

# 农业现代化建设中的经济管理问题与对策思考

刘霞

(济宁北湖省级旅游度假区石桥镇人民政府 山东 济宁 272000)

**[摘要]** 伴随着社会经济的蓬勃发展,产业结构快速调整,农业领域也在不断的发生着变化,向着现代化农业管理发展模式迈进。但在前进的过程中,也暴露出了一些农业现代化建设当中存在的问题。本文针对在农业现代化建设过程中暴露出的经济管理问题展开思考并对相应的问题提出应对策略,以期为今后农业经济管理水平的提升提供部分参考。

**[关键词]** 农业建设; 经济管理; 农业现代化

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.05.552

引言:在我国,农业经济发展取得的进步与取得的成绩是显著的,伴随着经济的发展,农民的生活水平也在不断的提升,但我们仍然要注意到:农业经济管理问题依然存在,并且不容忽视,就像农业发展脖子上的项圈,制约着农业成长。基于此种情况,笔者在文章中针对农业发展中的几个主要问题进行陈述,对如何解决此类问题提出了自己的看法,希望能对农业现代化建设中的经济管理问题的解决有所借鉴。

## 一、农业现代化建设中存在的经济管理问题

### (一) 缺乏健全农业经济管理体系

目前我国的农业经济发展模式从计划经济开始向市场经济转变,但在实际开展过程中仍然出现了与农业经济发展需求不匹配的情况出现,究其原因,是因为当前经济模式虽然较为虽然已经具备了一定的市场经济特征,但仍然残存较多的计划经济特征,这钳制着农民经济贸易的发展,农民单纯靠种植农作物,难以支撑家庭发展需求,导致农业从业人员大量流失,不利于农业发展。

例如,国家对农作物的生产和销售虽不作限制,但是对农产品的价格进行管控,这种通过国家宏观调控的方式保证了物资配给的同时,也让农作物买卖收益被严格限制,种植业的经济利益有限,大大降低了农民的农业生产积极性,也不利于市场调控的介入,在农业经济中市场角色的缺失,往往会导致实际生产情况与民众实际生活需求相脱节的情况发生,农业生产缺乏活力,缺少健全的农业经济管理体系,使得农业生产的经济效益难以得到显著提高<sup>[1]</sup>。

### (二) 农业经济管理观念相对滞后

我国在农业经济管理上,农业经济管理人员业务素质水平较低,对于农业经济管理缺少完整的知识体系,在管理中仍然是二三十年前的老技术、老思想,管理方法上难以做到与时俱进,“思想跟不上时代,就会落后,就会被淘汰”信息传递方式落后,先进的农业生产技术难以有效应用到基层,而管理观念上出现问题,农民在生产过程中得不到有效指导,对于相关工作人员的信任度降低,更加不利于农业经济管理工作的展开。部分地区政府在实施国家新出台的农业经济发展保障政策的过程中,对农业经济管理方面缺乏重视,在执行方面往往“雷声大,雨点小”,政策执行过程掺水,大打折扣,管理以稳定为主,思想僵化,缺少进取意识,导致农业发展缓慢。

## 二、农业现代化建设中经济管理问题的对策

### (一) 建立现代化的农业经济管理体系

如果想要发展农业经济,让农业经济具备鲜活活力与旺盛的生命力,必须要结合时代发展的步伐和人民群众的具体需求,建立与时代相结合的,具有旺盛生命力的农业经济管理制度,以制度的方式对农业管理进行改革与创新。对农业产业结构进行细致划分,实现农业经济持续发展,环保发展的同时,以改善农民生活水平为主要目标来开展管理工作。在坚持国家宏观调控的过程中,对当地的具体情况进行了解调查,结合具体情况进行调整,让经济管理体系与当地情况相适应;对于农业生产,不能只是严抓生产,更要做到产销结合、产销一体,让销

售不再成为农民的老大难问题,提升农民的生产种植的经济价值,将宏观调控的经济方式与市场经济调节方式相结合,让政府市场人员的专业判断成为农民生产的风向标,结合国内外市场具体情况进行集体把控,将农业生产做到细致化管理,将农业生产细致分类:粮食作物生产计划、经济效益作物种植计划、生态旅游环境建设、新兴农业技术种植地,根据市场需求由政府进行宏观调控,提升农民的生产生活质量<sup>[2]</sup>。

### (二) 信息技术与农业经济管理相结合

当前农业经济管理当中,针对信息传递速度,信息流通速度慢,管理效率低下等情况,可以采用信息技术管理的方式,让信息技术渗透到农业管理的每一个环节当中,提升管理效率的同时,让信息资料的收集更加便利<sup>[3]</sup>。如果可行的话,甚至可以建立一个农业技术信息交流网站,在网站中发布农业科研成果和各项农业生产管理办法,组织一批专业能力过硬,工作积极性较强的人员对网站进行维护,全国各地的农业管理人员都可以到网站中查找相关资料,提升自身能力的同时,结合本地生产和技术推广进程中存在的问题进行求助,各地之间信息互通有无,开辟这样的一个渠道为基层农业经济管理人员提供一个努力的方向,让农业经济管理一步步走向现代化。

### (三) 创建完善的农业人才管理考核机制

农业政策再好,技术再先进,但是管理人员服务意识不到位,人员综合素质水平较低,都会让农业经济管理在开展过程中无法深入贯彻落实到基层农业发展当中,因此,必须要创建完善的农业人才管理培训机制,重视人才的能力培养,建立明确的奖惩机制,根据具体地区的政策落实情况和农业发展情况,对人员的具体工作结果进行考核,奖勤罚懒,增加管理人员的工作积极性,结合考核机制的落实过程中存在的问题进行处理和优化,让管理考核工作与基层具体情况相结合,为农业管理走向现代化的进程添一把火。

## 结束语

综上所述,农业要向现代化建设迈进,农民的生活水平要得到提高,农业经济管理就必须得到重视,思想懈怠、管理混乱僵化、管理技术水平落后等因素长期制约着农业经济管理的开展。为让农业水平加速成长,让国家经济得到发展,必须结合新时代的潮流和趋势,提升农业生产效率,让农业生产与信息技术实现有机结合,提升基层管理人员的意识水平,真正将农业现代化建设的沉重任务扛在肩膀上,让农业经济管理问题得到解决,为农业现代化建设的实现提供有力臂助。

## 参考文献

- [1] 郭志峰.乡村振兴背景下农业经济管理的问题及对策研究——评《农业经济管理》[J].植物检疫,2020,34(06):89.
- [2] 石磊,陈新.电子商务时代农业经济管理信息化建设存在的问题及对策[J].中国集体经济,2020(20):37-38.
- [3] 黄远辉,叶万全.新常态下农业经济管理的问题及对策——评《新常态下农业经济管理的问题及对策》[J].中国食用菌,2020,39(05):40.