

# 论建筑施工技术管理的有效优化方法

韩亮

(江西建工第一建筑有限责任公司 330000)

**[摘要]**随着我国各行各业的发展,对办公场地、楼盘建设以及各种工厂、公共建筑和商业建筑的需求也越来越大,这在很大程度上带动了建筑行业的发展。而随着近年来建筑行业的飞速发展,人们对建筑质量要求也越来越高,这要求建筑企业不得不提高各方面的管理和施工质量和施工效率。因此,本文主要分析建筑施工技术管理中现存的一些问题,并对这些问题提出相应的改善措施。

**[关键词]**建筑施工;技术管理;优化方法

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.04.438

## 引言

建筑企业想要得到健康长效的发展,首先就要加强施工项目的管理,在控制施工成本的基础上,保证施工质量。而要做到这些,需要加强对施工技术的管理,提高项目管理水平。因为在很多建筑企业,施工期间的管理相对而言比较宽松,因技术使用不规范而导致的施工事故经常发生。因此,加强建筑项目中施工技术的管理,是很有必要的<sup>[1]</sup>。

## 一、建筑工程技术管理分析

### (一) 施工成本

要保证企业的经济效益,就要控制好施工成本。成本管理要严格按照合同中的定价标准、施工质量要求、施工期限等等,从各个方面来进行监督,控制成本。而要做到这些,首先要做好施工技术管理。只有工人在施工作业中的技术使用规范,才能更好地提高材料的利用率、施工工作效率。同时做好技术管理,还有利于提高工人的作业水平,帮助施工企业从成本、时间、人工等多个方面进行控制,利用技术达到真正的成本控制目的。

### (二) 施工安全

从施工安全角度而言,提高项目的技术管理,也有利于提高施工的规范性,保障现场施工的作业规范性和安全,维护施工人员的作业安全以及施工企业的财产安全,降低施工安全隐患,规避施工事故<sup>[2]</sup>。

## 二、建筑施工技术管理中存在的问题

### (一) 技术管理体系不健全

当前,很多建筑施工企业在项目施工过程中,对技术管理工作的重视程度都不够,缺乏全面的思想认知。这就导致在实际的施工过程中,很多现场管理人员对技术管理也没有正确的思想认知,缺乏规范的技术管理观念,在实际管理中,也没有规范的技术管理体系。技术管理不到位,在施工中很容易出现各种技术使用不规范的情况,导致工程效率被拖慢,施工风险难以得到有效控制。

### (二) 管理水平不高

在项目施工建设中,因为施工作业环境比较恶劣,难以招揽真正专业的施工项目管理人员,导致很多实际中的现场管理人员大多是临时被企业指派过去的,不具备相应的管理知识,对现场管理缺乏明确认知和管理规范。管理人员的管理水平不够,也就使得技术管理流于形式化,管理力度越来越弱化。

### (三) 管理缺乏监督

施工现场缺乏强有力的管理监督人员,导致很多技术人员越来越松懈,管理趋于形式化,起不到真正的施工管理和规范作用。没有完善的监督管理体系,导致很多管理人员本身在技术管理方面也缺乏正确的思想认知,责任意识不强。而且,管理工作缺乏有力的监督,也容易滋生腐败,影响施工项目的整体作业环境。

## 三、建筑施工技术管理改善建议

### (一) 完善施工技术管理制度

要提高建筑施工中的技术管理水平,首先要制定完善的技术管理制度,让管理人员能够“有法可依”,提高管理威信。制定技术管理制度,要将施工过程中设计的技术环节全部考虑进行,做好统筹的规划管理。可以将施工材料的质检、设备使用、施工技术运行人员安排、技术运行环境等等全部纳入管理制度的参考范围,制定出全面的,详细的技术管理制度,保证施工过程中的各种技术问题都能在管理制度中找到相应的

处理思路。

### (二) 加强技术管理力度

要加强建筑施工的技术管理力度,首先建筑企业的管理层要先加强对施工技术管理的重视。具体而言,企业要制定一套完善的技术管理体系,细化责任到人制度,明确各个岗位的分工与职责,让技术管理人员能够有明确的管理体系可以参照。同时,要加强对技术管理的力度。相关技术管理人员要提高其岗位责任意识,认真对待工作,加强各个施工环节的监管。对于一些专业技术能力高的人员进行嘉奖和提拔,对于一些技术水平不够或者相对粗心的技术人员,要高度重视起来,加强思想工作。对于在施工过程中犯错的技术人员,给予一定的警告。同时要鼓励技术人员不断学习新工艺和新技术,为施工项目的发展提供更加专业的技术支持。

### (三) 提高管理水平

在施工项目中,技术管理人员的管理水平是非常重要的,会直接影响到施工现场的技术管理效果。因此,建筑企业要重视起来,加强技术管理人才队伍建设,重视管理人员的专业能力培养。通过提高管理人员的学习方式和管理水平,全面提高管理人员的素质与能力,进而提高他们的管理水平,给施工项目提供良好的施工管理服务。具体而言,企业可以制定相应的技术管理专业人才培养计划,从两个方面下手。

#### 1. 加大技术管理人员招聘力度

因为建设施工场地的作业环境比较恶劣,很少会有管理专业的人才愿意长期在施工现场发展。因此,为了提高岗位对人才的吸引力,可以适当加大岗位福利待遇,拓宽人才招聘渠道。可以通过企业之间的信息共享,招揽专业的技术管理人才,也可以通过互联网发布信息,以及校招等方式来拓宽人才招聘渠道。企业自身也要树立良好的企业形象,建立积极的企业文化,通过良好的形象和发展潜力,来吸引更多的专业管理人才。

#### 2. 从企业内部培养专业的技术管理人员

为了组建一支专业性强的施工技术管理队伍,为之后的建筑项目提供更好的管理服务,可以从企业内部进行筛选,培养专业的管理人员。企业可以根据员工的个人职业规划来挑选出对管理感兴趣的人员,提供相应的学习机会,定期组织技术管理知识培训课程、讲座、研讨会和管理技术交流会,通过丰富的交流和学习,提高人员的技术管理水平。再将这批技术管理人员放到施工项目中去,通过管理实践来提高他们的管理专业水平,提高他们的管理能力<sup>[3]</sup>。

## 结束语

综上所述,建筑项目的施工具有较强的复杂性、技术性、严谨性。技术管理人员需要对施工的每一个技术环节都监管到位,保证施工技术运行作业规范,才能降低建设过程中的安全隐患,保证施工质量,提高建筑企业的经济效益,促进其长远发展。

## 参考文献

- [1] 李茂尧. 论建筑施工技术管理的有效优化方法[J]. 时代农机, 2018, 45(05): 114.
- [2] 胡骏杰. 浅论建筑工程管理的重要性与施工管理对策[J]. 建材与装饰, 2019(03): 206-207.
- [3] 何源涛. 建筑工程技术管理模式创新探索[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2018(31): 142-144.