

传统企业管理与学习型企业管理特点对比

吕勇

(中国石油消防应急救援辽河油田支队 辽宁 盘锦 124010)

[摘要] 根据当前我国经济的上升趋势, 各种各样的企业出现在生活中, 促进了国家整体实力的提升。而在企业的发展中, 企业的管理与经营是最为关键的条件。所以, 在这样市场竞争压力过大的背景下, 衍生出学习型企业管理, 使管理水平能够得到有效提升, 因此本文将进行两者之间的特点对比。

[关键词] 传统企业管理; 学习型企业管理; 特点对比

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.04.1674

企业管理是对企业生产经营活动进行计划、组织、指挥、协调和控制等一系列活动的总称, 是社会大环境下的客观要求。而学习性的企业管理让公司的体系更加完善, 促使企业有更加久远的发展。由于我国的社会主义市场经济体系的不断发展和完善, 企业的发展压力越来越大, 所以将对管理的理念进行创新, 与学习型企业比较, 传统的企业管理创收的利益在日益减少, 学习新兴的管理手段, 进而找出符合当前现代企业发展的管理体系。

1. 传统企业管理

传统的企业管理所蕴含的概念主要实行在企业的管理体系中, 企业内部的管理主要是由决策机构、其次是职能机构、最后是行政机构组成的, 每个机构又由大大小小的部门所构成的。这样的组织结构形式, 使高层的管理人员利用根据基本措施来协调人力、物力和财力方面的资源。而底层管理着将无条件服从高层管理人员的命令。一个组织要有成效, 必须使组织中的各个部门、各个单位, 直到各个人的活动同步与和谐; 组织中人力、物力和财力的配备也同样要同步、和谐。而协调人力、物力和财力资源是为使整个组织活动更加富有成效, 这也是管理活动的根本目的^[1]。

1.1 传统企业管理的特点

传统的企业管理最为显著的特点是: 企业内部的所有工作具有明确的分工, 将工作分配到专门的部门以及人员上, 在出现问题的同时能将责任明确到个人; 并且每个组织有具备自身的规章制度, 确保了部门内部的工作和谐; 在传统企业中分等级明显, 每个组织将根据自己的职能打消建立起级次, 形成一个组织级的体系; 在管理过程中杜绝参加个人情感以及自身价值观的影响, 严格按照公司的规定进行决策; 最后对于管理的人员在聘请与解雇的同时需要结合技术专业的建议, 不可以随意下决定。

1.2 传统企业管理的优劣势

传统的企业管理所表露出的优势在于科层的组织形式使企业的劳动生产力得到显著提高; 在传统企业中, 管理者更侧重于企业制度的建立, 并且根据时代的进步进行不断的完善, 使制度永远处在全面的状态。这样的管理形式, 对员工产生一种约束, 督促员工积极投入到生产工作中去, 无条件的服从企业的管理与安排, 从而实现企业的最终管理目标。因此, 在执行企业命令的同时, 员工没有办法提出自己的反对意见, 因此企业政策的执行力足够有说服力, 进而使企业在面对外界变化产生的反应速度也会变快。这样的管理促进企业的稳定发展, 并且在执行企业政策的连续性上具有很大的进步。而传统企业管理的劣势在于增加了企业内部的沟通成本、并且需要费力去协调企业内部关系。企业忽视了检查以及监督的成本, 使企业在经济效益的创收上不具备高效性。在当前市场千变万化的背景下, 企业无法紧跟步伐做出针对性的反应^[2]。

2. 学习型企业管理

人们对学习型企业管理的认识主要产生在二十世纪九十年代, 是根据管理的理论与发展的实践经验共同孵化出的新兴概念。使当前现代企业管理的理念。学习型企业管理所秉承的原则就是能够符合时代的发展, 跟上社会上企业管理的特点, 通过培养组织的氛围来建立起有效的、科学的、促进现代企业可

持续发展的管理体系。

在经济全球化的今天, 在当前学习型企业中的中国的企业家们, 既要面对外部所带来的挑战, 又要探索符合本土国情特质、企业现状的经营之路。如何将一法、二理、三情的西方现代管理科学理念与一情、二理、三法的“中国式”传统管理理念有机融合^[2], 开拓出中国特色企业的管理之道, 寄托在中国众多的企业家面前, 变成有待解决的关键问题。领导者是整个企业的灵魂, 而组织则是企业的肌体。组织战略不仅是企业内部团队的塑造和经营, 更需要外部横向竞争和纵向产业链支持的组织经营, 因为首先是设定积极的战略与目标, 搭建实施战略所需要的具备实施效力的卓越组织体系, 并不断锤炼自身、持续发展, 构建高效的学习型企业, 向积极的企业学习目标持续推进。

2.1 学习型企业的优点

学习型企业的管理主要是能够结合员工的想法, 创建团队学习的形式, 树立共同的愿望与目标, 进行有弹性的学习。从管理的内容上看, 学习型企业管理更重视对员工的培养, 使员工具备良好的学习能力, 促进企业的创新发展。从管理的策略上来分析, 学习型企业将学习作为企业的发展核心, 对于员工的管理将实行柔性策略, 增强团队之间的协作。从管理的职能上理解, 学习型企业将秉承着传统的管理方式, 将信息化作为发展的条件, 促进企业管理的全面发展。

2.2 学习型企业的优势

利用现代科技将先进的管理理念和办公方式, 通过软件技术和网络技术进行了工具化, 以事务和项目为中心, 帮助组织建立通畅的信息交流体系, 有效的协作执行体系, 精准的决策支撑体系, 来提高组织内部的管理和办公能力, 建立协调统一、反应敏捷的高水平执行团队。所以在学习型企业中, 在原有的管理结构上进行了创新, 使管理打破原有的局限性, 增加了管理的效率; 使企业的运作效率大大增强, 在当前社会地位中具备较大的发展优势, 让企业有明确的发展方向; 使每个员工都充分发挥他们的潜能, 运用工作小组来提高企业经营的应变能力; 使企业财务清晰, 资本结构合理, 投融资恰当; 向顾客提供满足的产品和服务; 树立企业形象, 为社会多做实际贡献^[3]。

3. 结束语

根据上述文章可得, 在当前社会经济的发展中, 企业管理的创新理念对企业发展有着不可磨灭的积极作用。通过传统企业管理与学习型企业之间的了解, 并且形成了鲜明的对比。在原有企业的管理基础上进行改革, 使企业能够符合学习型企业的条件, 从而顺应现代社会的发展趋势, 给企业创造更高的经济受益。

参考文献

- [1] 姜晓霞. 浅析传统企业管理与学习型企业管理特点之间的对比[J]. 商场现代化, 2019(04): 121-122.
- [2] 孟凡龙. 传统企业管理与学习型企业管理的特点对比分析[J]. 企业改革与管理, 2017(02): 52.
- [3] 李兰. 传统企业管理与学习型企业管理特点对比研究[J]. 经济研究导刊, 2016(32): 17-18.