

# 开展党建工作与生产经营深度融合的实践与研究

崔峰

(神东煤炭集团设备维修中心 陕西 榆林 719315)

**[摘要]**企业党建是确保企业健康发展的重要措施,新时期需要积极发挥党组织在企业的政治核心作用,让企业党建和企业生产经营有效结合。在具体实践中,目前企业党建工作面临着诸多挑战,要求明确企业发展方向和战略目标,统筹党建和生产经营工作。基于此,本文从落实党建工作的意义入手,讨论党建工作与生产经营深度融合的背景,阐述党建工作与生产经营深度融合存在的问题,最后提出党建工作与生产经营深度融合措施,希望对相关研究带来帮助。

**[关键词]**党建工作;生产经营;深度融合

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.05.464

新时期,企业不断推进深化改革,从外部环境的角度讲,可以提升企业的发展活力和自身的市场竞争力,而从企业的内部看,有利于营造廉洁、团结的风气,提升党员干部的工作热情,增强企业的凝聚力,最终提升企业的市场竞争力。因此,国有企业必须将党建工作放在重要位置,以下对相关内容进行分析。

## 1. 落实党建工作的意义

在企业经营和发展期间生产经营工作是重点,而党建工作的开展能够确保起到引领作用。新时期企业需要让自身发展和党建工作有效融合,这样才能实现自身的长远发展。具体意义如下:

### 1.1 优化党建工作质量和水平

在企业生产经营过程中党建工作推动了企业的发展,然而长期以来,部分企业的生产经营和党建工作存在脱节情况,党建工作多以理论教育为主,缺乏实践指导作用。所以需要通过生产经营工作推动党建工作开展,以此夯实党建工作基础,完善党建工作内容。在具体实践中要求企业管理层将生产经营与党建相融合,进而在企业日常经营中提升管理效率<sup>[1]</sup>。

### 1.2 实现党建工作方式创新

通过高质量开展党建工作可以确保企业生产经营向着正确方向发展,也能够让党建工作和决策制定更加具有科学性,具体说来:一方面,需要促进二者融合。在明确党建工作重心的基础上,避免党建工作脱离企业发展的实际情况;另一方面,需要不断改进企业党建工作方式方法,助力企业创造更大经济效益,要求企业党组织探索出更加完善的工作体系,用先进的思想带领企业向着正确方向发展。

### 1.3 提升干部职工整体素养

对于企业生产经营工作以及党建工作干部职工始终是参与主体,这一群体的业务能力、专业素养和认知都将影响着企业各项工作的开展。所以在实践过程中需要推动党建工作和生产经营工作相结合,全面提升职工干部的素养。在党建工作开展中要求企业完善培训机制,使其保持党的先进性,维护广大职工的合法权益,全力促进企业健康发展<sup>[2]</sup>。

## 2. 党建工作与生产经营深度融合的背景

### 2.1 是落实从严治党的需求

在全国国有企业党建工作会议中,习近平总书记提出要求国有企业党组织发挥其核心和领导作用,把握好发展方向和全局,所以对于企业党委来讲,不仅要重视自身建设,同时需要确保对企业生产经营起到有力保障。从机制对接、体制对接、制度对接等角度出发,打造完善的生产经营与党建工作融合的管理机制,以此让工作落实。

### 2.2 是企业改革的政治保证

当前社会经济飞速发展,在市场经济大环境下企业纷纷加强改革创新,而这一过程中必须坚持党的领导,这是保证国有

企业发展的关键。需要促进党建工作和生产经营的有机融合,让企业发展战略和党建工作相匹配,共同发挥积极作用,适应经济发展新常态,以此激发企业的发展活力<sup>[3]</sup>。

### 2.3 是提高党建工作效率的实践举措

对于党建工作来讲,根本原则在于服务于党的事业,所以只有将党的事业与党建工作深度结合,才能将党建工作融入企业生产全过程。新时期需要积极探索二者融合的全新模式,打造以党建为统筹推动各项工作的开展的运营机制,进一步提升党建工作的实效性,让党建工作明确方向,抓住重点,成为推动企业创一流、服务于广大职工的推动力。

## 3. 党建工作与生产经营深度融合存在的问题

### 3.1 不能发挥作用

当前部分企业的党组织未能发挥其核心作用,导致企业将重点放在生产经营方面,未能加强思想政治建设。其中一些企业管理层认为党建工作缺乏实质作用,更不如加强生产建设,还有部分企业党组织未能通过董事会、股东大会、监事会发挥党组织作用,未能调动各方面的积极性,导致不能真正参与到生产经营过程当中,使得党组织的实质作用进一步降低。

