

建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析

李擎湛¹ 许攀²

(1. 河南昌深装饰有限公司 河南 许昌 461000;

2. 许昌市南水北调工程运行保障中心 河南 许昌 461000)

[摘要]随着我国社会经济的快速发展,各地区城镇化进程的不断深入,促进了建筑行业发展。在当前很多建筑企业都在扩大规模的同时忽视了对工程管理的重要性,若是长时间如此,会对建筑企业的发展形成阻碍。基于此,本文主要针对建筑工程管理中创新模式的应用和发展进行相应的分析,予以有关单位参考与借鉴。

[关键词]建筑工程;管理;模式创新;应用发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.05.090

前言:当前,我国的经济科技飞速发展,带着各个行业进入了信息时代和高科技时代,为各行业的发展带来巨大机遇与挑战。对于我国的传统建筑行业也是带来着巨大机遇与挑战。在建筑行业加入科技手段,能够提升工程质量和效率,降低了危险指数,也使需要我们的建筑工程管理更加的规范更加的规范,更加科学,从而促进建筑行业可以获得健康可持续发展。

1. 建筑工程管理分析

自20世纪60年代开始,项目管理作为一门科学活跃于大型建设项目、航天项目以及军事项目之中。大量项目实践经验表明,要保证项目的顺利建设,就需要加强整个项目的管理,积极开发、引进与项目自身实际密切相关的、科学的管理方法。随后,项目管理作为一种客观需求,登上历史舞台。在建筑工程领域,项目管理的实质是专业从事建筑项目管理的企业受业主的委托,按照既定合同的相关规定,代表业主对整个项目的施工全过程或者某些阶段进行管理、监督。

结合我国国情来看,建筑行业是我国国民经济的支柱型产业,其本身具有较为广阔的前景,加之近年来建筑施工技术、施工材料以及工艺的不断革新,为工程质量、工程施工效率的提升创造了重要契机,建筑行业的发展势头良好。但即便如此,管理方面存在的问题,仍然对我国建筑行业的进一步发展以及可持续发展观的践行形成了一定的制约作用^[1]。基于此,围绕建筑行业发展的趋势,探讨现阶段建筑管理模式存在的问题,进行管理模式的创新尝试,对我国建筑行业的持续发展有重要价值。

2. 建筑工程管理构建创新模式的必要性分析

2.1 满足生产发展需要的必然选择

目前,我国社会经济得到了极为快速的发展,建筑行业也迎来了发展契机,并逐渐成了支柱型的产业。建筑企业要想在当前这个激烈的市场竞争中占据优势地位,获取更大的经济效益,就需要对建筑工程管理进行模式的创新,以此来保障建筑行业的技术设备可以在同行业中获得领先地位;同时还需要对建筑工程的质量进行保障,并降低相应的成本,只有这样才可以满足当前我国建筑行业生产发展需求。

2.2 实现科学管理的客观需要

建筑企业需要将科学管理理论充分应用在当前建筑工程管理中,并为创新模式提供理论依据,这样对于提升建筑企业整体生产力会起到一定的帮助作用。在社会发展和人们生活水平提升背景下,建筑行业科学管理也会随着提高,并要求建筑行业需要将科学技术转换为生存和发展的动力。因此,当前我国建筑行业需要创新工程管理模式,并给建筑企业的可持续发展提供保障。

3. 建筑工程管理中创新模式的应用发展

3.1 完善建筑工程管理理念

管理理念的更新、完善是管理模式创新的基础。考虑到当下部分建筑工程管理者对项目全面管理(尤其是某些细小问题的管理)的重视程度不足,管理单位的高层应当组织在职人员进行现代管理理念的学习,并引导其对成功的项目管理案例进行讨论、分析。尤其是在施工管理方面,众多干扰因素的存在,给施工质量、进度的监管造成了较大影响,如何将此类影响控制在一定范围内,是项目管理的一项重要内容。以现场监

督为例,管理者明确整个项目管理的理念,开展现场监管工作,能够充分发挥其在规范施工人员的操作、降低施工风险、提高工程建设质量、保障施工人员的安全等方面的作用^[2]。

3.2 积极进行建筑工程管理技术的创新

就建筑工程而言,先进施工技术、新型施工材料的合理应用,不仅能够提高整个施工环节的效率以及施工的质量,还可有效降低整个施工过程的安全隐患。在建设实践中,以先进施工技术的引进为前提条件,制定科学的施工方案与防护体系,是建设单位发展的重要方向。而针对建设项目的管理,以管理技术的创新,促进管理水平的提升,也是一种备受关注的改进思路。在信息时代下,以信息管理系统、大数据技术等为代表的新事物逐渐渗透进工业生产以及日常生活等领域。就建筑管理的发展来看,以信息化的手段实现相关信息的整合以及实时传输,是现代工程管理的发展趋势之一,而信息管理系统在管理的时效性、管理水平等方面展现的优势,为其大范围应用创造了可能。

3.3 重视高素质管理团队的建设

高素质管理团队的建设对项目管理能力的提升有不可替代的重要作用,从引进高素质人才、加强管理人员的在职培训等角度入手,不少学者提出了高水平管理团队打造策略,思路。从管理模式的创新来看,要切实解决现阶段管理模式存在的弊病,提升管理团队的整体能力,相关企业的高层就应当足够重视高素质团队打造,根据各个岗位的任职需求,引进人才或者指定人才培养方案。如在财务管理队伍的建设方面,管理单位需要根据现有财务部门的建设情况,采取引进财会专业优秀毕业生或者加强内部复合型人才的培养等举措,及时为财务部门补充新鲜的血液,全面提升财务管理部门的整体形象。

除人才的引进外,制定合理的策略,对现有人力资源进行合理配置,充分发挥各个管理机构的人力资源的优势,是检验高素质团队建设成果、提升管理效能的重要过程。以安全意识为例,针对施工人员综合素质参差不齐、安全意识不到位的问题,相关管理人员应当在现有培训以及安全教育制度、计划的基础上,组织有针对性的安全意识教育,引导施工人员学习、探讨以往工程建设活动中发生的严重安全事故,让其深刻地意识到项目建设阶段安全意识的重要性^[3]。在此基础上,根据受训人员的文化水平、岗位特征等,合理安排安全教育的内容,尽量以通俗易懂的语言展开,确保安全教育的效果。

结语

总之,随着时代的发展与进步,让建筑行业在我国经济社会发展中的作用得到了明显的提升,其对于社会经济做出了极大的贡献。目前建筑行业要想获得长期发展,就必须针对工程管理模式进行创新和优化,只有这样才可以适应现代化市场需求和社会经济发展,科学合理的对建筑工程管理模式进行创新,可以让建筑企业获得稳定发展。

参考文献

- [1]李灿,孟阳君.关于建筑工程管理模式创新分析[J].居舍,2020(31).
- [2]黄鹤.概述建筑工程管理中创新模式的应用[J].中国科技投资,2019,000(007):80.
- [3]杨智本.新形势下建设工程质量监督与管理与创新模式探讨[J].建筑知识,2019(05):80+129.