

浅谈现代畜牧业和谐劳动关系的构建

刘志艳

(内蒙古扎赉特旗农牧和科技事业发展中心 137600)

[摘要]自十九大以来,我国的经济增长速度及质量均有较为显著性的提高,目前,畜牧业的劳动关系正逐步向多元化与复杂化的方向进一步发展,而近年来的经济形势对整体畜牧业而言,造成了一定程度的现实性冲击影响,文章对整体劳动关系的基本特征及相应的发展态势进行了详细的分析,希望以此对现代畜牧业的劳动关系和谐化构造起到一定程度的推进作用,同时为现代畜牧业的人力资源管理提供有效的现实性参考。

[关键词]现代畜牧业;和谐劳动关系;人力资源

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.05.444

1. 目前现代畜牧业劳动关系中存在的现实问题

1.1 劳动关系复杂多变性相对明显

新时代的发展特征,使整体现代畜牧业在发展过程中拥有较为突出的创新性发展特征。目前互联网物联网、大数据、人工智能等诸多创新型应用类技术的不断发展,使得线下实体经济与线上虚拟经济的融合程度大幅度提升,目前,经济正逐步向网络化与优质平台化的方向进一步转变。就现代畜牧业自身而言,劳动者与相应畜牧业企业之间所存在的劳动关系的复杂性特征与进一步凸显,进而使劳动者自身的工作形式与工作内容存在一定程度的多元化特征。

1.2 畜牧业用工形式逐渐多元化

在畜牧业进行相应的劳动用人过程中,其事实劳动关系与相应的劳动合同往往同时存在,并且,在具体的用人过程中与人力资源相关的劳动关系,劳务关系及劳务派遣等诸多用人形式均已在畜牧业中充分的应用,进而使整体畜牧业的劳动人员存在全日制与非全日制等多种工作形式,而多种用工形式将使现代畜牧业的劳动用人管理难度进一步增加,从而使劳动关系的和谐构建过程中的阻力与进一步增加。

1.3 劳动关系矛盾与争议数量增多

现代经济的特征,使现代畜牧业的人力资源发展与企业战略目标制定的出发点与落脚点均对整体经济效益予以进一步的重视,进而导致企业的人力资源特性受经济效益影响程度相对较多,从而使整体现代畜牧行业内部的人员流动性进一步增加,并因此导致一定程度的劳动关系矛盾,降低整体现代畜牧业劳动者的现实工资与相应的劳动保障,导致整体行业内部劳动关系纠纷案件数量急剧增多。

1.4 现代畜牧业企业发展的劳动关系问题

首先,一部分现代畜牧业企业在自身发展中的用工制度的规范性相对较弱,在整体用工过程中,无法对劳动合同协定予以有效的签订,并且经常发生延长劳动时间以提升自身经济效益的不良用工情况,同时,部分企业不愿为相应的劳动者购买社会保险。进而使相应的劳动者权益无法得到有效的保证。其次,近年来,现代畜牧业的劳动争议案件数量正逐渐增多,而相应企业内部的劳动监察部门、有效的劳动争议仲裁机制及组织存在一定程度的现实性缺失,造成大部分现代畜牧业内部劳动争议无法得到有效解决,部分无法得到解决的劳动争议案件继续激化为集体性劳动争议事件。

2. 现代畜牧业构建和谐劳动关系的有效方法

就整体劳动关系而言,构建相对和谐的劳动关系需要相应的用人单位与政府相关部门共同努力,并且与相应的职工进行有效的沟通,进而使整体劳动关系予以进一步和谐。构建现代畜牧业和谐自身劳动关系的方式,可以从以下几个角度进行分析。

2.1 进一步加速行业内部经济发展模式的转变

在整体现代畜牧业的发展过程中,需要对自身的经济发展模式予以进一步的转变,使自身行业特性能够与不断发展的时代特征相符。在进行相应的生产销售过程中,可以融入优质的

线上创新性手段,从而使自身的行业效益得以大幅度提高,并以此对企业员工的福利待遇与进一步增长,从而使现代畜牧业劳动者的自身利益与整体行业的发展目标相适应,进而减少劳动关系争议的发生,并提升整体劳动关系的和谐度。

例如提升生猪养殖经济效益,进一步加速生猪养殖行业内部经济发展模式的转变。首先,养殖人员需要根据目前市场的需求,选取适合的优良品种进行饲养,饲养品种对生猪的生长效率具有直接影响,因此,养殖人员需要意识到优质种猪选育工作的重要性,需要对种猪进行严格的选取。我国现在北方地区,正在推广使用三元杂交配套体系,也就是种母猪选取二元杂交母猪,将杜洛克作为种公猪。由于优良种猪的产仔数量较少,商品猪的饲料利用率高,有较快的生长速度、具有较多瘦肉,这样可以将饲养成本进行有效降低。利用人工授精的技术,可以减少种公猪的饲养数量,提升种公猪的利用效率,降低种猪的饲养成本,同时对于疾病的传播进行控制。在生猪饲养过程中,坚持自繁自养的原则,既可以减少购买仔猪的经济成本,弱化仔猪的应激反应,还能对疫病进行有效防控。

2.2 对行业内部劳动合同进行有效管理

在现代畜牧业内部,需要将劳动合同管理机制予以进一步完善,并对整体劳动合同制度予以全方位推行。在进行相应的劳动用工过程中,需充分以劳动合同为相应的用工基础,使整体劳动关系的法律性得以进一步的保证。同时,相应的现代畜牧业企业在自身的发展过程中,要始终对自身的法律意识有进一步提升,并拥有较高的劳动合同履行意识。在具体的合同签订过程中,需将招工、用工、施工等诸多环节予以充分且详细的写入在合同之内,防止由于合同不明确与不完善等诸多问题导致的现代畜牧业劳动争议事件的发生。

2.3 进一步完善现代畜牧业的劳动保障制度及相应机制

在整体现代畜牧业行业内部,需要建立相应的职工工资增长机制。同时需要进一步提高员工的社会保险参保率。除相应的现代畜牧业企业外,相应的政府需要充分发挥自身的建设与监管作用,与企业及工会组织建立相应的三方保障机制,进而对相应的劳动争议问题予以充分的调节,并赋予相应劳动监察部门予以查封、扣押、没收等诸多现实性权利,使企业在发展过程中能够充分地对相关劳动法规予以客观性的遵守,进而增强现代畜牧业劳动关系的和谐程度。

在当前背景下需要对整体畜牧业和谐劳动关系进行有效的构建,进而使企业自身的人力资源工作能力进一步提升,从而促进整体企业的高速发展。

参考文献

- [1]周歆栋.企业构建和谐劳动关系的策略研究[J].才智,2019(10).
- [2]王玲.和谐劳动关系构建策略探讨[J].现代经济信息,2018(13).
- [3]王东江.构建和谐劳动关系的策略研究[J].经济师,2017(04).