

新时代国有企业青年思想政治教育创新研究

陈文兴

(广东新华发行集团股份有限公司 广东 广州 510640)

[摘要]就新时代发展的形式来说,国有企业青年的思想政治教育越来越重要,已经成为企业发展的骨干力量,从整体上对企业的发展有着决定性的作用。所以,在新时代的背景下,如何加强和创新青年思想政治工作,树立正确的三观,提高企业青年的综合素质,成为国有企业在思想政治教育的一个主要的任务。随着我国经济市场的不断进步,国有企业青年思想政治教育工作也出现了很多的问题,特别是在新时代发展的背景下,国有企业青年思想政治工作必须要结合时代发展的动向,发挥国有企业青年思想政治教育工作的作用。

[关键词]新时代;国有企业青年;思想政治教育;研究

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.2421

引言:

就目前的情况来说,新时代国有企业青年思想政治教育需要新的方法和制度,在创新管理的基础上不断进步。大部分的企业都是以能力为主要的考察内容,但在实际工作开展的时候,不仅要注重企业自身素质的构建,还要提高企业管理的水平。基于此,要建立现代化的工作管理体系,使得自身在新时代发展中处在优良的环境中。要实现国有企业的可持续发展,要认真分析客户的态度,扩大客户的范围,加强企业的政工活动管理。只有不断优化国有企业青年思想政治教育,采取有效措施,企业才能实现产业目标和公司的发展目标,促进企业健康稳定发展^[1]。

一、国有企业青年思想政治教育的意义

(一) 发挥企业工作人员的价值

在企业的发展过程中,政工管理的主要目标是转变经营理念,帮助员工形成经营理念。为实现企业发展和员工思想行为的统一,保证企业员工在思想政治教育中完全融合,充分发挥员工价值,促进企业进一步发展。

(二) 加强企业员工之间的联系

在企业发展的过程中,各部门的业绩管理方法和特点有了显著的不同。企业管理中的矛盾,在一定程度上影响着企业政治活动的有效开展。国有企业青年思想政治教育,各部门要注意思想政治活动,帮助企业员工建立正确的工作方式,减少部门间的矛盾,保证企业健康发展。

(三) 保障企业科学高效运转

科学管理政治活动,能广泛提高企业员工的工作热情,使他们的创新能力得到不断发展,从而全面激发企业的发展潜力,提高企业的竞争力。有效统一了员工的思想,才能形成了强有力的互动,才能加快企业发展步伐,巩固长期发展的思想基础。

(四) 满足新时代企业发展的要求

在多元信息时代条件下,传统国有企业青年思想政治教育方式已经不能完全适应现代的快速的发展。社会经济体制实行新的国有企业青年思想政治教育,形成有效的企业政治工作管理体制,可以适应新时代的发展需要。从思想政治来说,国有企业青年思想政治教育是企业发展的重要一步,在一定程度上有利于企业的管理和发展,使其真正进步,不断发展。

(五) 构建和谐企业文化的重要基础

一个企业迅速发展主要依靠的就是两个方面的内容,一个是经济的效益,另一个是企业文化。企业的进步和发展离不开文化的支持,要从青年思想政治教育的方面入手,提高企业青年思想政治教育,构建和谐企业文化,从基础上促进企业的发展。对于青年和员工之间的关系,要利用文化来解决,使其成为有机的整体,做好青年的政治工作,以企业的文化为主,促进和谐企业的建立。

(六) 促进企业员工稳定的主要方法

为了实现国有企业社会效益和经济效益相统一,需要组建素质高能力强的团队,来促进企业的发展,而思想政治教育是团队建设的重要手段,企业要注重加强员工特别是青年员工的思想教育。中国特色社会主义文化是中国人民历史长河中特有的精神属性,企业只有把握住青年群体的思想动态,强化思想政治教育,才能支持企业的可持续性发展^[3]。

二、新形势下国有企业青年思想政治教育存在的问题

在新形势下,对国企政工的要求也有所提高,社会人文环境的变化、新政策的推进,政工工作在管理模式上使用传统管理模式,会不适应新时代的发展,同时还会伴随着很多管理上的问题出现。国企政工工作人员要明确自身的职责和义务,改正工作中存在的不足,积极创新管理模式,才能更好地做好企业政工工作。当前国有企业青年思想政治教育存在以下方面的问题:

