

# 新时期国有企业党建精细化管理探讨

张齐云

(国网湖南省电力有限公司新晃县供电分公司 湖南 怀化 419200)

**[摘要]**结合国有企业的运行特点,对党建精细化管理工作进行分析,认识到国有企业党建工作中存在的问题,旨在根据不同影响因素完善企业党建管理内容,稳步提升党建工作质量,推动国有企业的稳步发展。

**[关键词]**国有企业;党建;精细化;管理

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.04.443

通过对国有企业发展状况的分析,在党建精细化管理工作落实中,可以保证党建工作的规范性,稳步提升党建工作的管理效率。但是,受到国有企业管理机制的影响,在实际的发展中,存在着党建工作缺少精细化的内容,这种现象不仅会影响党建工作的管理效果,也会降低国有企业的核心竞争力,无法保证党建工作的稳步落实。因此,在国有企业发展中,企业管理者应该结合党建精细化的基本特点,完善党建工作的基本职能,逐步提升党建管理的执行效果,为国有企业的运行及发展提供保障。

## 一、国有企业党建精细化管理的价值

伴随国有企业的发展,为了更好的顺应新时代的发展需求,企业管理者在党建工作设定中需要将精细化的管理作为核心,以便充分展现党建工作的管理价值。首先,在党建精细化管理中,通过企业管理工作的创新,可以稳步提升党建工作的竞争力,并通过各项党建工作的精细化管理,规范党建工作的基本职能,帮助企业建立正确的发展目标,实现党建工作及各项工作的融合,稳步提升党建工作的管理水平。其次,结合党建工作的特点,在精细化管理工作设定中,通过现代网络信息技术的运用,可以更好的弘扬社会主义价值观念,通过党建宣传工作的设定,展现国有企业的人文关怀,逐步提升国有企业的凝聚力<sup>[1]</sup>。

## 二、国有企业党建管理中存在的问题

### (一)党建形式单一

在国有企业发展中,通过党建工作的设定,可以规范国有企业的工作职能,实现企业党建工作形式创新的目的。但是,受到党建形式单一的影响,在实际的党建管理中,出现了党建工作及教育形式单一的问题,这种现象在一定程度上影响党建工作的创新价值,无法保证党建工作的稳步进行,严重的会影响党建工作的管理效果。而且,在党建工作落实中,主要将文件汇报、党员教育为主,这些形式相对单一,从而降低党建工作的管理效果,无法实现党建工作管理及创新的目的<sup>[2]</sup>。

### (二)党建制度问题

通过对国有企业党建工作的分析,通过党建制度的确定,可以规范国有企业的党建管理职能,发挥党建制度的整合优势。但是,在实际的党建制度建立中,受到管理制度不健全的限制,导致党建制度的约束能力不足,最终会影响党建工作的管理及创新,无法提高国有企业员工的凝聚力。因此,在国有企业党建工作完善中,相关管理者要认识到党建制度的建立的重要性,通过精细化管理方案的设定,可以提高党建工作的执行效果。

## 三、新时期国有企业党建精细化管理策略

### (一)转变党建管理理念

结合新时期国有企业党建管理工作的特点,在党建工作管理以及党建任务落实中,通过党建管理观念的转变,可以将党建工作的设定作为重点,结合国有企业的发展现状,强调精细化党建管理的重要价值,保证党建工作的稳步进行。通常情况下,在国有企业党建工作精细化管理理念落实中需要做到:第一,国有企业领导人员要正确掌握党建工作的基本内涵,结

合企业的运行特点,进行党建工作的设置,保证党建工作的稳步进行,为党建工作的调整以及党建任务的落实提供参考。第二,对于国有企业而言,在实际运行中为了实现长远的发展,需要逐步提高企业员工的积极性,通过党建体制的完善以及党建工作的调整,发挥党建管理的优势<sup>[3]</sup>。

### (二)细化党建管理制度

根据国有企业的运行现状,通过党建管理制度的确定,可以规范党建工作的执行能力,帮助企业建立正确的思想认知,发挥党建工作的整合优势。第一,对于党建领导人员,在实际的工作管理中,党建领导者要坚定自己的思想,具体工作中时刻保持服从的态度,在党建工作不断优化及创新的过程中,发挥党建工作的管理优势,实现党建工作精细化整合的目的。第二,在党建管理制度确定中,党建人员要设立较为严格的干了制度,通过领导人员管理职能的强调以及考察工作的分析等,保证各项工作的标准化进行,发挥党建管理制度的执行优势。第三,党建管理制度制定中,应该构建标准化的管理方案,通过党务管理体系的完善,保证党建工作顺应新时期的发展需求,发挥党建工作的整合优势,为国有企业的正常运行提供参考。

### (三)组建专业党建队伍

通过对国有企业党建工作的分析,为了发挥精细化管理的优势,企业管理者应该结合党建工作的基本特点,积极组建专业性的党建工作队伍,通过党建工作的创新以及党建职能的展现,发挥党建精细化的整合价值,为党建工作的稳步进行提供参考。首先,在专业性的党建队伍组建中,应该建立敬业奉献、吃苦耐劳的职工队伍,帮助国有企业主动适应常态化的发展模式,实现国有企业党建工作整合以及精神文明建设的目的。其次,国有企业在发展中要顺应新时代的常态化发展需求,通过精细化党建工作的设定,逐渐提升国有企业的形象,加强企业员工对企业文化的认同度,推动国有企业的稳步运行及创新发展<sup>[4]</sup>。

## 结束语

总而言之,在国有企业发展中,企业管理者要认识到党建精细化管理的重要价值,通过党建规范的确定以及党建职能的协调,充分发挥党建管理的整合优势,充分满足党建工作的管理需求。通常情况下,在国有企业的党建精细化管理中,应该及时转变以往的党建观念,通过管理制度的设定以及管理方案的协调,发挥党建优势,推动国有企业的稳步发展。

## 参考文献

- [1]黄宝乐.精细化管理策略在国有企业党建工作中的实施[J].现代国企研究,2018(04):259+261.
- [2]王新萍.企业党建工作精细化管理途径研究[J].经济研究导刊,2018(28):200-201.
- [3]王媛媛.新时期国有企业党建精益化管理探讨[J].企业改革与管理,2018(19):194+208.
- [4]金叶.国有企业党建工作与企业文化建设的有机结合[J].中小企业管理与科技,2019(07):114-115.