

浅谈企业人力资源管理培训及其应用

范斌斌

(国网河南省电力公司沁阳市供电公司 河南 焦作 454550)

[摘要]近年来,随着我国社会经济的快速发展,各企业发展迅速,对人才需求也在不断增大。当前,人力资源管理是一门新兴的管理学学科,在近年来的发展过程中,引起了各企业部门的重视。与人力资源管理有关的理论和实践内容,成为现如今经济学以及管理学研究领域当中的热点内容。因此,文章对企业人力资源管理培训及应用进行论述。

[关键词]企业人力资源;管理培训;应用

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.3084

引言

我国企业正处于一个变幻莫测的时代,各种不确定性增加,企业面临的环境瞬息万变。随着移动互联网、大数据、云计算和人工智能等新技术的广泛应用和推广,生产工艺技术和设备装备水平大幅度提升,企业间管理、技术水平差距逐渐缩小,人力资源的地位和作用不断凸显,人力资源成为企业的核心竞争力。如何发挥当前人力资源培训与开发管理的最大功效,激发人才队伍活力,提升人力资源竞争力,成为摆在大型企业面前的重要话题。

1 人力资源管理培训的内容概述

对于人力资源管理工作来讲,开展培训主要是对企业的人力资源进行全方位的培训与强化,是指当前企业依据自身所制定的发展战略和实际工作开展情况所开展的培训工作,通过适当的形式对新入职的员工以及现有的员工进行本职工作内容的强化培训,使自身的基本技能掌握水平以及知识储备水平得到提升。通过这种方式,让企业内部人力资源的整体绩效水平得到提高,然后形成一种良性循环,让企业内的员工工作水平以及工作效率得到全面提高,进而推动企业的可持续健康发展。对于人力资源培训来讲,最核心的工作目的就是対现有以及新入职的员工工作业绩以及工作态度进行转变,从而保证企业组织的整体绩效水平得到提升,实现所制定的战略目标以及组织目标。

2 企业人力资源管理培训的意义与价值

2.1 有效提高对人力资源培训的利用

传统的人力资源培训缺乏科学的渠道和方式,导致企业对人力资源培训不信任,从而减少投入,进入恶性循环。因此,企业必须重新规划人力资源培训制度,在培训方式方法以及培训细节上进行科学的规划和调整,在培训方案上要与企业的发展战略相契合,充分高效地利用人力资源培训。

2.2 科学地构建人力资源培训制度是提升企业竞争实力的需要

随着市场经济和信息化时代的发展,人才在市场竞争中体现出的作用也越来越明显。企业也都意识到高素质人才在企业发展中的战略意义。高素质的人才不仅使企业竞争力增强,而且能够为企业的发展制定科学的决策和引导。对于人才的培养和利用是保持企业持续竞争力的基础。因此,科学地构建人力资源培训制度势在必行,只有这样才能保证企业有效管理内部的岗位体系,促进员工自身价值的有效实现,提升企业综合人力资源管理能力,为企业的发展奠定基础。

3 企业人力资源管理培训及其应用

3.1 有效利用激励进行整体规划

人力资源培训的有效激励需要把握激励的充分性、恰当性、综合性。在对员工的培训过程中,缺乏一定职业培训以及相关专业知识考核等内容,常会导致员工在实际工作过程中的思想观念不能与现代化社会主义经济的发展现状相匹配,严重阻碍着企业的发展和 innovation。但是往往培训并不能达到预期的目的,这就需要有效利用培训激励机制进行整体规划。调动员工的积极性,要把员工的工作愿景和培训有机结合,使员工在培训中积极主动得到有效提升。通过培训能激发员工工作的热情和对于更高一级岗位的向往,在应用激励机制时要强化激励结果运用,在确保激励公开公平等方面下功夫。

3.2 对接企业战略,做好人力资源培训规划

根据企业战略规划制定有针对性的、完整的人力资源培训规划。增强大局观、系统观,根据市场化信息水平,定位人力资源管理培训思路。强化人力资源整体解决方案、加强人力资源顶层培训设计规划。根据企业需要的员工类型、员工结构(业务结构、技能结构、年龄结构)建立以绩效考核和价值导向为主导的培训体系,激活内部人力资源。

3.3 在人力资源培训过程中,坚持人本管理的理念

以人为本的管理理念就是在培训过程中,必须以人的需求和岗位对能力的要求为根本的参考依据,对于不同岗位的调查和研究分析是构建人性化的培训体系的指导思想。这样才能保证培训的内容不至于流于形式,真正是个人发展所需要的和企业发展所必须的,才能真正让员工积极高效地在培训中得到提升,从而在工作中表现出更高的能力和主动性。培训的最终目的是为企业的发展战略服务,同时要与员工的个人职业生涯发展相结合,实现员工素质与企业经营战略的匹配。这样才能将员工的个人发展纳入企业发展的轨道,让员工在服务企业推动企业战略目标实现的同时,也能够明确自身职业生涯发展的目标,实现个人的发展和成就感。

结束语

总而言之,在企业开展人力资源管理培训工作时,充分以员工为核心并结合企业现有的发展特点和发展需要,采用多元化的培训形式对人力资源进行开发,既扩大员工的自我发展空间,又开拓了企业的发展空间。

参考文献

- [1] 卫薇. 浅谈企业人力资源管理培训及其应用[J]. 经营管理者, 2016(28) 224.
- [2] 高冲. 激励机制在事业单位人力资源管理中的应用探讨[J]. 人力资源管理, 2018, 02(137): 270-271.