

企业纪检监察工作存在的问题及解决方法

王汀

(陕西凌云电器集团有限公司 陕西 宝鸡 721006)

[摘要]新时期企业纪检监察工作面临新的问题,需要结合实际情况分析问题的措施,采取积极有效的措施,提高企业纪检监察工作质量。有鉴于此,文中以企业纪检监察工作为着手点,分析纪检监察工作存在的问题,给出具体且有效的解决措施,推动企业健康发展。

[关键词]企业;纪检监察;应对措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.05.420

信息化社会背景下,日常生活、工作中随处可以看到信息技术的身影。新媒体本身具有交流便捷、实时共享等优势,已成为现代人交流与信息获取的主要渠道。企业纪检监察工作创新与发展的一大趋势就是引入新媒体技术,满足新时期职工的需求,推动企业健康、可持续性发展。

1、国有企业纪检监察工作的常见问题

1.1 纪检监察工作的重视度不足

国有企业多为国民经济发展的支柱产业。企业日常运营中关注产值、利税、创新成果等,企业中心工作就是相关的业务工作,很容易出现弱化纪检监察工作的情况,出现不重视纪检监察工作组织开展,甚至部分领导干部觉得纪检监察工作不利于企业发展。使得部分国有企业不重视纪检监察工作,出现敷衍、走形式的情况。

1.2 纪检监察工作队伍素质偏低

国有企业纪检监察工作队伍素质偏低造成相关工作开展时延续传统思路与模式,直接影响到纪检监察工作的开展效果。纪检监察工作者缺乏创新性的方式组织活动,影响到职工干部参与的热情,继而限制纪检监察工作的实效性提升。此外,从事纪检监察工作的人员理论素养不足、团队年龄结构偏大、工作思路陈旧等,这也是实际中存在的现实问题。

1.3 纪检监察工作形式缺少创新

很多国有企业纪检监察工作开展,就是根据上面要求机械的布置、开展,形式单一,敷衍了事。缺少有效方法激发员工参与学习。部分基层纪检监察工作者经验与能力不足,使得他们逐渐丧失工作热情,缺少创新工作方法与形式的动力,最终造成企业纪检监察工作出现单一性的情况。如,“三会一课”学习活动变成了简单的宣读材料,会场气氛压抑,存在走过场、应付检查的情况。

2、国有企业纪检监察工作的优化措施

2.1 提高国有企业对纪检监察工作的重视度

将纪检监察工作融入国有企业发展的各个环节,提供思想保障推动企业发展。国有企业发展过程中为了发挥纪检监察工作的作用,需要坚持企业纪检监察工作与党的理论发展同步。纪检监察工作与企业业务相融合,搭建与纪检监察工作相适应的业绩考核体系,全面梳理纪检监察工作与企业业务职能之间的交叉点,实现纪检监察工作职能贯穿到业务工作,利用考评体系推动两者的融合。

要想进一步发挥纪检监察工作推动企业发展的作用,需要深度融合企业文化。利用纪检监察工作完善企业文化内容,利用企业文化内容丰富纪检监察工作的内涵。可以在纪检监察工作中融入企业文化与价值的因素,开展职工纪检监察教育时,宣传企业文化与价值导引,实现二次教育的目的,在提高职工纪检监察水平的基础上,加深理解企业文化,使得企业内部人员与企业价值追求趋同,进而形成共识,提高职工的凝聚力。

2.2 两者之间有效融合,丰富内部活动形式

国有企业运营管理过程中企业文化与纪检监察工作相辅相成。尤其是新形势下企业面临着复杂的市场环境,需要持续探索建设企业文化的新途径、创新纪检监察工作思路,实现推进两者结合的目的,最大程度发挥纪检监察工作与企业文化的作用。将企业文化活动的内容和员工纪检监察教育结合起来,互促互利、共同学习、共同进步。企业为促进生产经营所开展的文化活动涵盖内容极广,最常见的活动形式:表彰优秀员工、岗位技能交流、内部学习会议、体育比赛项目等。

利用这些形式多样、内容丰富的活动帮助企业进行文化宣

传和推广活动。根据这些情况,国有企业可以同步开展纪检监察与企业文化活动,选择合适的活动主旨展开相关活动,如,进行关于企业发展史的辩论赛、文明礼貌的演讲比赛等,顺利推进两者的融合,潜移默化之间实现纪检监察教育目标。

2.3 推进“三转”

①提高纪检部门的地位。转变领导体制,从党内部与行政法律层面上明确对纪检监察部门的共同领导,并分清主次地位。明确纪委职责与地位,可以提高纪检部门负责人职务,与同级别相比略高一点,保证纪检监察工作的顺利开展。同时,纪检工作人员需要得到相应的待遇与福利,与其他部门等同。

②发挥教育监督的职能。国有企业纪检监察工作不能仅依靠纪检部门开展,需要企业内部各部门配合落实党风廉政教育,形成党委、纪委与各部门配合的良好局面,全面开展纪检工作。组织职工干部监督纪检工作,形成良好的企业作风。此外,保证领导干部群体的整体纯洁性,提高对腐败行为的惩治力度。

③创新部门监督的方式。改变以前责任划分不清楚的纪检工作模式,明确各方面职责,纪检工作重心应该落在每个部门依法履行职责。监督时要结合党建监督与行政监察两种模式,发挥纪委书记与党风廉政监督员的作用,全面调动其工作积极性。可以选择一些政治过硬与精通业务的党员。

2.4 要增强服务意识

在日常工作中,企业纪检监察工作人员需要从理念、思想、行为、手段以及内容等多方面进行创新,增强自身服务意识和理念的拓展。进一步推进企业纪检监察工作的开展,在实际操作中要能够根据实际需求进行灵活变通,利用新手法、新形势、新思想,创新思路,在实践操作过程中体现创新的导向性。对员工思想状态以及内心真实想法等进行仔细揣摩和研究,日常工作中要善于挖掘和总结,将企业发展、未来规划、核心价值体系以及基本运作原理等通过简单、形象的语言对员工进行表述,以此来打动、感染员工,提升大家工作责任感和责任意识。

可以组织企业高层及相关领导开通微博、微信等公众平台,通过平台向广大员工宣传企业的思想、政策以及发展理论,使员工可以不受时间和空间的限制,轻松自由的接受思想教育工作的洗礼,而且这样的平台都可进行双方互动,员工可以针对自己的理解、看法发表评论,企业也能第一时间就员工发表的内容给予回复,如此也能有效缓解员工与企业领导面对面交流时的紧张感。

结语

总之,新形势下国有企业内部贪污腐败现象时有发生,直接影响到企业健康发展。国有企业通过强化纪检监察工作,保证国有资产不流失,降低贪污腐败现象发生的概率,推动国有企业可持续健康发展。希望通过文中论述,为类似研究提供借鉴。

参考文献

- [1] 黄建广. 关于新时代国有企业效能监察工作的若干思考[J]. 全国流通经济, 2020(28): 46-48.
- [2] 李欣然. 加强国有企业纪检监察工作的方法和有效途径研讨[J]. 青年与社会, 2020(28): 54-55.
- [3] 袁晓东. 关于开展好国有企业纪检监察工作的思考[J]. 四川有色金属, 2020(03): 61-63.