

新形势下做好事业单位政工工作的几点思考

刘结春

(天柱山景区综合执法大队 安徽 安庆 246300)

[摘要]推进政工工作建设、落实政工工作发展,对事业单位新发展具有深远的意义。但当前很多事业单位在开展政工工作时,往往还存在一些比较常见的问题,这无疑会降低政工工作质量与成效,为此需要广大事业单位提高重视,积极探索优化政工工作问题的方法,以便通过发挥政工工作作用,促进事业单位在新形势下能够取得更好地发展。鉴于此:文章将重点探讨新形势下事业单位政工工作中存在的常见问题与优化策略。

[关键词]事业单位;政工工作;常见问题;优化策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.04.1969

1 前言

在新的形势下,党和人民高度关注事业单位的管理、服务、建设,其中落实好政工工作对事业单位的整体发展具有决定性的影响作用。在新的形势下,对事业单位政工工作有新的期望与新的要求,做好政工工作是凝聚事业单位集体力量的关键,能够更好地调动单位职工的工作积极性和集体荣誉感。长久以来政工工作在多数事业单位中都处在“鸡肋”的位置,这一度使政工工作非常被动与尴尬,也正是因为这种忽视导致很多单位中的政工工作都没有发展起来,急需改变这一现象。为此,在新的形势下,事业单位要提高政工工作主动意识,深入挖掘政工工作价值,积极促进政工工作落实,唯有这样才能找出一条更好地政工工作发展路线。

2 新形势下事业单位政工工作中存在的常见问题探讨

2.1 没有得到单位的有效重视

长久以来在我国事业单位中都存在忽视政工工作的现象,无论是单位领导还是其他岗位人员,往往都认为政工工作是单位中可有可无的工作,使得政工工作的开展得不到单位领导及各部门同事的认可及支持。首先,在一些事业单位中,政工工作往往都流于形式,没有固定的工作管理机制,也没有详细的工作流程,这往往与很多事业单位不重视政工工作有关系。很多事业单位在日常管理中无心开展政工工作,甚至会认为政工工作会浪费单位大量的成本、时间等。其次,部分单位中各部门之间相互独立的状态没有得到较好的改善,各自为政的工作氛围下不利于政工工作深入到各个部门当中,工作开展过程中阻力自然就会增加。

2.2 政工人才紧缺

当前事业单位政工工作中出现了一个非常紧迫的问题,就是政工人才青黄不接,急缺后备人才力量。首先,部分单位在政工工作中不重视人才培养与管理,很多单位长期不对政工人员进行工作考核,也没有定期对政工人员进行工作培训,这样既不利于约束政工人员的工作行为,又不利于帮助其实现进步、转型。此外,部分单位在政工工作中并没有划分好每名政工人员的工作职责和范围,往往还存在工作分工不合理的情况,这些都会降低政工人员的工作积极性。其次,事业单位与企业等其他机构相比,工作稳定性要高很多,所以很多人在进入到单位后,受环境及自身思想觉悟低等因素的影响,慢慢的容易在政工工作中养成一些不好的习惯,对工作渐渐的开始不认真、不负责。

2.3 管理机制不完善

在很多单位中政工工作开展的之所以没有秩序、没有目的、没有规划,主要是因为并没有建立完善的管理机制。开展政工工作之前,事业单位应该根据事业单位整体需要及政工工作现状等,制定详细且科学的管理制度,但在很多事业单位中政工工作的开展都是比较随意的,而且没有章程,这便是没有建立完善规章制度所致。此外,单位在开展政工工作时不注重对各部门职工能动性的调动,没有很好地方法来调动广大职工参与到政工工作。最后,现阶段,信息化技术在事业单位各项工作中的运用都取得了非常好的效果,实践也表明,信息化技术能够全面提高工作效率与工作质量,但很多事业单位在开展政

工工作时显然没有关注到这一点,政工工作模式、方法仍然较为传统,没有合理的利用信息化技术来提高政工工作效率和质量。

3 新形势下有关事业单位做好政工工作的思考与建议

3.1 提高整体对政工工作的认识与重视

事业单位要积极培养单位员工对政工工作的认识与觉悟,这样才能为政工工作的开展及落实提供一个良好的内部氛围,提高工作执行力和贯彻性。首先,单位领导一定要科学认识政工工作,只有单位领导对政工工作有足够的觉悟与重视,其他人员才能够意识到政工工作的重要性,才能够紧跟领导步伐来共同建设政工工作。其次,持续优化事业单位内部沟通机制,加强各部门协作与联动,实现各部门间在工作、人员等多方面的互通,使其他管理部门及人员能够更好地认识政工工作。

3.2 保证从业队伍素质与能力

想要做好政工工作必须要保证从业人员的整体素质与工作能力,这是做好此项工作的基本要求。首先,单位在落实政工工作过程中要注重对从业人员的培养与管理,要通过一系列有效的方法来提高政工人员的工作觉悟与工作能力,这些方法主要包括完善的培训计划、系统的考核方案、健全的奖惩待遇等。其次,作为一名政工管理人员,一定要深知自身的工作使命感与责任感,在工作中要多向其他优秀的同事学习,要为了做好工作及时的为自己充电。

3.3 建立完善的管理机制及做好工作创新

政工工作的开展必须要建立在完备的管理机制之下,所以事业单位要积极推进政工管理工作机制向规范化、科学化、信息化的方向去发展,及时解决工作中的不足与问题,以便构建完备的政工管理机制。此外,政工工作中一定要重视创新,无论是在政工培训,还是在政工考核,甚至是在政工活动开展上都需要具备创新能力,这是保证政工工作持续发展的重要动力与保障条件。如,事业单位政工工作不必非要通过讲座的方式来开展,完全可以通过组织观看政治相关题材的电影、纪录片等灵活多样的方式开展。

结语

文章主要研究了事业单位政工工作中存在的问题,并在此基础上提出了几点对应的优化措施,希望能够帮助到事业单位更好地落实此项工作。

参考文献

- [1]何梅荣.新形势下做好事业单位政工工作的思考[N].淮南日报,2021-06-07(004).
- [2]李娟.新时期事业单位政工工作的创新对策探析[J].办公室业务,2021(09):31-32.
- [3]王志刚.提高政工工作水平 促进事业单位发展[N].邵阳日报,2020-09-14(005).

作者简介:

姓名:刘结春(1967.12--);性别:男,民族:汉,籍贯:安徽省安庆市,学历:大专;现有职称:助理政工师;研究方向:党建。