### 3.2 职责履行不坚定

很多企业管理层升职自身是党组织的重要成员,明确“一岗双责”的重要职责,然而缺乏理论武装大脑,党建理论知识掌握不足,并且未能接受系统的理论培训,造成在实际工作开展中效率偏低,加之当前企业生产经营十分繁忙,很多企业领导无暇顾及党建工作开展。在实际工作中未能量化考核制度还存在职责履行不坚定问题,无法对企业管理者产生实质性影响,在该环境下党建工作无法高质量开展<sup>[4]</sup>。

### 3.3 基础工作不规范

在企业开展党建工作过程中部分党员干部缺乏对新事物的适应能力,甚至将党建工作简单的理解为召开会议、发放宣传册,这种落后的思想下无法抓住工作重点,不能迎合时代要求,完善党的理论体系,而实际活动开展中更存在方式单一、落后问题。在党员活动开展当中无法发挥先锋模范作用,也不利于推动企业文化建设。

### 3.4 队伍建设不合格

当前部分企业从事党建工作的专业人员素养偏低,表现为未能深刻理解党政方针,对党的理论不能融会贯通和深刻执行,还有一些党建工作人员对自己要求不高,未能及时更新理论思想。党的思想在不断进步,所以也要求党建工作者思想与时俱进,工作推陈出新,然而一些党建工作只是进行上级指示的传达,召开工作会议,存在严重的形式主义,未能将工作真正落实下去,因此新时期加强队伍建设势在必行<sup>[5]</sup>。

### 3.5 党建和生产经营脱节

对于国有企业党建工作来讲,主要问题在于生产经营工作和党建工作存在如下问题:一方面是部分企业党组织忽视生产

经营工作，将全部重点放在思想作风建设方面，未能融入生产经营环节，比如照抄照搬上级文件和指示，未能深刻领会其中精神，导致下级无法将相关精神落实和贯彻；另一方面体现在企业管理层不重视党建工作开展，甚至将党建工作当做负担，往往应付上级领导，甚至部分企业未能开展“三会一课”，没有落实民主集中制、民主评议党员等相关活动，以上局面需要急需扭转。

### 4. 党建工作与生产经营深度融合措施

新时期，党和国家高度重视企业党建工作的开展，在中央国家机关党的建设会议当中提出必须处理好党建与业务之间的关系，找准结合点，实现机关党建以及业务的相互促进，因此国有企业需要积极响应国家号召，充分发挥党组织的政治核心作用，融入企业生产经营当中，主要措施如下：

#### 4.1 人文管理措施

企业文化是企业发展的灵魂和精神支柱，对于国有企业来讲，党建文化需要基于中国特色社会主义体系之上。从企业文化打造来讲同样需要党建文化指引，将中国特色社会主义理论体系渗透到国有企业制度当中，进而明确政治方向，让企业文化践行党建文化，增强企业凝聚力，推动企业文化的良好发展。具体说来：一方面，需要国有企业积极传承红色基因，让全体员工明确企业发展愿景、企业使命，然后打造具有特色的企业红色文化；另一方面，需要企业管理层带头落实企业价值规范，自己要身先士卒，进而对基层员工观念产生影响。此外，需要明确企业文化基本准则，利用企业管理制度和制度文化，对员工行为加以约束，让广大员工自觉遵守规章制度和 workflows，之后科学编制企业文化员工手册，做好宣传工作<sup>[6]</sup>。

#### 4.2 企业管理措施

国有企业党建工作管理目标和落脚点都是为了提升自身的市场竞争力，增加经营效益，通过不断发展壮大促进社会发展。所以从该角度讲党建工作与生产经营存在一致目标，如何找准二者的契合点是关键。具体说来：一方面需要建立完善的目标管理体系，将生产经营目标、党建目标分解到各党支部，各基层单位确保共同落实、共同考核；另一方面需要丰富活动形式，促进目标完成，可以通过创先争优活动让广大党员干部发挥带头作用。或者开展“不忘初心，牢记使命”的主题教育活动，让广大党员干部为企业发展努力奋斗。此外，需要激发基层员工的工作热情。企业党组织以及行政部门可以共同组织基层员工的培训，在提升其专业能力的同时激发其工作热情，将个人发展与企业愿景有机结合，以此创造更大经济价值。

