

# 新形势就业背景下劳动就业服务中心工作人员的培训工作

呼格其乐其其格

(内蒙古阿拉善盟额济纳旗就业服务中心 内蒙古 阿拉善盟 735400)

**[摘要]**在我国经济社会快速发展的背景下,人才需求呈现出持续增长的趋势,基于此劳动就业服务中心的重要性也日益提升,通过劳动就业服务中心能够对我国当前分散的人才资源进行整合并进行利用,从而为我国经济的发展奠定基础。本文针对我国新形势下的劳动力需求和劳动就业服务中心工作人员培训提出了措施,以期通过提升劳动就业服务中心工作人员整体的工作素质,从而对我国的就业问题进行一定程度的解决。

**[关键词]**新形势;就业;劳动服务中心;培训

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.05.412

引言:在当前我国的经济社会发展需要大量的人才支撑,但由于就业需求的转变,传统工作模式之下劳动就业服务中心的作用越来越难以充分发挥,在这种情况下准确地把握当前社会的发展趋势,并加强对劳动就业服务中心工作人员的培训力度,从而使其更好地为人民群众提供就业指导成为关键。

## 1. 劳动就业服务中心工作人员培训存在的问题

### 1.1 劳动者对培训工作的重要性缺乏认识

从我国的实际情况来看,长期以来我国普遍缺乏对劳动就业指导的重视,因此劳动就业服务中心的组建时间相对较晚,同时尽管我国当前的劳动就业指导制度已经基本形成,但国家和社会的不重视态度仍然存在,这种现象极大地影响了劳动就业服务中心的工作开展,也导致了人民群众对劳动就业服务缺乏认识的问题形成。基于此,当前社会之中的大量待业人员对劳动就业服务中心的工作缺乏支持的积极性,部分人员在参与劳动就业服务中心的培训时,也无法取得较为理想的效果。针对这种现象,需要在后期的工作之中促进国家和社会加强对劳动就业服务中心培训的重视程度。

### 1.2 培训工作缺乏针对性和适用性

在目前的社会背景下,由于就业形势较为严峻,因此部分劳动者和国家已经开始形成对劳动就业服务中心工作的重视,同时也以积极的态度对劳动就业服务中心的培训提供了支持,但由于我国的劳动就业服务中心的工作机制较为滞后,在进行人员培训的过程中主要注重数量,而对培训质量存在着较为严重的忽视现象,进而导致了部分劳动就业服务培训整体培训效果较差,无法达到预期目标。其次,我国的劳动就业培训过程中,也存在着师资力量不足的问题,在对人员进行培训的时候,无法有效地针对人员的需求实施精准的培训和指导工作,也造成了培训工作适用性不足的问题<sup>[1]</sup>。

### 1.3 劳动就业服务中心培训机构缺乏监管

我国的劳动就业服务在目前仍然尚未完全成熟,这种情况导致部分地区在推进劳动就业服务中心的培训工作中存在引导缺失的现象,因此造成大量具有培训需求的劳动者选择到非正规的培训机构参与就业培训的问题,这种现象一方面将对劳动者的个人职业选择和职业发展带来负面影响,另一方面也会对劳动就业服务中心整体工作的全面展开带来威胁。由此可见,为了保障劳动就业服务中心对劳动者进行良好的就业指导,需要相关单位在自身工作开展过程中,通过提升培训质量和强化监督管理等措施来推进培训工作的改善。

## 2. 新形势下进行培训工作的措施

### 2.1 加强重视,加大投入

有鉴于我国当前的劳动服务中心现状和问题,为了保证其作用在社会发展之中充分地发挥作用和优势,达到缓解我国日益紧张的就业矛盾,就需要以政府机构为核心,进一步提升对劳动就业服务的重视程度<sup>[2]</sup>。相关政府机构需要通过当前社会的劳动就业需求进行全面的调查与研究,结合政策指导来发挥劳动就业服务中心的保障作用,推动劳动就业服务中心的培训质量和培训数量在以往的基础上得到进一步提升,切实地为劳动者的就业提供指导。其次,除了通过政策手段来强化重

视程度和培训质量之外,还需要劳动就业服务中心依托政府和社会的投入,来加大自身的培训工作开展力度,为劳动就业服务中心各项工作的开展提供系统性的支持,尤其是将各方投入作为基础设施建设、师资引入和服务方法改善等关键环节上,通过对这些内容进行完善和改进,最终能够提升劳动就业服务中心的培训效率和培训针对性,解决劳动者面临的实际问题。

### 2.2 转变模式,提升质量

在依托上述的策略推动劳动就业服务中心工作质量和工作效率的提升之外,还需要劳动服务中心对以往的培训工作中存在的问题进行总结和研究,尤其是需要明确传统劳动就业培训模式存在的弊端,以及其对具体培训工作开展构成的影响。在此基础上进行新模式的应用,以增强培训工作的针对性和适用性,例如在展开相应的培训之前,对不同劳动者进行系统性的分类,并充分地调查相关劳动者的就业需求和存档,在培训工作开展的过程中,通过把握劳动者在就业需求方面的差异,实施针对性的理论和专业技能培训,以全面契合工作需求<sup>[3]</sup>。其次,在进行培训开展的阶段,除了需要对人员的差异进行把握,以实现培训针对性的提高之外,也需要劳动就业服务中心对当前的人才需求状况进行了解与分析,通过将就业需求和人才需求进行整合,寻求较为平衡的培训措施,确保对多方的需求进行满足,最终为经济社会的发展形成基础。

### 2.3 加强监督管理力度

劳动就业培训机构的水平参差不齐是当前培训工作中存在的较为主要的问题,同时由于培训机构水平方面的差异,因此也造成了培训结果的差异性,对于部分劳动者而言,这些差异的存在可能对劳动者的未来职业发展构成严重的不良影响。针对这种问题,相关单位必须寻求从根源上对问题进行解决的方法,即加强对培训机构的监督与管理。首先需要相关单位强化对培训机构设立资格的审核,确保相关机构具有完整的资质和一定的经验,避免缺乏资质的培训机构进入到行业之中,对劳动者的利益造成损害。同时,也需要加大对当前市场上的培训机构资质筛查力度,以确保培训市场始终处在稳定有序的发展状态之下,让工作人员能够在培训过程中切实地掌握相应的理论知识,不断对自身的业务能力进行提升,实现为劳动者提供专业的就业服务的目标。

## 3. 结束语

综上所述,劳动就业服务中心的根本目标是为劳动就业提供相应的指导和培训,从而为我国经济社会发展创造良好条件,在这一目标指引之下,劳动就业服务中心需要对自身当前存在的问题进行全面关注,并针对目前的劳动就业需求采取转变模式、加强监督等措施提升培训质量。

## 参考文献

- [1]徐晶.对于基层劳动就业社会保障公共服务平台建设的思考[J].智库时代,2020,000(010):P.22-23.
- [2]庄志南,杨建国.推行“互联网+服务”开创智慧就业新天地[J].中国就业,2019, No.264(06):34-35.
- [3]周汉涛.简述强化人力资源公共就业服务对劳动力就业的促进作用[J].商情,2020,000(014):149.