

# 信息化背景下我国企业管理创新解析

吕勇

(中国石油消防应急救援辽河油田支队 辽宁 盘锦 124010)

**[摘要]** 企业管理体制的改革是市场经济发展实现可持续化的必然要求。企业的发展是国民经济提升的重要支撑,在现阶段取得了阶段性的成绩。但是,随着信息化的到来,企业管理仍存在一些不可避免的问题和弊端。本文以我国大多数企业信息化管理建设现状入手,结合实际情况展开阐述,针对信息化背景下我国企业管理创新办法进行探讨。

**[关键词]** 信息化; 企业; 管理; 创新

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.05.555

引言:随着互联网技术的飞速发展,信息化时代已然成为主要发展趋势,传统的企业的管理方式将被信息化所取代。企业要想在市场竞争中争取更加广阔的空间,必须在管理模式上不断进行创新,形成信息化的企业运营机制,只有这样才能实现管理的突破和创新,实现信息化管理模式的构建。

## 一、我国大多数企业信息化管理建设现状

### 1. 建设意识

在我国社会体制转变的背景下,信息化成了当今最为主要的发展趋势,在互联网迅速发展的今天,不管是各个企业还是个人对信息化的认识都在逐渐提升。但是,各企业之间对信息化的重视程度却有很大差异性。现阶段,不断变化的市场使企业不得不向信息化管理方向转变,信息技术的高效率使企业建设信息化水平的积极性日益提高。当前许多大型企业都纷纷将信息化作为创新管理的重点,尤其是互联网+的发展趋势,企业更要不断寻求管理方式上的创新,来获得进一步的发展<sup>[1]</sup>。

### 2. 应用深度上

总体来看,现阶段各行业的信息化管理水平还存在明显差距,其主要原因在于各地区经济发展水平的差异。比如,经济发展水平较高的地区,市场化趋势发展程度较高,企业管理水平具备一定基础性,进而信息化水平较高。反之,如果经济发展水平处于较低状态,则企业信息化管理也难以得到发展。

### 3. 相关软件市场建设滞后、信息化建设成本较高

现阶段,企业相关管理软件价格较高,企业的管理信息系统软件在安装之后会随着市场情况的变化而改变,有着很大的不确定性。因此,在企业后续对其进行调整时会有一定费用产生,而部分小型企业却难以承担信息化管理软件建设的费用,导致企业信息管理相关软件建设存在的滞后性。另外,现阶段大多数企业管理软件为通用版,软件的功能与企业应用之间存在差距。故此,软件开发人才和应用人才、技术人才的缺乏也是当前企业信息化管理创新建设的阻碍。

### 4. 企业管理观念滞后

当前我国部分企业的经营管理观念仍然存在弊端。受传统社会发展的影响,企业的风险意识以及创新意识普遍较为薄弱,一些管理者缺乏对企业发展以及建设的宏观规划和把控,过于注重领导政绩而忽视员工的精神教育和观念教育,这些管理因素均与现代化信息建设的发展条件不符,对于企业的创新管理与生存发展产生严重的不利影响<sup>[2]</sup>。

## 二、信息化背景下企业管理工作创新途径

### 1. 外部环境的支持

信息化背景下,企业的管理创新工作首先要立足于信息化法律制度,以法律政策作为企业信息化管理建设的主要支撑,保障企业创新管理建设的安全性。另外企业还要提升自身的建设意识和创新意识,积极学习和借鉴优秀的管理办法,利用好外部发展环境,进一步实现企业内部的管理模式提升。

### 2. 企业管理人才培养的重要性

信息化时代建设离不开对人才的需要,尤其是高技术、高水平的综合性人才更是当今时代下的中坚力量。因此,企业要想发展壮大,优化管理工作,在市场经济发展的浪潮中那占据一席之地,前提条件是必须要注重对企业管理人才的培养,积极的引进高素质、高标准的企业信息化管理人才,利用企业内部的客观条件吸引管理人才的加入积极,开展信息建设工作。创新管理方式。

### 3. 创新企业管理模式

信息化背景下,企业发展市场也呈现灵活多变的特点。因此,需要企业更多的适应当前社会市场的变化创新管理模式。对于企业发展而言,传统的管理办法已经不能满足于当前的社会发展需要,要不断完善和优化管理办法,结合企业实际管理情况,采取有针对性的管理政策,实现企业内部人与人,人与市场以及市场和管理团队之间的协调性,改善外部环境的复杂多变,增强企业内部的向心力和凝聚力,创建高效的企业管理办法和信息化建设。

### 4. 创新探索内部管理制度

管理制度是保障企业各种生产活动有序性展开的基础前提。因此,企业要想实现信息背景下的管理创新,首先需要对企业内部管理员工进行制度上的规范,提升员工创新管理意识,以创新发展适应当前新时代企业发展要求,建立相应制度,进行管理配合。明确掌握员工的思想动态,增加员工的企业创新理念的认同感,提升其信息化建设的参与意识,提高企业的运转效率,降低企业发展成本<sup>[3]</sup>。

### 5. 实行精细化管理模式

在企业发展中,企业工作人员发挥着重要的作用,不管是企业信息化建设还是管理工作,都需要不同岗位以及不同层级的工作人员来进行配合。因此,在现代化企业发展中,要对企业员工进行创新理念引导,使其充分发挥出自己管理指导作用,考虑企业发展中的各项细节问题,实行精细化的管理模式。另外,企业还要做好内部之间的工作调整,优化传统性的组织结构,改善传统管理模式中职责不明等现象,建立崭新的管理办法,增加企业的活力。

### 6. 加强对基础管理工作的重视

在企业信息化管理过程中,相关部门需要在科学管理的基础上,进一步建立完善的管理机制。通过管理办法、作业流程等方面获取准确的建设信息,为企业管理工作提供长久的支持。同时,在企业发展中还要对管理工作进行程序化模式的构建,保障管理业务的标准性以及数据资料的完整性,要求相关管理人员做好基础的数据整理整合工作,对资源信息进行有力的开发和运用,建设企业信息化管理数据库,加强对企业和组织的管理能力提升,使得管理水平不断提高,为企业的现代化信息建设创建有利条件<sup>[4]</sup>。

### 结束语

总而言之,企业的管理和发展离不开信息化的建设和支撑。作为企业创新管理工作要结合实际,抓住互联网这一关键要素,利用信息化背景,不断革新自身的管理方式,探索高效性的管理办法,提高生产管理效率,促使企业始终立于不败之地<sup>[5]</sup>。

### 参考文献

- [1]周芬. 信息化时代企业管理的创新思考[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(06): 58-59.
- [2]张春环. 企业信息化建设中的项目管理方法研究[J]. 科技经济导刊, 2021, 29(16): 27-28.
- [3]王媛. 浅析加强财务管理提高企业经济效益的途径[J]. 纳税, 2021, 15(16): 131-132.
- [4]晋新焕. 企业信息化建设与企业管理创新[J]. 现代营销(经营版), 2021(06): 107-108.
- [5]汪宝国. 信息化背景下我国企业管理创新探析[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2019(01): 25-26.