

如何做好一名煤矿基层党支部书记

屈铁军

(淮河能源控股集团煤业分公司张集煤矿 安徽 淮南 232174)

[摘要]现如今煤矿企业面临着诸多挑战,历史积累沉淀下来的问题更加显现,人员老龄化严重、结构不合理、管理方式简单、设备老化、职工社会认可度低等问题明显。基层党支部的工作领域正在由单纯的党内管理走向全方位的管理,工作对象也由党员拓展到全体职工。工作职责由党支部建设逐渐扩大到生产经营的各个环节之中。现就如何做好一名煤矿党支部书记,谈几点粗浅认识。

[关键词]煤矿;基层;党支部书记

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.05.404

基层党支部的工作是党组织的建设基础,不仅要守土有责,还要拓展新的工作空间,在新的工作领域发挥重要作用,证明自身的价值。身为煤矿最基层党组织的带头人,工作质量的好与坏,工作水平的高与低,直接影响着本单位的安全生产、和谐稳定等整体工作。只有不断提升自身修养和工作能力,才能提高党支部工作水平,为顺利完成安全生产各项任务提供保障。

一、抓好安全生产,融入中心工作

“安全”是煤矿最大的政治任务,作为煤矿最重要的工作就是确保安全,完成生产任务。煤矿基层党支部要结合单位实际,融入中心工作抓党建,坚持围绕中心,强化功能,服务大局。随着生产系统逐步复杂,职工零散作业风险不断增加,安全管控难度进一步增大。个人认为,作为党支部书记要找准自身定位,熟悉和了解本单位党员状况和安全生产工作实际,在日常工作中着力把党建工作与行政工作有机的结合起来。基层党支部书记的工作环境,大多数都是有一定技术管理和经营工作内容的生产单位,如果对本单位生产情况不熟悉,对技术知识不了解,就很难参与到实际工作之中,无法掌握真实情况,就容易脱离实际。所以基层党支部书记必须要掌握一些与本单位生产经营有关的专业技术知识和技能,主动了解安全生产、经营管理的情况。要在提升职工安全意识和增强工作落实力、提高工作效率上下功夫。要从加强安全宣传教育入手,让职工清楚每班的岗位风险、作业难点和容易发生问题的关键点,遏制零星事故的发生。要把党建工作融入安全生产管理的过程中去,切实发挥统一思想、解决问题、化解矛盾的政治优势,以安全管理效果检验党建工作成效。

二、抓好班子团结,确保队伍稳定

基层班子风气的好坏,决定了一个单位工作环境。党支部书记作为“班长”,一是要发挥党组织的核心作用,善于凝聚队伍。要强化集体领导,在班子成员中树立利益共同体意识,坚持分工不分家,求大同、存小异。二是要协调好班子正职与副职、班队长、党员、职工之间的工作关系。注重化解干群矛盾,充分调动班子成员和广大职工的工作积极性。三是要坚持民主集中制。在实行民主的基础上,进行集中,形成集体决策意见。要大事讲原则,小事讲风格,这样才能增进团结,形成合力。四是要认真履行对班子成员的教育管理职责。督促班子成员认真落实党风廉政建设责任,开展廉洁自律提醒,经常对照检查。同时注重维护区队主要领导在职工群众中的威信,积极发挥协调作用,促进干部职工队伍和谐稳定。

三、抓好支部建设,彰显工作效果

如何抓好支部建设,发挥党员作用,促进安全生产。个人认为,一是建立和完善党员激励机制。从制度建设入手,制定行之有效的工作制度,注重尊重党员的主体地位,以制度规范增强党员的身份意识,并在实践中不断摸索、创新和完善。督促党员自觉履行义务,以党员的身份带动普通职工,促进安全生产。二是通过党支部工作规范,处理好党建工作与安全生产的工作关系。在酝酿讨论重大问题,召开“三会一课”、开展“创先争优”、组织政治理论和业务知识学习,做好职工思想动态分析,开展走访慰问等方面,强化班子成员的党建工作责

任意识,做到党政齐抓共管,职责清楚,分工明确。三是找准抓手,强化党建工作管理。以安全生产、经营管理、职工关心的热点难点问题为切入点,以勤严细实的工作作风和行之有效的措施,强化集体决策,逐一解决在安全生产、经营管理过程中出现的问题,切实发挥党建工作保落实的作用。

四、做好服务工作,维护职工利益

煤矿工作危险性大,休息时间少,生活条件艰苦。作为党支部书记要主动到职工当中去,深入了解职工的思想状况、善于化解矛盾,加强对职工的教育和引导工作,关心他们的生活难题,及时解决职工的合理诉求,努力成为职工的贴心人,使职工愿意敞开心扉交流。一是要掌握职工的实际状况。煤矿岗位工种较多,作业环境分散,管理难度大,职工老龄化严重,结构不合理,人员文化层次和操作技能各不相同,只有详细了解实际情况,才能因人而异,有针对性的开展工作。二是要注意工作方法。由于煤矿职工社会认可度低,苦、脏、累、险等工作岗位的职工更期盼得到尊重、被人理解。因此,要在工作中和生活中,发自内心的关心人、理解人、尊重人,做到对职工不断变化的思想、生活、精神状况,甚至于身体状况了然于胸。三是要将职工关心的工资、工分分配等热点问题及时公开,切实维护职工利益,尽一切可能帮助职工解决困难,真正做到服务职工,善待职工。

五、抓好学习实践,提升“三个能力”

要做一名合格的基层党支部书记,只有不断学习,加强实践,才能更好的适应新的工作要求。要提升“三个能力”,一是提升学习能力。随着工作环境和内容的不断变化,必须把学习作为第一要务,只有在工作实践中不断的学习提升,才能适应不断发展的工作需要。二是提升协调沟通能力。要团结和感召广大党员、职工通过共同努力来促进安全生产、推进企业发展,除了宣传鼓动,化解矛盾,解决问题,给予利益以外,更为重要的还要靠党支部书记协调沟通能力和人格影响力来打开工作局面,当好干部职工的桥梁纽带,调动职工的积极性,化解各方矛盾,理顺工作关系。三是提升综合能力。作为基层党支部书记,所面对的人员和工作情况纷繁复杂,这就对个人的综合能力提出了更高的要求,要在工作中不断的增强学习法律、法规、政策等方面知识的敏感性,在具体的问题中合理运用法律法规、政策、管理、经济等多种手段解决工作中存的难题。

结束语

综上所述,面对煤矿的新常态,基层党支部书记需要给自己定位准确,把发挥基层党组织政治核心地位、战斗堡垒作用与单位安全生产经营等各方面工作实际结合起来,有效提高思想工作和业务能力,通过抓班子、带队伍、保安全、促生产,认真履行自己所肩负的责任和使命,充分激发广大党员干部职工干事创业的热情,为企业又好又快的发展贡献自己的力量。

参考文献

- [1] 试论如何提高煤矿基层党支部书记的素质和能力. 乔鸿波. 现代企业文化. 2014
- [2] 浅谈煤矿企业党支部书记的责任与素质. 许立辉. 经济管理[全文版]. 2016