

# 建筑工程管理中创新模式的应用及发展

王超

(宁夏铁发人力资源服务有限公司 宁夏 银川 750000)

**[摘要]**我国实行改革开放政策这么多年,社会经济得到了飞速的发展,很多乡镇都开始走向城市化发展。现在的建筑行业发展速度很快,该行业之间的竞争力也是越来越激烈,怎样才能提高核心竞争力,在市场上中占据地位,已然成为建筑工程开发的重要环节,也是提高建筑工程质量的基础。通过这次一系列比较全面的分析,对我国建筑工程管理的未来发展有重要作用,保证我国建筑工程管理可以走得更加持久,本论文研究也可以给其他行业带来相应的借鉴和经验。

**[关键词]** 建筑工程; 工程管理; 创新模式

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.05.092

## 引言

在科学技术的支持下,我国建筑工程施工技术逐渐缩小了与发达国家之间的差距,不仅建筑在质量、外观、功能上得到了长足的进步,未来发展的潜力也大大提升。但是,在建筑工程技术水平不断提升的背景下,建筑工程管理模式的发展速度缓慢,成了制约建筑工程全面进步的重要障碍。因此,加强建筑工程管理模式的创新,使其适应国内建筑工程特点,提高建筑工程管理水平具有非常现实的意义。

### 1. 建筑工程管理中创新模式概述

随着我国建筑行业的不断发展,人们对于建筑工程管理工作的重视程度也在不断提升,在对建筑工程管理工作的不断研究过程中,对于管理模式的创新也分为了两个方面。一方面就是对创新人才的培养,这对于管理人员提出了更高的要求,需要其能够在众多人才中精准地找到对企业忠诚度高,且拥有创新意识与具备创新能力的人。另一方面就是能够发挥创新管理模式在工程管理运行、成本控制、工程质量控制等相关工作的管理效果,进而使当中的问题得到有效解决,进而推动建筑行业的可持续发展。

### 2. 建筑工程管理中创新模式的应用及发展

#### 2.1 管理组织的调整

传统的管理组织所采用的粗放式管理对企业成本高的问题并未重视,使得完成一个工程建设所用的材料物质耗费很多。为了减少不必要的费用支出,在企业内部应实行成本控制管理,但需要对管理组织实施改革,以满足市场要求。改革管理组织能促进建筑成本大幅度下降,使得企业社会和经济效益双提高。管理组织机构改革后,相应地要调整建设企业管理体制,对工期管理组织机构进行调整,其目的在于准确地划分和协调企业、工程项目、员工三者间的利益关系,对建设单位以往管理体制中存在的不足能够给予弥补。借助对传统管理体制的改革,建设单位对自身内部的责任与产权加以划分,对加强企业的管理非常有利。

#### 2.2 项目管理体制创新

在新时代,传统的建设项目管理制度已不再适合建设项目发展的需要。为了促进建设项目的顺利发展,完善和创新项目管理制度显得尤为重要。首先,有必要在淘汰不适应时代发展需要的系统的基础上,对传统的项目管理系统进行调整和完善。其次,要建立科学的领导和管理体系,并结合建筑工程的需要,制定具体的规章制度,包括安全管理、质量管理、成本管理等。完善科学的施工管理体系,可以保证施工企业的发展和运营,确保项目管理过程满足经济发展的需要。

#### 2.3 创新管理技术

建筑工程的管理存在于工程项目的每个环节中,不同阶段的管理工作需要的管理技术形式也不相同。在招投标阶段、施工阶段、验收阶段,都需要相应的管理技术完成工程管理工作。所以,对不同阶段管理技术的创新,提高工程管理质量和效率,对于工程建设目标的实现具有非常积极的意义。不仅如此,技术的创新能够带动生产力的增长,最终实现行业的整体进步,对于建筑工程管理模式的创新发展非常有利。

#### 2.4 优化人才队伍建设

建筑企业必须认识到,人才是工程管理工作的根本,需要不断加强人才培养,通过人才的优势来提高管理工作的效果,积极建设人才队伍,并使人才队伍向着年轻化发展,通过“外引内精”的方式来提高建筑企业的人才水平。首先,要根据工程管理涉及内容复杂,管理较为困难的特点,建立健全的管理人才晋升渠道,并鼓励员工主动提升,针对有重大工程贡献的员工进行升职或者涨薪的奖励,根据员工自身的工作优势和专业优势,设计晋升和发展渠道,尽量避免上级公司空降管理层或者晋升机制单一对工程管理人才自身发展带来的局限性。其次,鼓励员工自觉主动参与到工程项目中来,定期以人才培养的模式加强人才素质也很有必要。

#### 2.5 管理方法创新

我国建筑企业的管理方式已经不适应当前的社会经济制度和发展趋势,不一样的管理内容存在不同的特征,建筑企业要从企业的发展基础进行分析,找到最适合自身企业的工程管理制度。第一,加强创新技术,对于建筑企业来说,要想提高在行业之间的竞争力,就需要提高企业的创新能力,培养和吸引更多优秀的人才,掌握先进的技术和设备,这些都是企业提高创新技术和能力的方式。可以定期对技术人员进行培训和考核,建立一个考核制度和评价体系,制定一个科学有效的施工方法,全方位的增强企业的创新能力。第二,成本管理方法创新,企业要想提高经济利润,除了提高净利润,还可以降低成本。拥有完善的成本管理制度可以促进企业的长久发展。但是老套的成本管理方法有很多缺点,缺乏创新性和科学性,没有结合其他的管理工作,实践性不强。在现在的社会发展制度下,企业需要将成本管理和系统进行结合,减少成本消耗。第三,人力资源管理方法创新,优秀人才是每一个企业长久发展的不懈动力,企业可以建立一个完善的人才培养制度,注重对人才的培养,为企业带来更多的经济效益。定期对员工进行考核,通过考核成绩对其进行惩罚和奖赏,提高他们的工作积极性,对于不同的工作岗位,要合理分配才能提高企业的人员管理。

#### 结语

建筑企业只有树立创新意识顺应时代的发展,对工程管理理念真正做好调整,才能够用科学的管理方法去指导和管理施工。通过加强管理的力度,做好人才引进工作,促进企业的创新能力不断的增强,切实将管理创新落实到各部门、各岗位的实际工作中。重视对管理人员的创新培训,但创新意识这一思想也要让基层所有的员工具备。只有为工程管理创新营造氛围,才能够实现建筑工程管理的创新。

#### 参考文献

- [1] 袁辉. 新时期我国建筑工程管理的现状及其创新发展分析[J]. 中华建设, 2019(4): 62-63.
- [2] 贺青求. 新时期我国建筑工程管理的现状及创新发展[J]. 房地产导刊, 2019(11): 21.
- [3] 管礼娜. 建筑工程管理的现状以及新经济形式下的发展方向[J]. 门窗, 2020(3): 29.
- [4] 郭小平. 新时期下我国建筑工程管理的现状以及创新发展探析[J]. 四川水泥, 2019(1): 348.