

高校附属医院廉洁文化教育实效性对策思考

王美珍 张瑞芳* 鄂凯 赵娜 侯红梅 秦臻

(内蒙古医科大学第二附属医院 内蒙古 呼和浩特 010030)

[摘要] 廉洁文化教育是高等院校附属医院党的建设和文化建设的重要内容, 本文从廉洁文化建设的历史传承及现实意义、新时期高校附属医院廉洁教育的重要性与紧迫性、创新廉洁文化教育模式、增强影响力和感染力三个方面阐述高校附属医院构建多层次、全覆盖、立体化廉洁教育体系的思路和途径进行探讨。

[关键词] 高校附属医院; 廉洁文化教育; 创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.2385

近年来, 随着国家反腐倡廉形势的深入推进, 民生领域反腐倡廉形势日益严峻, 高校和医院腐败案件频发, 在人民群众中造成恶劣影响。高校附属医院关系群众健康和医学的未来, 新形势下加强廉洁文化建设, 采取有力措施加强医院廉洁文化教育, 创造良好的医疗环境是新时代赋予医院的重要职责, 也是建立“廉洁医院”的重要内容之一, 具有现实意义和时代意义。^[1]

一、新时期高校附属医院廉洁教育的重要性与紧迫性

高校附属医院承担着治病救人、医疗科研和培养教育医学人才的重要任务, 关系群众健康和医学的未来, 是联系人民的重要纽带和为人民服务的重要窗口。依托高校科研、教学等诸多优势, 医科大学附属医院的临床技术和科研人才等多方面发展迅速, 在医疗行业占有显著的地位, 随着民生领域反腐力度持续加大, 医疗卫生领域成为腐败的“重灾区”, 腐败和不正之风问题日益严重, 高校附属医院也成为反腐倡廉建设的重要领域。

新形势下医科大学附属医院应深刻认识推进党风廉政建设和行风建设的重要性和紧迫性, 切实增强促进医院健康发展、构建和谐医院责任感和使命感。要以建设廉洁医疗队伍为目标, 采取有力措施扎实开展廉洁教育工作, 身体力行, 以上率下, 树立正确的廉洁观, 筑牢廉洁思想根基, 明晰纪律底线和法律红线, 打造医德高尚、医风正气、医术精湛的高素质医疗卫生人才队伍, 营造奋发有为、干事创业的廉洁文化氛围, 树立医院良好的社会形象, 以风清气正的政治生态为医院高质量发展“护航”。

结合国家及行业反腐倡廉的形势和高校清风校园文化建设, 营造强大声势和浓厚氛围, 通过持之以恒的廉洁文化渗透, 带动日常的宣传教育工作, 筑牢广大党员干部拒腐防变的防线, 实现由“不敢腐”“不能腐”向“不想腐”转变, 持续推进医院政治生态稳步向好。

二、创新廉洁文化教育模式, 增强影响力和感染力

充分运用廉政文化具有的渗透力和教育功能的特点, 营造浓郁的廉政文化氛围, 增强廉政文化的影响力和感染力。

一是抓中华传统教育, 通过比较研究, 查阅文献, 借鉴古今廉洁从政、廉洁行医的优秀文化成果, 科学设计符合医院自身实际的清廉文化理念, 使清廉意识内化为职工的思想准则和道德准绳;

二是抓诚实守信教育, 积极引导医务人员, 特别是党员领导干部严以修身、严于律己、带头示范, 在全院形成“廉洁、诚信、守法”的廉洁文化氛围, 营造风清气正的院风院貌, 促进医院各项事业健康发展;

三是抓行业规范教育, 将廉洁教育融入党员干部年度培训计划、医务人员教育计划、新员工岗前培训教育, 润物无声、潜移默化培育党员干部职工廉洁意识;

四是抓正面典型教育, 通过选树先进, 弘扬“大医精诚、护佑健康”的医疗卫生职业精神, 激发医院职工爱院、敬业、奉献的热情, 增强荣誉感和凝聚力;

五是抓典型案例教育, 通过警示教育、典型案例教育, 以案说法, 以案明纪, 进一步增强医务人员廉洁自律意识, 严明纪律红线, 提高拒腐防变能力。

三、加强医院廉政文化阵地建设, 创新教育载体

通过研究和实践, 不断创新廉政文化载体, 使廉政文化理

念更加易于接受, 使廉洁成为一种习惯, 成为一种文化自觉。积极开展清廉文化进医院、进科室活动, 弘扬高尚的医德医风, 注重培育、选树、宣传、学习“德技双馨”先进典型, 发挥榜样的示范引领作用, 激发正能量, 营造“以清为美、以廉为荣”的崇德尚洁氛围。^[2]用健康向上的、先进的廉政文化引导医务人员养成廉洁自律的良好品质, 发挥廉政文化建设激励扬清、扶正祛邪的功能。^[3]

结合建党百年学习教育在全院征集廉洁文化优秀作品, 让职工们在征集中体会医院廉洁文化的内涵, 增强职工对廉洁参与度, 让廉洁之语、廉政之规更加深入人心。

设立廉政文化长廊、廉政文化橱窗, 宣传党内法规及廉洁从政、廉洁行医的内容; 利用医院廉政文化网页、微信群等宣传法律法规, 通报行业典型案例, 使廉政意识内化为思想准则和道德准绳, 外化为行为自律和实践自觉, 形成良好的精神风貌, 滋养初心, 坚定信念。

通过医院“廉政文化墙”, 展示医院医院干部职工及家属创作的优秀廉政书画、摄影作品及科室廉洁小故事, 科室拒收红包, 收到感谢信和锦旗的相关照片等, 增强职工的荣誉感和自豪感。

四、强化廉洁文化教育保障机制, 提升实效

医院廉政文化建设是一个系统工程, 必须有坚实的体制基础和有力的组织保证, 将其纳入党委工作的总体部署, 层层落实, 形成上下联动的工作机制; 将廉洁文化建设纳入党支部学习和考核内容, 增强教育的针对性, 确保取得实效。

针对当前附属医院廉洁教育面临的新情况新问题, 要不断探索创新廉洁教育理念和方式方法, 经过实践探索、科学规划, 科学设计符合医院自身实际的廉政文化建设模式和方法, 不断丰富廉政文化建设理念和内涵, 提高医务人员的廉洁自律意识和拒腐防变能力。

结束语:

先进的文化可以养廉, 高校附属医院廉洁文化建设对于纠正医疗行业不正之风, 建立良好社会形象, 对于医院发展具有十分重要的意义, 灵活多样又富有实效的廉洁文化教育会让廉洁文化深入人心、落地生根, 将廉洁文化渗透于高校附属医院各项工作中, 有利于培养医德高尚、医术精湛的高层次高水平医学人才, 将学识、智慧和力量更好的应用于为患者为群众服务的实践中。

参考文献

[1]徐丽宏. 公立医院廉洁文化建设的实践与探索[J]. 管理观察, 2016, (27): 101-103

[2]张益群. 推进清廉医院与廉洁文化建设的探索[J]. 现代医院, 2021, 21(2): 195

[3]徐茜. 医院廉政文化建设应把握的关键问题[J]. 现代医院管理, 2012, (4): 76-78.

基金项目: 内蒙古医科大学2020党建课题(重点项目)专项经费资助

项目编号: YKD2020DJ002

作者简介:

王美珍, 女, 副研究员 研究方向: 医院文化, 廉政文化。

*通讯作者: 张瑞芳, 女, 副研究员 内蒙古医科大学第二附属医院。