(一) 国企政工工作无法满足时代要求

目前,大部分国企受传统理念熏陶的程度比较大,不容易接受新时期的新思想。长期以来的陈旧工作方法,对如今的时代要求已经不太实用,很大程度上降低了政工工作的效率,使员工接受新思想并按照新型工作方法需要很长的时间去改变,新模式和旧模式也会产生一定的冲突。在此转变的过程中,政工人员在工作上会发生不适应导致各种问题的出现,阻碍政工工作顺利进行。政工工作的管理人员,对工作人员采取的管理方法没有及时更新,没有制定科学的管理标准,使政工人员得不到正确的发展方向。但是,工作人员一方面的努力改变不了工作现状,只有使管理层和工作人员共同朝着新的发展方向前进,做好本职工作,才能发挥工作效益^[4]。

(二) 政工管理人员缺乏对工作的认识

部分政工管理人员管理思想守旧,对新时代下国企政工工作没有准确的理解,不能够充分意识到政工工作的重要性,感受不到其对国企单位的影响力,以及不明确自己的管理职责,在工作中做不到具有针对性的管理,以至于在国有企业青年思想政治教育过程中经常出现不严谨的问题。很多国企单位,由于缺乏对政工工作的深刻认识,不能意识到政工工作与企业经营管理之间的联系,很多领导对政工工作的管理不够重视,往往流于表面、浮于形式,并没有涉及到问题的根本,管理不到位,解决不了根本问题,进而使工作人员不明确自身的岗位职责,失去工作积极性,造成工作不到位、效果不理想,影响国企的正常工作运行。

(三) 思想政治工作方法单一化

在新时代下,我国社会发展和经济建设向着良好的趋势发展,并且取得了一定的成绩,随着经济全球化的不断扩大,国际之间的交流也越来越多,这种背景下使得不同的思想之间发生了碰撞,特别是一些国企单位,其发展过程中思想政治工

作所面临的挑战还是非常大的。比如，思想政治工作过程中，“多中心”现象的出现，在思想政治工作中缺乏具有说服力的精神指导，进而使得思想政治工作内容趋向形式化，工作作风缺乏一定的严谨性，工作形式和实际情况往往无法有效地衔接在一起，缺乏一定的创新性。

（四）青年思想政治工作人员自身对企业担责任的观念不强

政治思想政治从表面意思理解上来说，就是对企业青年进行的思想政治教育，给予正确的思想引导，在引领的基础上，学习到有效的方法。一部分国有企业在经营管理中，更多地强调经济效益，思想政治工作偏少，一些私营企业也认为思想政治教育是企业资本效果的缺陷，会增加企业的负担，深入研究政治工作，会给企业带来一定的经济负担。然而，思政方面的工作不仅是国有企业经济的重大回报，也是对祖国的认可。

（五）政工人员自身教育不足

一些国有企业在建设过程中，大多数都是把企业经济利益作为主要的内容，为了提高经济效益，雇佣技术工人，加大科技投入，忽略了员工的思想政治教育。国有企业青年的思想政治教育还是存在一定的缺陷，企业对其进行的思想教育存在浪费的情况，使得企业的资金有没有用到正确地方。

三. 新时代国有企业青年思想政治教育的方法

（一）积极创新并改进工作方法

所有行业都格外重视员工的工作方法，一个良好的工作方法可以影响整个企业的工作进度，虽然国企单位有特殊性，但是对工作人员工作方法还有一定的要求。传统的工作方法已经不能满足如今社会的应用需求，因此，国企单位也要结合时代的发展转变工作模式，结合传统工作模式的缺陷进行创新。管理人员应该与政工工作的职员保持良好关系，及时沟通并分析工作人员在工作过程中遇到的问题，对于工作人员实施引导，让工作人员总结工作方法，吸取前人的工作经验教训，结合现代科学技术弥补个人在工作上的不足，在工作中趋利避害，实现工作方法的不断创新完善，更高效地完成工作任务。在国有企业青年思想教育的时候，要创新教育的方法，提高教育的亲和力，以优良的思想为中心，以理想信念教育为主，积极探索出有效灵活的教育方法，在教育中，善于运用经典和对比，并且结合生动的图示、视频和音乐把思想政治教育转换成青年容易接受的语言，把国有企业的思想分解为青年易于接受的小故事，把党的思想教育方针逐渐融入青年的实际生活中，使得青年容易理解，增强自身的体验感。此外，还可以鼓励青年从小事情做起，以身边的先进典型为榜样，以小见大，学习积极乐观的一面，提高自身的素质。

