

现代企业招聘对英语能力的需求分析

杨海超

(哈尔滨铁建高级技工学校 黑龙江 哈尔滨 150056)

[摘要]现阶段,我国处于快速发展的阶段当中,许多企业在招聘优秀人才时开始提高了自己的用人要求与标准。例如,许多现代化的企业开始将关注目光投入到应聘者的英语能力之中。以此能够满足职场发展的创新需要,并有利于提高企业人才建设的总体水平。本文主要针对现代企业招聘的现实状况以及企业招聘中有关英语能力的基本需求作出简要分析。

[关键词]现代企业招聘;英语能力;需求分析

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.04.447

引言

随着现代化水平的逐渐加快,英语能力已经开始演变为各行业发展招聘过程中的必备技能。因此,对于许多现代化的企业来说,需要在招聘时关注应聘人才的英语能力,并能够将相关的要求与标准体现在招聘公告当中。以此能够逐步提高应聘人才的总体素质,并有利于满足社会的发展需求。

一、现代企业招聘的现实状况

企业招聘作为企业人力资源管理工作当中的必备流程,能够通过吸收或招揽优秀人才的方式,进而提高企业人才储备力量的综合水平,以此促进企业经济效益的稳步提升。因此,在开展企业招聘工作时,应当积极与各部门进行业务对接。从而清楚了解各部门的人才需求,能够真正根据部门的发展状况,进而设置明确细致的招聘信息,能够从中吸引诸多符合要求的优秀人才。

从现阶段的企业招聘来看,大多都采用较为单一的形式,通过网络当中发布公告,以此吸引应聘者前来咨询。在这种形式之下,应聘者与招聘者之间的交流较少,很难通过网络资源将应聘者的基本情况逐一落实,由此产生的招聘效果较差,很难真正体现应聘者的专业实力。除此之外,由于应聘者与招聘者在联系方面存在着一定的时间落差,容易使得双方在沟通交流时,未能够达到预期目标,进而影响最终的招聘效果。

通常来说,企业在招聘时都会对应聘者的能力、年龄、学历等多个方面的信息进行综合讨论,进而设计明确的招聘公告,用于完成公司招聘任务。但随着长时间的观察与研究,可以发现:有关内容方面的个人能力越来越容易受到招聘者的关注与重视。有时,招聘者会开门见山地询问应聘者的英语学习水平,有时则会让其将相关证书附在应聘简历当中,以便查看。如此看来,这些无一不是在强调英语能力对整个应聘过程中的主要作用。已经较从前的招聘要求具有巨大差异,并能够同时为现代化的教学工作提供了一定要求。

二、现代企业招聘对英语能力的基本需求

由于考虑到我国企业发展的类型分布,能够将企业划分为国有企业、私营企业以及外资企业三种类型。本文则从各自的角度出发,研究企业对应聘者英语能力的基本需求。

2.1 国有企业

国有企业主要是指政府和国家履行相关职责的独资企业,这些企业的福利待遇较好,经常会吸引诸多优秀人才前去咨询应聘。而为了能够提高应聘人员的综合素质,国有企业一般在招聘员工时会要求员工在英语水平方面具备大学英语六级的考试证书,并同时能够具备基本的交流和沟通能力。特别是对于某些发达的城市来说,除了在要求证书以外,还会在面试当中对应聘者进行适当的考核。以此能够确保应聘者的英语成绩,不断满足国有企业的未来发展需求。

2.2 私营企业

而私营企业相比于国有企业来说,在福利工资方面稍微逊色。所以在人员招聘时,并没有对英语方面的能力水平提出过硬的要求。但是,由于考虑到私营企业的设计有业务较广,有时会根据业务内容的不同,而在应聘者的能力要求上会体现出基本差异。特别是对于某些销售营销类的工作来说,有时会面对一些外国客户,所以最基本的英语语言能力需要在招聘时得到充分展现。所以相对来说,在私营企业当中,有关应聘者英语能力的需求较为灵活,经常会根据自己所涉及的业务类型,进行适当的调整。以此能够满足企业经营业务的基本要求,努力为企业招聘更多符合现代趋势的优秀人才。

2.3 外资企业

外资企业主要是指许多由外国投资者在中国境内设定建成的企业。所以相对来说,外资企业对应聘者的英语能力要求非常高,并且需要成为必不可少的首选条件,影响招聘过程的整体结果。除了要求应聘者在英语方面具备一定的技能证书以外,还会增加许多实际的英语测试,用于作为应聘筛选的主要指标。从实际角度来说,外企的领导者很多都是由外国人直接担任,所以无论是日常的工作还是业务发展都离不开英语。所以这类企业在进行招聘时,普遍会表现出对人员的英语能力需求要求较高。换句话说,这类要求的存在也是在所应当的。

三、结语

综上所述,以销售行业为代表的企业类型,在应用英语能力较高人才的过程中尤为突出。他们在很多时候需要凭借职工的英语水平,进而帮助公司拓展业务或宣传定位。所以从该角度来看,英语能力在招聘过程中的需求表现尤为突出,需要引起各行各业的关注与重视,能够真正在明确自己产品以及业务定位的前提下,逐步提高自己的招聘需求。因此,招聘者需要依据时代的发展趋势,统筹规划日常的招聘计划,能够逐步收获更多专业水平高的优秀人才,用于提高公司的经营效益,满足既定的预期发展目标,努力在现有的竞争环境中站稳脚跟。

参考文献

- [1]魏兴,吴莎,张文霞.中国职场领域英语能力现状与需求的调查分析[J].外语界,2018(01):43-51.
- [2]吴良红.卓越计划定位下企业对卓越英语人才能力要求研究[J].赤峰学院学报(汉文哲学社会科学版),2016,37(12):258-259.
- [3]毛力群,张晨阳.人才市场招聘广告对应聘者语言能力的要求[J].社会科学辑刊,2013(06):53-56.
- [4]郑立,李凤,刘海英.企业对聘用人员英语能力需求的调查与分析[J].北京工业职业技术学院学报,2010(02):110-114.

作者简介:

杨海超,1984年2月7日,性别:男,民族:汉,籍贯:山东,学历:本科,研究方向:英语应用在就业领域的重要性。