

新形势下事业单位青年职工队伍建设现状及改进对策

刘魁

(河北省保定市蠡县疾病预防控制中心 河北 保定 071400)

[摘要] 事业单位的青年职工队伍是事业单位建设和发展的中坚力量, 加强青年职工队伍的建设, 才能进一步提高事业单位的工作质量和效率。进入新形势以来, 事业单位在建设的过程中越来越注重人才的价值, 在提高人才准入门槛的同时, 更加注重人才队伍的建设。基于这样的发展要求, 青年职工队伍在建设的过程中也面临一系列的问题和挑战。基于此, 本文针对新形势下事业单位青年职工队伍建设的现状进行了分析, 并且结合现状提出了相应的改进策略。

[关键词] 新形势; 事业单位; 青年职工队伍; 建设现状; 改进策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.04.2352

引言

事业单位是我国特色的单位组织形式, 在社会发展中起到了重要的作用, 是实现社会主义建设的基础性组织设施。在事业单位发展的过程中, 做好青年职工队伍建设是事业单位履行公益服务职能的重要保障, 也是做好社会青年工作的重要组成部分和驱动器。在分析事业单位青年职工队伍建设的过程中, 要结合事业单位青年职工队伍的特点, 才能更好的发现建设中存在的问题。本文首先探讨了青年职工队伍建设的现状。

一、新形势下事业单位青年职工队伍建设的现状

(一) 针对青年职工队伍缺乏有效的激励机制

新形势下, 越来越多的高素质青年人才进入到事业单位中, 为事业单位的建设与发展注入了新鲜血液。从青年职工队伍的特点来看, 青年职工具备较强的个人权利意识, 在工作中强调自身的工作付出与工作回报成比例。但事业单位在发展的过程中由于思想僵化, 过于注重资历, 导致青年职工缺乏“后劲”, 一些青年职工在事业单位中努力工作之后得不到应有的回报便容易产生心理失衡的现象, 在今后的工作中越来越缺乏工作的积极性和创造性, 最终导致经验青年队伍难以在岗位上实现自身的价值。

(二) 针对青年职工队伍缺乏有效的晋升平台

新形势下, 青年职工在工作中具备严谨的工作态度, 自身的职业认同程度较高, 因此在工作中具备积极进取的思想观念, 同时也能够充分发挥自己的专业价值。从青年职工队伍的特点来看, 青年职工强调自身价值的实现, 这就需要事业单位为青年职工提供平等的晋升机会和晋升平台。这导致青年职工在工作中, 认为自身的工作价值得不到应有的重视, 最终挫伤了青年职工工作的积极性。

二、新形势下事业单位青年职工队伍建设的策略

(一) 做到物质待遇和精神激励相统一

新形势下, 事业单位在进行青年职工队伍建设的过程中, 要坚持以人为本的管理策略, 关注青年职工队伍的自我价值实现, 帮助青年职工解决工作中生活中面临的现实问题, 这样才能够使青年职工在工作中更好的展现自身的职业价值。因此, 在加强工作队伍建设的过程中, 一方面要为青年职工队伍创设良好的物质条件, 在经济待遇以及福利待遇等各个方面适当的向其倾斜, 解决其后顾之忧。但同时, 在经济和福利待遇向青年职工倾斜的过程中也应当引导青年职工具备良好的精神品质和高尚的精神追求, 避免青年职工在工作中产生唯物质论的思想。具体来说, 事业单位应当加强宣传教育, 强化青年职工的思想政治教育工作, 使之树立远大的理想信念, 并且能够在工作中树立认真务实的态度, 这样才能够发挥精神激励的作用, 使青年职工在工作中能够不断提高工作的积极性。

(二) 做到职务晋升与职称评定相统一

职务晋升与职称评定往往与专业技术水平和能力相挂钩。

在建设青年职工队伍的过程中, 从总体上要为青年职工队伍提供公平的晋升机会提供公平的晋升平台, 这样才能使青年职工在工作中有目标, 从而促使自己不断在工作中进步, 提高自己的专业能力与综合素质, 进一步为促进事业单位的管理与发展服务。具体来说, 事业单位在进行青年职工队伍建设的过程中, 将职务晋升与职称评定统一起来, 为广大青年职工提供广阔的发展空间, 这样才能够使青年职工队伍在工作中积极进取, 发挥青年职工的工作潜能, 使之成为事业单位发展的中流砥柱。

(三) 做到实践操作与专业学习相统一

新形势下加强青年职工工作队伍的建设, 有必要对青年职工进行专业能力的培养, 使之不断提高自身的专业能力, 同时还要加强综合素质的培养, 使之能够利用自己的工作经验解决工作中遇到的实际问题。进行实践操作与专业学习的过程中, 一方面要为青年职工提供专业学习和专业成长的平台, 使之能够在专业的平台上实现专业能力的提升。另一方面, 还要为青年职工提供专业学习和专业成长的途径, 使之能够运用科学的方法提高自身的工作能力, 这样才能使事业单位建立一支具有高水平的青年职工队伍。同时, 在进行青年职工培训的过程中, 还需要建立行之有效的培训体系, 通过制度的管理提高其参与培训工作的积极性, 这样才能有效促进其专业发展。

(四) 做到专业工作和业余生活的统一

对于青年职工群体来说, 青年职工不仅仅需要工作也更追求生活。因此, 事业单位在加强青年职工队伍建设的过程中, 要营造良好的单位文化, 丰富青年职工的业余生活, 使之能够在业余生活中培养良好的工作心态, 提高事业单位的凝聚力和向心力, 通过集体文娱活动以及业务技能竞赛等多种方式, 使得青年职工能够在业余生活中深入广泛的交流思想展现自己的才华, 这样才能树立积极健康的生活态度, 为今后的工作奠定良好的基础。

结语

综上所述, 在新形势下加强事业单位青年职工队伍的建设, 要深入分析当前青年职工队伍建设的现状, 探讨问题及原因, 这样才能够制定针对性的策略, 通过物质待遇和精神激励的统一, 实践操作与专业学习的统一, 职务晋升与职称评定的统一以及专业工作和业余生活的统一, 为青年职工队伍提供良好的成长和发展平台, 增强其职业成就感和满足感, 这样才能进一步提高青年职工队伍建设的实效性。

参考文献

- [1] 高妮妮. 新时代下事业单位青年职工思想政治工作的对策探讨[J]. 科教新报, 2020(12): 280.
- [2] 赵绿茵. 新形势下加强事业单位青年职工队伍建设创新[J]. 人力资源开发, 2015(09): 31-32.