

企业政工工作与企业文化的有效融合

张戈

(汉诺联合集团有限公司 山东 枣庄 277200)

[摘要] 一直以来,企业政工工作都是企业发展中的重要影响因素,尤其在当前的市场经济背景下,企业政工工作在稳定企业发展方面发挥出的作用也越来越重要,所以必须要更有有效地开展企业政工工作。在新时期的企业政工工作实施中,需要将政工工作与企业文化进行有效融合,以实现企业政工工作水平的有效提升,对员工进行更合理的思政教育,为企业的进一步持续稳定发展提供更好的基础与保障。

[关键词] 企业政工工作;企业文化;融合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.05.2024

随着目前企业发展过程中竞争压力越来越大,对企业内部各项工作的开展要求也逐渐提升,企业政工工作作为各项工作的重要组成部分,对这一工作的质量要求也同样有所提升。就目前企业政工工作的实践而言,该工作与企业文化的融合在提升工作质量方面具有很大的作用。基于此,本文针对企业政工工作与企业文化的融合进行分析,以促使政工工作的更有效落实及发展,其企业竞争力的提升提供帮助。

一、企业文化在企业政工工作中的重要性

对于企业政工工作而言,其主要任务就是对企业内部领导干部及员工实施思想政治教育,其中包括爱国主义教育及集体主义教育等内容,而这些都与企业文化之间存在的密切的联系。因此,在当前企业思政工作的开展中,将企业文化融入其中具有重要的价值及意义。对于企业文化与企业政工工作而言,两者之间具有相互促进,相互依存关系,在这两个方面工作的开展中,需要使两者相互协调的作用充分发挥出来。首先,企业发展应当保证符合国家发展政策,需要对企业经营方式、管理理念及发展方向不断完善。其次,作为企业政工干部,在开展政工工作的过程中,应当从思想层面对员工进行合理引导,使员工在实际工作中可以真正遵循企业的可持续发展战略。此外,在企业政工工作体制的完善方面,企业文化建设可以起到一定的借鉴作用。在目前市场经济不断持续发展的背景下,为能够使企业在市场竞争中更好参与,需要使企业文化建设与企业政工工作进行有效结合,使企业职工思想入手实现改变,保证企业政工工作可以得以顺利有效开展,为企业的持续良好发展提供更好的支持与保障,以满足实际需求^[1-2]。

二、企业政工工作与企业文化有效融合

(一) 企业政工工作与企业文化融合的原则

在企业政工工作与企业文化融合发展的过程中,为能够得到满意的效果,应当注意遵循一定的原则,具体来说需要注意一下两个方面。一方面,应当严格执行落实两者融合的方针。作为企业政工工作干部,应当对两者融合方针明确,对思政工作的重要性不断强化,并且将其作为首要工作,同时企业需要对时机准确把握,坚持正确的政治立场及发展方向,将“以人为本”理念作为指导,以保证企业文化的形成可以具有正确发展方向。另一方面,需要遵循两者融合的指导原则。在企业政工工作与企业文化融合发展的过程中,应当将坚持科学发展作为第一指导原则,对政工工作的先进性要积极坚持,将两者的协调统一发展作为首要任务,以企业生产力的解放及经济效益

的提升作为首要前提,对于企业政工工作及企业文化在经济发展方面的重要作用需要积极强化。除此之外,对两者融合的具体要求及实际工作方式也需要严格遵循,以人民群众为立足点,使个人与企业得到共同发展进步,为企业持续发展的实现提供支持与保障。

(二) 企业政工工作与企业文化融合的具体方式

就企业文化建设角度而言,要通过不断创新企业政工工作的观念,以适应现代社会经济体系的发展,在企业政工工作的实际开展中需要改变传统落后的工作理念及思想,突破传统定向思维,实现与时俱进及开拓创新,保证企业政工干部可以真正实现思想上的统一,以此为基础实现政工工作效率的提升。另外,作为企业政工工作干部,需要不断扩展自身视野,积极借鉴其它企业的优秀管理理念,并且与企业自身实际的发展结合,实现创新及合理应用。此外,对政工工作制度需要不断完善,深化改革,使政工工作实现制度化、系统化及全面化发展。同时,还需要积极坚持以人为本理念,有效落实员工的保障措施,建立并健全员工权益保障制度,对企业职工开展持续性教育,使企业员工的思想意识符合企业文化建设,使企业文化内涵得以丰富,这样一来,就可以促使企业政工工作与企业文化建设的真正融合,使两者都可以得到满意的效果,符合企业的发展要求^[2-3]。

三、结语

在当前企业政工工作的开展中,要想得到更加满意的效果,需要促使其与各个方面的工作实现融合,而企业文化就是其中比较重要的一个方面,对政工工作的开展具有促进作用。作为企业政工人员,需要清楚认识企业文化的作用,遵循企业文化与政工工作综合的原则,并且以有效方式实现两者的融合,以实现企业的更好发展。

参考文献

- [1]金伟丽.企业政工工作与企业文化建设的融合对策探讨[J].企业改革与管理,2020(22):207-208.
- [2]李克俭.新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径探究[J].人力资源,2019(22):74-75.
- [3]卫楠楠.煤炭企业政工工作与企业文化建设融合的途径[J].现代经济信息,2019(15):86.

作者简介:

张戈,男,汉族(1982.2-)本科,籍贯:山东枣庄 汉诺联合集团有限公司助理政工师,研究方向:思想政治。