

基于高校人力资源开发的高校教师队伍管理模式研究

王艳

(天津市南开区美达菲学校 天津 300110)

【摘要】人力资源工作在当今社会领域占据着重要的位置,尤其是在高校教师队伍管理中具有重要的意义,随着我国教育工作的不断推进,教育管理工作也在逐步进步,管理能力也在不断提高,对于教师队伍的建设管理也进行了一系列的要求,将人力资源概念引入到高校教师队伍管理模式中,可以提高管理的质量和效率,促进教师队伍管理模式的创新,本文将围绕基于人力资源开发的高校教师管理模式为话题进行探讨。

【关键词】人力资源开发;高校教师管理;管理质量

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.04.1071

在当今社会,随着我国经济水平的不断提高,我国教育工作也在不断进步,希望可以与经济发展达到相匹配的程度,但是要注意一点,虽说教育工作随着社会不断发展在不断进步,但是依然存在着一些问题,教师在教学过程中扮演着重要的角色,也是发展教育的中坚力量,在教师队伍里由于各个学科的教学要求,使得教师队伍建设不完善,教师的教学水平参差不齐,教师队伍不稳定等情况,学校给教师的福利和薪资较低,对于教师而言缺乏吸引程度,使得高校教师严重流失,我国已经进入到经济全球化的趋势,各国之间的竞争早已不局限于经济方面的竞争了,更重要的是人才方面的竞争的,要从人力资源开发的角度对高校教师队伍模式进行管理和创新,就是要吸引优秀的教师。

一、促进人才合理流动模式,避免人才无谓流失

基于人力资源开展高校教师队伍管理,需要对高校教师进行详细的了解和分析,以往在对高校教师队伍管理的时候,存在着很多的问题,其中最突出的问题就是固化模式,所谓的固化模式就是利用一个框架将人才固定在某个岗位,或者将人才安排在某一个特定的组织或者是区域里,希望可以发挥人才的作用,也体现了术业有专攻的理念,然而社会在进步,作为管理模式也应该进行创新,以往的管理模式已经不适用于教师队伍管理,人才本身就具有流动性,不应该将人才仅仅局限于某一个特定的行业或者岗位,要让人才尽情发挥自己的优势和潜力,在社会中的各个领域都可以发挥主观能动性,将人力资源开发利用在教师队伍管理中,利用先进的模式促进教师队伍管理工作的进步,不仅可以开发教师的潜力,还能够提高教师的职业技能和素养,促进高校管理工作的有序进行,避免出现人才流失的现象,那么为什么会发生人才流失的现象呢,其实人才流失并不是一个偶然的情况,而是必然发生的事件看,一方面是教师不在编,和学校的劳动合同到期之后没有进行续签,使得教师人才的流失,另一方面是在人力资源管理中,依然存在着亟待解决的问题,基于人力资源对教师队伍模式进行管理,需要严格遵循管理章程,要发挥人力资源的重要作用,重视每一位教师的教学理念和工作能力,有利于发挥教师的潜在优势,推进教学工作的开展,实现自我价值。

二、协调队伍调整结构模式,利用制度约束行为

在对教师队伍进行管理的时候,要建立健全制度和规章,以此来约束教师队伍的行为,高校教师队伍的整体结构在高校运营过程中占据着主要的位置,加强对教师队伍管理力度,需要在有制度和规章保障的情况之下才可以开展,俗话说没有规矩不成方圆,我国现代社会之所以可以发展到今天,就是因为有不同的制度在约束,在对教师队伍进行管理的时候,要考虑到人才流失的问题,将人才的使用控制在合理的范围内,避免发生人才膨胀的情况,可以从两方面进行分析,一个就是形式方面,一个就是内容方面,二者之间必要建立和谐的关系,才可以实现高校教师队伍管理的科学化和合理化,建立健全规章制度,将人才的使用放在首要位

置,需要按照规章制度中的标准对人才进行合理调度,政府需要出台优惠政策,给教师更多的福利和支持,例如对毕业生可以申请住房补助和创业贷款等,这样才可以保证才同等的条件下避免人才的流失,很多刚毕业大学生一定会选择较为有诱惑力的优惠政策,这不仅可以帮助高校留住人才,还可以为学校注入新的活力,提高高校的生命力,由此可见,在人力资源管理方面对教师进行管理,需要有很强的观察力,才可以吸引更多的人才,做到物尽其用,人尽其才,为高校发展贡献自己的力量,使得教师可以感受到来自组织的关怀和照顾,的

三、重视人才的培养模式,优化整体队伍素质

随着我国经济全球化的发展,各国之间的竞争已经体现在了人才方面的竞争,我国已经进入到信息化的时代,在互联网的大背景下,各种信息充斥着教师的感官,基于人力资源进行教师队伍的管理需要重视人才的培养,提高教师的素质,才可以培养出更加优秀的人才,教师本身就是学生的指导者,也是在学生学习生涯中扮演着重要的角色,由于受到传统观念的束缚,很多管理者都过分看重教师的教学能力,忽视了教师素质的培养,要适应时代发展要求,培养全方面复合型的人才,要尽量提高整体队伍素质,教师队伍作为一个整体,需要大家共同努力,作为学校也应该重视人才的培养,创新培养模式,提高教师的素质和能力,校方也应该加大资金投入,不定期对教师进行素质教育,组织实践活动,提高教师队伍的职业技能,使得教师可以得到素质的提高,对教师队伍素质进行整体优化,建立专业的教师队伍,素质无论是对教师而言还是对学生而言都具有十分重要的意义,为了避免教师素质出现低下的情况,需要基于人力资源管理对教师队伍进行建设,以此来提高教师素质,提高教师的教学质量,提升整个教师队伍的教学水平,学校要重视人才的培养,提高对人才的重视程度,认识到人才管理的重要性,强化教师的教学能力,提高教师的素质和技能,希望通过教师素质的提高,对学生起到促进作用,为社会培养出更加优秀的人才,使得学生可以适应社会发展,努力向教师看齐。

结束语

总而言之,基于人力资源开放的高校教师管理模式,学校要注重人才的培养,对教师队伍进行优化升级,避免人才出现流失的情况,要建立健全制度和规章,对教师的行为进行约束,提高教师的素质和能力,提升教学水平,打破以往的管理观念,创新管理方式,保证在人力资源管理科技教师队伍管理模式中发挥巨大的作用,促进管理工作的有序开展。

参考文献

- [1]胡晴雨.战略人力资源管理视域下的高校教师队伍建设研究[J].现代企业文化.2019,(3).168-170.
- [2]陈学锋.高校人力资源的开发和人才管理探究[J].环渤海经济瞭望.2020,(1).13-14.