

社会保障视角下的大学生高质量就业问题研究

沈晓婷

(云南财经大学财政与公共管理学院 云南 昆明 650221)

[摘要] 十九大报告中强调：“就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。”对于大学生而言，社会保障是其就业质量的重要影响因素。然而，根据笔者面向用人单位所展开的问卷调查分析，有近15%的用人单位在招聘时明确表示不为大学毕业生缴纳五险一金。这必然会对大学毕业生高质量就业带来一定负面影响。

[关键词] 社会保障；就业质量；大学毕业生

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.05.009

引言

就业创业指导工作开展，可以缓解学生的就业压力，使学生了解更多与就业发展有关的内容，得到更多就业、创业的机会。“互联网+”的就业创业指导工作的运用，丰富了教育内容，提升了教学效果，使学生获取更多与专业知识有关的内容。

一、大学毕业生社会保障不完善的原因

(一) 毕业生数量的逐年上涨

随着高校招生人数的逐年增长，大批大学毕业生直接进入就业市场，推动劳动力市场饱和度持续上升。一方面，劳动力成本的变化是影响用人单位劳动力需求的重要因素。随着社会的不断发展，用工成本越来越高，社保金的支出对于部分用人单位来说成了越来越重的负担。受制于生产利润率的现实情况，用人单位往往会选择通过增加实发工资，或通过其他福利政策来代替社保的方式，达到节省用工支出的目的。另一方面，由于大学毕业生的数量逐年大幅增加，使得主要劳动力市场对大学毕业生的需求长期处于供大于求的状态，这就意味着大学毕业生的就业形势越来越严峻。同时，大学毕业生面临的这种结构性矛盾又强化了用人单位在招聘中的强势地位，出于成本控制等原因，部分用人单位主观上并不愿主动为尚无工作经验的大学毕业生缴纳社保。

(二) “社保无用论”的广泛传播

近年来，一些学者发表了不少关于社保的负面言论，认为社保不是福利，相反却是某种意义上的负担，而这种言论又恰好与一些企业缩减用工成本的需求相一致。因此，一些用人单位利用“社保无用论”变相逃避缴纳社保的义务，为自己的不当行为开脱。事实上，社保发挥着社会“稳定器”的作用，那些利用大学毕业生年纪轻、社会经验匮乏的特点，逃避社保缴纳义务的用人单位，实际上是以损失自身的长期发展和经济效益为代价的。

(三) 灵活就业方式的观念转变

随着新兴行业不断增多，大学生的就业观也发生了巨大变化，工作地点、工作时间更自由的就业方式越来越受到大学毕业生的青睐。因此，选择灵活就业模式的大学毕业生增长迅速。随着灵活就业大学生的增加和大学生就业稳定性的降低，相关用人单位不愿将时间和精力过多投入到处理因人员变化而带来的复杂的社保频繁变动上，所以，约定通过一定的经济补偿来代替缴纳社保就成为灵活就业模式下一些用人单位的最优选择。对于大学毕业生而言，这种从业模式既可以不用缴纳社保的个人部分，又可以在短期内从用人单位获取更高的收入，故而相对容易接受。

二、提升大学毕业生就业质量的对策

(一) 政府层面

完善保障体系，加强监督管理。我国社保的缴纳方式是以用人单位缴纳为主，个人缴纳为辅。政府应该根据实际情况适

当的调整缴纳社保的基本参数，缓解用人单位的压力，并在一定程度上给予小型企业以补贴，不仅让其在参保后仍能具有抵抗风险的能力，也使得其雇佣的劳动者的基本权益得到保障。此外，政府还应该加大对于用人单位缴纳社保的监管力度，避免一些用人单位因存在侥幸心理而逃避缴纳社保。稳定的社保预期可以提升大学毕业生就业工作的稳定性，减少大学毕业生在劳动力市场中频繁流动所导致的摩擦性失业和人力资源浪费。

(二) 高校层面

抓好就业教育，强化资格审查。对于高校来说，要切实抓好对于大学生的就业教育，要从入学第一天就开始引导大学生明确自己的职业规划和职业走向，帮助他们认识到什么是有保障的就业，以及什么是高质量的就业。高校不应把目光仅仅聚焦在大学毕业生的就业率数字上，而要从根本上贯彻立德树人的理念，确保大学生在就业过程中对就业模式、就业法规、社会保障等方面具有清晰的认知。此外，高校在邀请用人单位入校招聘时也应加强资格审查，不能因对学生就业岗位的渴求就对用人单位来者不拒，要从用人单位规模、岗位需求特点、社会保障、福利等多个方面全方位、立体式的进行筛选，切实保障学生的就业质量和合法权益。

(三) 用人单位层面

加强守法意识，提升员工归属。为劳动者缴纳社保是用人单位应该承担的法律责任和基本义务，因此用人单位一定要加强自身的守法意识，按照国家规定，依法足额为聘用的大学毕业生缴纳社保，避免因只顾眼前利益而因小失大。此外，用人单位在依法缴纳社保的同时，也要注重培养员工的归属感。大学毕业生作为刚刚步入社会的有生力量，若能尽早形成对单位的归属感，不但能调动工作主动性，更能激发其创造性，进而更加高效地为单位创造价值，同时实现自身的社会价值。

结束语

对于大学生来说，一定要尽自己最大的努力来提升个人综合素养和专业技能，以此在激烈并且残酷的就业浪潮中凸显自身的竞争优势。只有卓越的自身优势才是在就业过程中能够与他人抗衡以及和用人单位进行谈判的制胜法宝。此外，大学毕业生也要主动加强对劳动就业保障法律、政策和体系的学习，为自身搭建全面清晰的法律知识结构框架，以便在就业过程中能够合理合法的捍卫自身权益。

参考文献

- [1] 代娅丽. 社会保障视角下促进大学生就业的对策研究[J]. 中国成人教育, 2013(20): 43-45.
- [2] 张抗私, 朱晨. 大学毕业生就业质量的影响因素[J]. 人口与经济, 2017(01): 75-84.
- [3] 李浩淼, 王闻. 社会保障对就业选择行为的影响机制研究[J]. 现代经济信息, 2019(10): 91.