

对文物博物馆管理体制创新的认识与思考

张航

(济南市博物馆 山东 济南 250013)

[摘要]文物有着极为重要的历史意义,其承载着一个时期内社会经济文化发展的重要因素,是研究过去最好的凭证。当下,我国处于社会主义现代化建设的关键时期,在注重经济发展的同时更要加大对精神文明的建设,来全面带动社会主义发展进程。其中,博物馆作为文物最为重要的保管基地,更要认清自身在精神文明建设中的重要作用,不断创新自身管理体制,来促进文物博物馆长远可持续发展。在部分地区,由于受到多种因素影响,文物博物馆在管理上还存在着一一些问题,对其长远发展造成了一定的阻碍。

[关键词]文物博物馆;管理体制;创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.05.096

引言:博物馆作为文物最为重要的保存,展示和管理场所,更应认清自身在弘扬并传承中华优秀传统文化中的重要作用,不断加大对文物的管理力度,创新管理体制,来提升自身文物保护与管理水平,促进社会主义精神文明建设的顺利进行。本文分析当下部分文物博物馆在管理中存在的问题,并提出文物博物馆体制创新的相关策略,以期在今后其发展提供参考,促进我国文物保护和管理水平的不断提升。

一、文物博物馆管理现状

(一)保护力度不足

在我国,博物馆通常以公益性为主,在日常开放中经常以免费的形式开放或者仅仅收取极为少量的门票费用,日常运营管理费用主要依赖国家和政府进行拨款。但在文物的保护过程和管理过程中,均需要有较大的资金支持才能更好开展。部分地区受经济发展等因素制约,资金投入力度不足,在文物保护和管理上力度不足,经常出现文物损坏甚至遗失情况。文物有极大的不可复制性,一旦损坏或者遗失将会带来无法挽回的损失^[1]。

(二)缺乏专业文物管理人员

文物保护与管理专业性较强,管理人员需有极强的历史学知识和考古学知识以及文物保护与修复等专业知识才能更好的开展文物保护与管理工作。但在我国很多文物博物馆中,由于资金投入力度不足,加上很多人员对于文物重要性认知程度不足,我国整体存在专业文物管理人员数量不足情况。在博物馆中,一般由管理人员和讲解人员构成,管理人员由于专业水平不高,导致在开展文物保护,修复和管理上力度不足,不利于文物最大限度的发挥其社会效益。而对于博物馆的讲解员来说,其更需要有极强的专业知识才能更好的传播文物的历史意义,很多博物馆在招聘讲解人员时,由于薪酬待遇不高,导致很多专业人员不愿从事讲解工作,讲解员以业务人员或者志愿者为主,不利于文物积极意义的更好传播。

(三)相关管理制度不完善

当下,在很多地区的文物博物馆中,都存在着文物管理制度不完善等问题。具体来说,在博物馆日常开展管理工作时,由于文物保护和管理专业性较强,涉及的流程和环节较多,应有健全的管理制度,工作内容和标准来保证管理工作的顺利进行,提升管理水平。更要落实责任机制,将工作落实到具体个人或者部门上,才能更好的开展工作,提升工作效率。但在具体实践过程中,很多单位对此重视程度不足,不注重完善管理制度,更不注重根据社会发展及时对管理制度进行创新,一定程度上阻碍了我国文物保护和管理水平的提升。

二、文物博物馆管理体制创新的相关策略

(一)法制创新

在我国,文物保护和管理在近年来不断受到社会各界的广泛关注,尤其是在社会主义现代化建设过程中,文物博物馆作为重要的文化传播基地,更应认清当下在文物管理中存在的问题,不断探索先进管理方式,创新管理体制,来提升管理水平。针对文物保护和管理力度不足情况,需在法制方面进行创新,来提升保护水平。这就要求当地政府及相关文物部门,在立足于国家相关文物保护与管理各项法律法规的基础上,结合

当地实际情况及今后博物馆发展方向,完善相关保护条例,加大对文物犯罪的打击力度,提升文物保护水平。更要加大资金投入力度,完善博物馆中各项设备设施,来提升管理水平。当地政府还可根据当地实际情况,对博物馆加大补贴力度,给予一定政策扶持,来促使其管理体制的不断创新^[2]。

(二)管理创新

在文物博物馆管理体制创新的过程中,管理人员的专业水平和道德素养可对管理水平的提升起到决定性作用。这就要求文物博物馆在开展管理创新中,积极打造专业水平过硬且道德素养过关的文物保护和管理人员。作为博物馆来说,需积极拓宽招聘渠道,提升薪酬福利待遇,实行准入制度,来吸引人才的加入。可与高校达成合作,博物馆可为高校历史学或者考古学专业毕业生提供实习与就业岗位,高校可为博物馆输送专业高素质人才,更可将高校的相关科研成果应用到博物馆日常管理和,促进其管理体制的不断创新。

针对博物馆已有的管理人员,需重视培训的作用,加大培训力度,在培训内容中需加入文物保护和管理相关知识,提升管理人员的专业水平。更要加大对管理人员的思想政治教育,提升其道德素养,促使其在开展工作的过程中端正工作态度,严谨细致的展开工作,提升文物保护和管理水平,促进博物馆的稳定发展。

(三)制度创新

完善的管理制度对于文物博物馆来说有着极为重要的意义,针对当下很多博物馆存在的管理制度不完善问题,相关部门需加大重视程度,根据当地实际情况完善各项管理制度,并根据社会发展对管理制度不断进行完善和创新,促使管理水平的提升。首先,需创新文物管理工作制度,对其中各项工作内容进行细化,完善工作标准,严格按照工作标准对员工的工作成果进行考核,可引入当下盛行的绩效制度来创新管理体制。其次,需落实责任制,明确员工责任目标,细化责任内容,一旦出现问题需及时追究责任人责任,最大限度的减少文物保护和管理中问题的出现概率,提升管理水平。最后,还需对固有的文物安保制度进行创新,随着我国科学技术水平的不断提升,信息化已经应用到各个领域之中,在文物安保工作中,更应积极引入信息化来提升安保水平,减少文物遗失和损坏情况^[3]。

结语

文物有着极为重要的历史文化价值,更应加大对对其管理水平,创新文物博物馆管理体制,针对博物馆在日常管理中存在的问题,从法制方面,管理方面以及制度方面加以创新,提升文物保护和管理水平,促进社会主义精神文明建设的顺利进行。

参考文献

- [1]金晓宝.基于对文物博物馆管理体制创新的思考分析[J].读书文摘,2019(09):39.
- [2]曾军.浅析对文物博物馆管理体制创新的思考[J].读书文摘,2019(07):47.
- [3]薛伊彤.基于对文物博物馆管理体制创新的思考分析[J].文物鉴定与鉴赏,2019(04):112-113.