（二）适应新时代要求，提升政工干部职业素养

在当前新形势下，国企单位政工工作一定要结合新时代的发展，一切从实际出发，跟上时代发展的脚步。对于青少年来说，要时刻关注国家的时事政治，在新时代的背景下提高自身的工作思想，致力于思想观念的创新，推动社会主义现代化建设服务，不断完成在思想上的突破。新时代国有企业青年的思想政治工作具有很高的实践性，在实践性的基础上又有很高的综合性，要求青年的干部要有扎实的马克思主义理论知识，并且能在原有的基础上有自己的改革和创新。同时，国有企业的青年干部要从自身做起，主动加强自身的理论思想政治理论，在理论的基础上不断进步，保证思想的先进性和科学性，从根本上理解新媒体，并且用更加潮流的语言和方法来让青年知晓，使得青年听得懂，总之，用青年的方式来教育和凝聚青年。此外，还可以对国有企业青年的相关干部实施系统的业务培训，提高自身的政策和理论水平，提升自身的处理各项事务的能力，增强自身的心理压力和素质。

（三）加强社会主义核心价值体系建设

国企单位在发展的过程中，要想顺利稳定的发展，其思想政治工作则需要建设一个完善的社会主义核心价值体系，通过这种体系来对新时代国有企业青年思想政治教育工作进行良好的引导和指导。具体做法的实施，首先提高社会主义法治意识。在我国社会主义发展中，我国的治国基本方略是依法治国，国企发展中，其政工管理不开法律的指导。其次，着重强调国家利于高于个人利益意识，没有国就没有家，而国家利益无法得到保障，那么个人的利益也就无法实现，所以，注重国家概念意识的学习，可以帮助国企职工提高其爱国情怀，增强其社会责任意识。

（四）树立服务意识，健全企业管理机制

国有企业需要一定的服务精神，不断深化企业职工的思想建设，鼓励思想政治活动进一步发展。国有企业的员工必须遵守行业规定，在做好本职工作的同时，要加强思想文化意识，切实促进国有企业的发展。要想把国有企业青年职工思想政治工作落实好，就需要促进各部门之间的沟通，共同协商和努力，坚持以党管人才为原则，发挥青年的力量。同时，还要以青年自身的成长规律为基础，从进入国有企业，接受教育的时候，针对青年的特点，把思想教育的工作贯穿到整个过程，开展跟踪教育培养。还要注重思想政治教育机制的建立，建立青年思想政治教育培养小组，以及其它各个有利的组织和部门。还可以成立专门的部门，有能力强的人担任教育培养导师，从多个方面来共同努力，切实发挥思想教育的优势。

（五）与中心工作紧密结合，提高思政工作的实用性

为了强调企业思想政治活动的现实意义，必须在日常工作中与以企业思想政治活动为中心的活动相结合。组织企业的思想、政治活动和中心工作，把企业的思想和政治活动联系起来，帮助企业克服发展过程中的实际困难。真正把企业的思想政治活动纳入中心工作，不仅要纳入教育理论，还要纳入为企业服务的思想政治活动。国有企业青年思想政治工作具有其自身特有的特点，有独特性，在国有企业正常生产的过程中，要以抓牢企业重点工作为中心，从根本上掌握青年思想政治工作的方向，在青年实际国有企业工作的过程中，增强自身的对企业的认同感、归属感、自豪感，如开展项目的练习和岗位练兵，锻炼青年在遇到紧急情况的处理能力，在任务面前勇于承担，敢于挑战，在实践中建里功绩，在活动中育人，还要积极参与国有企业重大技术攻关和重点科技创新项目，激发青年的创新活力，激活青年创造的潜能。

四、结语

综上所述，在新形势下，我国新时代国有企业青年思想政治教育也面临不同的挑战，在这种情况下，其教育模式如果还是应用传统管理方式，则无法满足新时代的需求，因此，国企政工管理工作的开展，一定要积极创新新的教育模式，不断更新思想政治工作队伍，落实好思想政治工作，促进国企单位的可持续发展。社会主义市场的快速发展不仅需要企业的经济成功，在国有企业的发展过程中，也要注意通过思政文化的渗透，加强员工的思想政治素质，才能使国有企业适应新时代的发展要求。

参考文献

- [1] 朱晓. 新时代国有企业青年思想政治教育创新研究[J]. 现代企业文化, 2020(16): 70-71.
- [2] 金晶. 探究新时代国有企业青年思想政治教育创新[J]. 时代报告, 2018(20): 69.
- [3] 李凤. 新时代国有企业青年思想政治教育创新研究[J]. 科技经济导刊, 2018(13): 96, 98.