

新时期国有企业纪检工作现状及对策探析

王旭

(贵州省公路开发有限责任公司遵义营运管理中心 贵州 遵义 563000)

[摘要] 在新时代背景下, 国有企业纪检监察工作的开展对于企业的现代化建设产生了重要的影响, 科学推进纪检监察工作能支持企业的稳定发展。本文对新时期国有企业纪检监察工作现状进行了分析, 并结合纪检监察工作现状提出了有效开展纪检监察工作的对策建议, 旨在能提高纪检监察工作效果, 促进国有企业发展规范性和稳定性逐步提升。

[关键词] 国有企业; 纪检监察; 对策建议

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.04.441

一、新时期国有企业纪检工作现状

新时期在我国全面推进纪检监察工作的背景下, 国有企业的发展受到高度重视, 并且在纪检监察工作中做出了多元化的探索, 为企业的稳定发展提供了良好的支持。但是必须明确认识到, 在国有企业的当前发展实践中, 仍然存在明显的问题, 会对纪检监察工作的开展产生不良影响。

(一) 纪检管理体制与实际工作契合度低

国有企业当前组织开展纪检工作的过程中, 主要存在的问题就是纪检监察部门的监督体制与国有企业实际运营管理工作存在契合度不足的问题, 纪检监察部门无法提供有效的内部管理工作, 甚至导致企业内部领导关系混乱的情况, 大多数企业纪检监察工作的开展都会受到严重的影响, 不利于纪检监察工作的全面创新, 甚至纪检监察工作难以对企业工作进行有效的监管, 引发企业工作效率低的问题, 监察监督效用无法得到全面系统的发挥^[1]。

(二) 纪检监察部门执行能力较弱

纪检监察部门在实际开展纪检工作的过程中存在不严格遵守纪检工作规定的情况, 工作执行力不足的问题明显, 无法有效发挥出纪检作用, 会造成企业内部问题效果不理想。纪检部门的工作对于国有企业的发展来说, 本身具有不可替代的作用, 在纪检部门执行力不足的情况下, 难以有效遵守相关规定开展各项工作, 也会导致国有企业纪检监察工作的开展效果不理想, 无法有效发挥纪检监察工作的作用, 制约企业反腐倡廉工作的效果。

(三) 纪检监察工作方法存在漏洞

国有企业组织开展的纪检监察工作本身存在一定的特殊性, 导致纪检人员在开展国企纪检工作过程中存在较大的压力, 甚至出现畏手畏脚的情况, 无法全面、客观地开展纪检监察工作。也有部分基层国企领导面对纪检工作的开展会出现不配合的情况, 导致纪检工作的推进遇到障碍, 难以形成良好的工作状态, 也会导致国有企业纪检工作效果无法得到有效发挥。

二、国有企业纪检监察工作改进和创新措施

在信息时代背景下, 国有企业纪检监察工作的开展受到多种因素的影响, 出现了工作效果不理想的情况, 因此在实际工作中要注意结合时代背景对纪检监察工作进行改进创新, 促进新工作模式的构建, 从而提升企业纪检工作效能, 为企业现代化建设奠定基础^[2]。下面就对国有企业纪检监察工作的基本情况进行细化分析:

(一) 改善纪检监察工作体制

为了能提高国有企业纪检监察工作的综合效率, 要将纪检监察体制的改革作为重点, 在体制改革的基础上促进纪检监察工作的有效贯彻落实。在实际工作中, 要强化纪检监察工作与纪委组织部门垂直管理的联系, 并且相关人事的罢免也要在案件督办的基础下运行, 合理化避免在实际工作中出现上级或者下级出现不敢问的问题。其次纪委组织部门要对各自在组织中的职能权限进行明确, 在合理划分职责权限的基础上有效组织开展各项工作, 从而提高纪检监察工作的综合效果, 使企业管理工作的开展能呈现出新的发展状态。最后, 要按照一定的比例配备高技能专业纪检监察人员, 夯实国有企业纪检监察工作的人才基础, 从而优化纪检监察工作的整体发展效能, 为国有企业发展建设和发展提供良好的支持。

(二) 完善纪检监察制度体系

纪检监察工作效能的发挥与制度体系的建设存在紧密的联系, 要想全面提高纪检监察工作的执行力, 较为重要的一点就是对工作制度机制进行改进和创新, 从而保障各项工作能够得到合理化的贯彻落实, 为国有企业反腐倡廉工作的开展提供良好的支持。首先, 要制定决策工作制度, 针对企业经营战略、大额资金的使用、干部的任用等决策进行全面的监察和系统的咨询, 从而逐步对纪检监察工作效果进行优化, 使企业纪检监察工作的开展能取得良好地发展成效。其次, 要对执纪工作制度进行完善, 确保在国有企业纪检工作中能针对存在的重大违规违纪问题进行独立的调查和审理, 从而促进各项工作的有效处置, 切实保障党纪和政纪的严肃性, 能为纪检工作的开展创造良好的内部环境, 提高国有企业领导人员对纪检监察工作的支持力度。最后, 要构建完善的问责工作机制, 有效促进纪检监察工作中监察工作、考核工作和问责工作的有效结合, 逐步推动问责工作集中实现制度化发展, 从而真正在纪检监察工作中做到有据可循, 有规可依, 增强纪检工作的规范性, 优化国有企业纪检工作的综合执行效果。

(三) 全面创新纪检工作方法

对于国有企业纪检工作而言, 工作方法的创新能提高纪检工作的综合发展成效, 也能为企业发展工作的开展提供良好的支持。因此在国有企业工作中, 合理化的开展纪检工作能对企业现代化建设工作的系统推进产生直接的影响。在企业管理工作实践中, 纪检监察工作的开展要注意做到以下几点:

首先, 要尝试引入形势分析方面的工作方案, 能结合纪检监察工作中遇到的问题进行系统的分析, 抽丝剥茧的发现问题并探寻出现问题的原因, 从而逐步寻求问题的有效处理策略。

其次, 要引入廉政谈话工作方法, 及时针对存在不良思想倾向的工作人员进行沟通和交流, 在沟通和谈话的基础上对他们实施积极的引导, 使他们能认识到自己的错误思想, 并及时转变思想观念, 能从反腐倡廉的角度参与到工作中, 营造风清气正的工作环境。

最后, 要创新纪检工作方法, 在大数据时代背景下, 尝试引入大数据分析手段对纪检监察工作方法进行创新, 在云计算技术和大数据分析技术的综合应用背景下, 确保能对纪检工作中存在的问题进行科学化处理, 从而提高纪检工作的综合发展效能, 为国有企业纪检工作的开展服务, 突出纪检工作的可靠性和针对性, 保证在纪检工作的支撑下能对国有企业发展过程中遇到的问题进行针对性的处理。

结语

综上所述, 在国有企业的建设发展实践中, 高度重视纪检监察工作的开展, 并制定合理化的纪检监察工作方案, 能有效改善纪检监察工作的发展效能, 促进综合管理水平的不断提升, 为企业反腐倡廉工作的科学组织推进助力。因此在新时代背景下, 国有企业要全面加强纪检监察工作的重视, 并从多角度制定合理化的管理方案, 确保能优化管理效能, 为国有企业长效化发展奠定基础。

参考文献

- [1] 张力剑. 新时期国有企业纪检工作现状及对策探讨[J]. 中外企业家, 2019, 33(32): 202-203.
- [2] 刘庆军. 浅谈国有企业纪检监察工作现状及提升方法[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2019, 25(19): 63-64.