解决职工家庭与生活等各方面存在的实际困难。只有这样才能充分激发出职工的工作热情，并踏踏实实地投入到企业的各项工作当中，并促进企业的健康稳定发展。

其次，工会组织要时刻为职工营造轻松快乐的工作文化氛围。满足企业职工的基本文化需求，是强化企业内部文化建设的必要基础。格力重庆分公司就会定期为职工举办各种文体或相应的综合能力培训活动，这样职工通过展示陶冶了自身情操，企业通过展示挖掘到了职工身上的不同闪光点。与此同时，企业还应通过职工之家的建设，给员工打造出更加优质的活动场所。员工通过自身的兴趣爱好，参与到感兴趣的小组活动当中，这样职工在缓解压力的同时也提振了自身精神。同时，在提升企业职工核心凝聚力的同时，也有效辅助了企业的文化建设进程。

（三）加强企业的学习能力与企业的文化创新

企业的文化建设是确保企业核心竞争力的重要手段，同时也是构建企业精神与气场的必要因素。而工会文化建设的发展则能够有效提升企业形象、凝聚职工力量、并充分顺应工会工作的创新发展需求。

在实际工作当中，企业工会要充分利用当前人们普遍关注的多媒体功能，把工会文化建设的主要内容通过信息、板报、橱窗、广播等方式深入职工内部，并通过正确的引导让职工与企业之间形成共同的价值观，这样也就有效增强了企业文化建设当中的核心凝聚力。我们耳熟能详的神宁及团就是通过电视台，举办了由内部优秀员工自编、自导、自演的剧目《剧说神宁》，这让许多承载着演员梦想的职工充分过足了演员瘾，并

成为矿区职工心目中的“影视明星”。同时，工会组织还可以将一些优秀的电影、图书等及时推送到基层车间或场地。这样在丰富工会文化内容的同时也有效提高了工会工作的时效性，并促进企业的健康稳定发展。

结束语

总体来讲，工会建设必须时刻以企业工作大局为出发点，让工会职责与企业文化建设有效融合，并以提升工会核心凝聚力，有效推动企业文化建设为前提；做好关爱文化时刻以职工利益为出发点；同时，还应加强企业学习能力与文化创新工作。只有这样才能充分凸显出工会文化的巨大优势，提升企业的核心凝聚力与竞争力。

参考文献

- [1]张成林, 翟勇. 论工会文化在企业文化建设中的作用[J]. 中国劳动关系学院学报, 2008, 22(6): 69-71.
- [2]滕志. 在企业文化建设中打造工会文化的特色品牌探索[J]. 中国电力教育, 2013, 20: 170-171.
- [3]刘威. 企业工会文化建设[J]. 中外企业家, 2014, 15: 137+140.
- [4]张卫丽. 企业工会文化建设的创新思路和发展[J]. 现代交际, 2009, 12: 63.
- [5]薛岩. 深化工会文化建设增强企业凝聚力和发展力[J]. 中国煤炭工业, 2015, 12: 64-65.
- [6]王银霞. 发挥工会文化建设推动企业文化建设[J]. 中外企业家, 2015, 14: 158+160.
- [7]王飞龙. 职工文化、工会文化与企业文化的相互关系及其建设探讨[J]. 企业改革与管理, 2018, 20: 178-179.

（上接第415页）

实践活动的开展中更是需要资金的支持，保证了实践育人的物质保障，才能更好的实现高校实践育人的有效性和持续性，加大高校实践活动育人的覆盖面。因此，各大高校内部应设立实践育人专项经费，确保实践活动开展基地的建设，同时保障活动开展经费及一定量的奖励费用。在经费的运用上，各大高校针对实践育人活动要科学的建立激励制度，对学生实践育人活动进行项目化评估，对参与度高、效果也比较好的，需要给予老师与学生一定的奖励和支持。

四、结语

高校实践活动教育有效性的影响因素是多方面的，有效性的对策也是多种多样且多变的，在实际的教育过程中，重视师生合作，不断的探索，积极推动高校实践育人工作的创新发展，切实增强高校实践育人工作的科学性与实效性。

参考文献

- [1]高校实践育人机制研究. 陈步云, 东北师范大学, 东北10200.
- [2]高校实践育人研究. 甘霖, 武汉大学, 武汉10486.
- [3]心理学视域下大学生思想政治教育有效性研究. 贺光明, 湖南大学, 湖南10532.
- [4]走向多元化的积极心理学. 问题与超越, 马晓羽, 吉林大学, 吉林10183.
- [5]积极心理学刍议. 陈幼堂, 武汉大学10486.
- [6]大学生社会实践育人机理及运行机制研究. 呼和, 北京科技大学, 北京100083.
- [7]高校思想政治教育实践育人模式研究. 徐丽曼, 辽宁师范大学10165.