

# 新形势下企业思想政治工作现状及解决方法探析

李海明

(承德御道口农垦实业集团有限公司 河北 承德 068463)

**[摘要]**现阶段,我国社会主义制度在积极健全以及发展中不断改革,党的思想政治工作面对的形势较为复杂、任务繁多,工作艰巨。这需要在对待新情况和问题时,传承与弘扬优秀传统美德,在内容、模式、策略、手段、制度等层面做到创新与改善,加强思政工作服务单位改革发展统筹能力。

**[关键词]**新形势;企业思想政治;工作现状;解决方法

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.04.1589

思政工作的顺利展开对企业总体发展而言具有十分重要的意义,企业人员需要做的是不能离开正确思政的指导,正确的思政关键对企业总体环境具有积极的促进作用。但是大部分企业在思政工作中出现的问题是不能够运用与时俱进的工作模式,随着时代发展的必然要求思政工作的组织出现对应的改变。实际上不管思政工作怎样发展,都需要将企业经济发展为核心,运用思政工作的组织让员工产生工作主动性,切实让思政工作为企业运营发展奠定坚实的基础。为了防止企业思政工作渠道单调制度陈旧,对新形势下企业思政工作渠道展开新的讨论和研究。

## 一、紧紧围绕企业与国家大局思政工作

第一,应该坚持将政策为指导方向。思政工作人员应该指导企业员工符合时代发展潮流,随时改变自身的新理念、转变思想,运用发展是眼光以及清楚的大脑客观思考与把控企业中以及外部形势改变状况,深入认识新形势下企业把应该面对的多种挑战与考验,确定每个工作职位内容与实际工作职位需要。第二,应该将正确的思想为指导方向。在新趋势下,需要企业在组织思政工作中,将企业重要问题为核心,运用科学发展理念,沿着群众路线走,进入员工中间深入了解员工的具体需要,采用科学的知识,让员工形成正确的三观<sup>[1]</sup>。第三,要完成思政工作人员自己价值的提高与认可,就应该把思政工作和企业生产运营管理活动互相结合。思政人员需要改变以前框架的局限性,正确把控企业具体发展状况以及员工的思想变化趋势,面对不同员工出现的问题采用对应的思政工作策略与方式。例如,能够根据企业发展的具体状况,增强企业班组构建、主动组织职位训练活动,让更多的员工能够胜任工作职位,为企业以后的发展贡献力量。把职位训练当成员工技术训练的关键方式,组织师傅带领徒弟以及师徒共同活动。增强双师型人才构建,改进人才结构。把树立典型当成培训员工的突破口,把工作中表现良好的人员当做榜样,运用宣传员工的周围的人和事让员工产生工作主动性。

## 二、应该根据企业中心做好思政工作

一些企业在组织很多学习活动中,只关注专业性与管理性学习,不能注重思政理论知识的掌握,觉得运用很多时间让思政工作管理人员掌握思政知识,也不如把时间运用到对其余人员专业技术培训上,及时思政工作没有让企业得到最直接的经济收益,但是思政工作对企业发展产生的见解作用是不可忽略的。也可以说,组织思政工作可以让企业得到间接的经济收益。思政工作在根本的角度上看是教育和指导人的工作,也是和人面对面沟通的工作,不直接参加企业生产运营活动<sup>[2]</sup>。但是思政工作对企业其余管理工作组织具有十分关键的引导作用。能够让企业发展提出很强的精神动力与智力支撑。企业经过组织思政工作,把思政工作和企业每种工作结合,可以机枪企业的凝聚力、向心力与战斗力。根据企业核心工作,对企业思政工作内容创新是实行科学发展观的实际体现。在新背景下,企业组织思政工作,应该仅仅依靠企业核心工作,运用

很多有效载体,对思政工作策略进一步创新,让更多的员工参加思政工作与企业中心工作主动性与热情。企业在组织思政工作中,若是发现员工之间、员工和企业之间存在矛盾问题,应该采用十分有效的工作策略与方式处理矛盾,积极打造友好的企业环境,让企业可持续发展。

## 三、应该根据企业发展具体情况做好思政工作

当前部分企业思政工作还运用以前观看电视、阅读报纸与文件、播放录像、开会的方式,在工作过程中出现问题,绝对化思想理念十分严重,不能从很多角度客观和理性思考问题。在对员工展开思政教育工作中,采取以前的讲解模式,不运用目前的互联网途径、多媒体途径等让员工积极参加思政工作的主动性,员工在乏味与空洞的讲解中很难进行思政知识学习,一般容易出现抵触情绪。然后,思政人员不能走群众路线,也无法深入群众工作中,不能掌握员工出现的具体问题,不能真正为员工解决困难,处理员工具体问题<sup>[3]</sup>。根据企业以后发展情况,把思政工作和企业生产运营管理工作互相融合是新趋势下企业思政工作者应该注重的课题。由企业人才结构角度上看,企业人力资源结构组成成分十分复杂,正式工、临时工和实习生等。这部分员工背景是不同的、温金海素质水平有一定的区别、思想素养不同、薪酬待遇也存在差别,对应的其自身追求与理想也是不同的。为了可以完全展现出思政工作具有政治核心作用,指导更多的员工树立正确的三观,这需要思政工作管理人员在具体工作中中国按照每名员工的思想茶技艺特征,采用对应的思政工作策略。应该转变思政工作单调的讲解与灌输式的工作模式,思政工作管理人员需要深入员工生产一线,增强员工之间的沟通,仔细倾听员工的呼声,对员工的思想、工作和生活出现的具体问题,采用合理、有效的策略去处理。如此,员工必定会积极支持与主动配合思政工作,进一步让企业思政工作更好的开展。

## 结束语

增强思政工作是企业生存与发展的生命线,提高企业市场竞争优势的有效武器。在新形势之下,企业需要意识到思政工作的重要意义,把思政工作摆在企业生产运营管理工作的关键地位,把其当成一种长时间的人工作区把握。为了可以更好的提升思政工作有效性,完成好思政工作。应该根据企业具体发展状况探究新的思政工作策略与方式。

## 参考文献

- [1]王志兰.工会组织开展职工思想政治教育工作的探讨[N].大同日报,2020-12-25(007).
- [2]李江.发挥思想政治工作作用 促进国有企业改革发展[J].中国有色金属,2020(S2):140-142.
- [3]张道权.新形势下做好员工思想政治工作助力企业发展[J].北方建筑,2020,5(06):2-3.

## 作者简介:

李海明,1977.11,女,满族,河北围场,大学专科,助理政工师,研究方向:思想政治工作。