

建设一支基层党务工作者“铁军”的几点思考

周立杰

(慈溪市融媒体中心 浙江 慈溪 315300)

[摘要]加强党的建设,必须建设一支高素质、高水平的党务干部队伍,打造一支政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的党务干部“铁军”,是确保党建工作在党的建设的各项事业中充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐等各方向积极作用的重要前提,既关系到党建工作的源头活水,也关系到未来党的建设工作能够永葆先进性。本人通过在党建工作中的一些实践与摸索发现了现阶段存在的一些问题,对建设好一支机关党务干部“铁军”谈谈个人的一些思考和想法,试图从底层建筑和整体建设上不断创新,为打造一支高素质专业化的党务干部队伍,打下坚实有力的物质基础。

[关键词]基层党务工作者; 干部队伍

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.05.2398

一、强化一把手的“班长”作用

首先确定“一把手”抓党建制度。按照全面贯彻新时代党的建设总要求不断加强和推进机关党的建设的实施意见要求强化管党治党政治责任。健全部门党委(党组)直接领导、机关党委(党总支)推进落实党支部具体实施、各级党组织书记为职责范围内第一责任人的机关党建工作责任体系。强化党组织书记“第一身份是书记”务必确定“一把手”抓党建。然而实际上,一些单位的党组织、党总支书记,不是单位一把手,而是分管政工领导,这就在顶层体制机制上一定程度的削弱了党建工作的领导地位,因此在实际工作中出现重业务轻党建的情况也就不足为奇。于此同时,一些党委“一把手”对党建工作的重要性认识还不够到位,没有真正认识到通过党务工作可以激发广大党员、职工的积极性和创造性,带动工作效率和服务水平的提高,进而推动本部门各项事业的全面发展的。与其他主要工作相比,党建工作并没有被摆在中心工作的位置。必须确立“一把手”抓党建的体制制度,并以党建工作的履职成效作为衡量“一把手”业绩的重要标准之一,纳入对领导干部考核的重要指标。

二、注重配制专门的党建部门

党建工作是一项非常系统严谨的专业性工作体系。目前,仍旧有为数不少的单位和部门不仅没有建立党建办公室,更没有配备专职的党务工作者,即便有也未必是专职,这种现状也是党建工作不能得到快速提升的重要原因。因为没有党建办公室,一些党建日常工作则是由单位里党总支委员、一般党员、办公室、群团、工会等多部门分散完成。而这些人员当中有些不具备党建工作经验,不胜任党建工作。并且被认为不是他们的分内事从而产生抵触情绪,往往能推就推,能拖延就拖延影响党建工作推进。重要的党建工作由于工作被分散完成,难以形成体系,不利于本单位党建工作的系统开展。这里必须指出的是,现阶段在任何一个单位和部门,业务工作最终将与考核挂钩,而党建工作并未与任何个人收入实际挂钩。当然,如果专门将党建工作划出来,成立党建办公室,这种情况自然就不存在了。因此,建议所有的机关单位,党员人数达到一定数量的前提下,必须成立党建办公室,党建工作由专门的部门有目标,有重点、分阶段、成系统地完成。党建办公室必须配备党务干部和党务工作人员。党建办公室应该成为在机关单位像办公室一样不可或缺的重要部门,让机关党建部门成为机关的心脏部门,我们的党建工作才能够得到应有的地位和组织保障。

三、选优配足专职党务干部

按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》要求配齐专职党务干部。机关基层党组织所属党员超过100名

的,除配备专职副书记外,还应配备1名专职党务干部。机关党委、直属党总支应配备1名专职副书记,专职副书记职数必须专职专用。而实际上,很多单位党务干部的配备良莠不齐,要么配备了专职副书记没有党务干部,要么配有党务干部没有专职副书记,就算有专职副书记但“专职专用”简直就是一纸空文。由此看来,很多单位和部门在执行上级规定时不够到位打了折扣导致党建工作质量不高,难以形成规范科学的体系,严重制约了党建工作的良性发展。因此,建议必须按照上级要求配足配强机关党务干部和党务工作者,形成党建工作战斗堡垒,这是机关党建工作健康发展的重要基础,党务干部应该成为机关单位党建工作的标配,并且一个都不能少。

党务干部“一心难二用”,专职才能专心。一般来说,机关基层党组织的党委委员、党总支委员、党支部委员均为兼职的党务工作人员。根据要求,部门机关中的党支部书记由部门中层正职党员干部担任。党支部书记一般是行政负责人兼任,实行一岗双责制。成立了机关党委的单位机关党委书记为行政负责人,按规定机关党委所属支部的党支部书记均由单位的中层正职担任,单位中层干部本身都是机关单位和部门的业务骨干,他们身兼双职,肩膀一边挑着业务另一边挑着党建,难以将全部身心投入党建工作,只能是最大程度的疲于应付。作为党支部书记,他们要按照岗位职责负责制制订理论学习计划、召集支部委员会和支部党员大会,上好党课、召开民主生活会,组织党员开展党日活动、党员过政治生日、发展党员工作、民主评议党员等党务工作,同时又要完成自身繁杂的业务工作,往往感到力不从心。尤其是当自身业务工作与党建工作同时下达工作任务时,他们不堪重负,顾此失彼。不仅做不到业务工作的与党建工作的平衡,更无法实现工作重心向党建的转移。两手抓,两手都要硬难度很大。支部书记们纷纷提出过,是否可以换胜任这一岗位的其他党员来担任党支部书记,分管领导面对这一问题时自然予以推翻。一方面原因是,要严格按照上级文件要求落实党支部书记由部门中层正职党员干部担任的规定,另一方面原因则是党支部书记是通过党员大会规定程序慎重选拔出来的,不能随便说换就换。对此,支部书记们只能无奈接受。但是,换一个角度,按照有利于工作发展的角度来看待问题,任何一项工作一心一意地做,和一心二用地做,效果显而易见。倘若打破现行的只有中层干部才能担任党支部书记的硬性规矩,将机关党务干部的选择权充分交给机关单位,让各单位根据自身党员队伍的实际情况不拘一格选人用人岂不是更好。

参考文献

[1]冯静.新形势下如何强化国企党务工作者队伍建设[J].中外企业家,2017,(17):244.