#### 4.3 决策机制措施

国有企业党组织需要把控发展大局，确保党的工作落实下去，所以在参与企业决策过程中要明确政治方向，确保政治方针的贯彻落实，因此需要企业制定“三重一大”决策事项清单以及党委会会议议事规程。通过相关制度的建立，按照民主集中制原则对企业重大决策末位表态。在制度方面要求严格按照程序执行，确保企业决策制度化、民主化、科学化，同时需要建立党委委员会、监事会、董事会和管理层的信息畅通机制，促进各机构的相互协作，形成合力。国有企业的党组织必须把握好政治发展大方向，确保企业决策符合党的方针政策，在深化改革过程中始终坚持党的领导，让党建和企业管理结合<sup>[7]</sup>。

#### 4.4 人才培养措施

对于国有企业来讲，其发展的不竭动力在于人才，这也是企业竞争的根本。新时期要求企业做好人才选聘和录用工作，要求在岗人员思想素质过硬，而党组织也要严格按照程序进行

领导干部选拔。之后对人才进行系统培养，提升其忠诚意识、战略思维和创新精神，确保企业培养的人才成为企业发展重要力量。此外，在人员管理方面需要实现经营管理岗位人员和党务工作岗位人员的岗位轮换交流，以此培育复合型人才。

#### 4.5 体制机制措施

为了发挥党组织的政治核心领导作用，需要将现在管理制度与党组织管理制度相结合，调动企业各方力量，之后形成行之有效的管理体系。具体说来：一方面需要明确党建工作开展的主要内容和党员干部的工作职责，明确领导班子成员的具体责任，细化分工，让广大党员干部抓好生产建设，同时保证党建工作不放松，将党建工作在开展作为己任，并且在实际工作中要发挥先锋表率作用，勇于担当，成为党建工作的领导者和落实者，由此领导班子成员可以在党建工作开展中明确认识，提升自身的理论水平；另一方面需要建立一岗双责制度。要求企业管理层到基层制定问责制度，在企业生产和党建工作中都需要制定问责机制，要求在思想上高度重视。此外，需要在党建工作开展中与企业现代管理制度有机结合，写进企业的章程和管理规定，并且要推动党组织参与企业管理向董事会、总经理决策制定，让党组织成为企业董事会和管理层制定重大问题的前置程序，充分体现党的主张在企业决策中的作用。企业还需要建立督查小组，配备党建工作者负责企业日常工作，制定监督管理制度，对企业重大决策制定和工作部署进行专项监督。对于涉及部门多、涉及面广的事物监察督办人员需要发挥协调作用，针对现场多万的事项必须现场处理<sup>[8]</sup>。

#### 4.6 工作理念措施

新时期，国有企业的党组织必须积极响应国家号召，做到不忘初心、牢记使命，采取多种途径加强思想宣传，在党建工作开展的过程中要明确发展大方向，开展思想宣传工作，不仅可以掌握员工的思想动态，还可以丰富员工的文化生活，进而激发员工的工作热情，以此促进企业的经济建设与党建工作共同开展。

### 结束语

综上所述，新时期国有企业在高度重视生产经营工作的同时，也需要保证党建工作的高质量开展而实现二者的有机结合，并非一朝一夕就能实现，需要不断探索、研究和实践，加强制度建设，重视人才培养，还要打造良好的企业文化，最终让企业继续为社会发展提供强大支持。

### 参考文献

- [1] 刘婧. 对国有企业党建工作与生产经营工作深度融合的探讨[J]. 科学与财富, 2020, 22(13): 171.
- [2] 薛李. 浅析党建工作与生产经营深度融合推动国有企业高质量发展的策略[J]. 文存阅刊, 2020, 11(43): 26.
- [3] 郑艳. 新形势下国有企业党建工作与生产经营融合的思考[J]. 青年时代, 2020, 71(29): 28-29.
- [4] 董娟. 以党建工作与生产经营深度融合推动企业高质量发展[J]. 中华传奇, 2020, 23(19): 259, 261.
- [5] 蔡远忠. 国有建筑企业基层党建工作与生产经营深度融合的实践与思考[J]. 现代企业文化, 2020, 12(19): 76-77.
- [6] 邱传琦. 国有煤矿企业党建工作和安全生产经营工作深度融合的实践思考分析[J]. 人文之友, 2020, 24(17): 79.
- [7] 黄碧怡. 推动新时代下党建工作与生产经营深度融合的探索与实践[J]. 环球市场, 2020, 22(18): 209, 211.
- [8] 罗茜. 运用“3+6”推动大融合——国有企业党建工作与生产经营深度融合的工作方法[J]. 企业文化(中旬刊), 2020, 13(4): 20-21.