

新时代国有企业思想政治工作与人力资源工作的有机结合

吴珂可

(景德镇黑猫集团有限责任公司 江西 景德镇 333000)

[摘要]在第二个百年奋斗历史阶段,思想政治工作对国有企业的影响越发深刻的体现出来,严谨扎实的政治思想工作,可以确保国有企业始终沿着正确的方向前进,能够实现各种资源力量的有效汇聚,对于提高整体层面的抗风险能力都有着重要作用。同时,人力资源工作也是影响国有企业改革发展的重要一环,需要与思想政治工作紧密结合起来,这样才能为国有企业改革发展提供最好的支撑。

[关键词]新形势下;国有企业;思想政治;人力资源;有机结合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.940

引言:

在激烈的市场竞争环境下,如何实现国有企业更好的改革发展,这是全社会共同关注的方面,无数的历史实践证明,人力资源是影响国有企业改革发展的核心性一环,借助科学的人力资源工作,能够加快高素质人才培养,从而凝聚智慧力量更好的攻坚克难。如何在新形势下实现人力资源的高质量推进,就受到了更为广泛的重视,借助思想政治工作的有序开展,能够为人力资源工作提供良好的方向指导,对于提高人力资源的质量水平,助力国有企业更好发展进步都有着重要意义。

1 新时期国有企业人力资源工作基本现状

进入到新的历史发展时期,国有企业发展建设持续加快,各个层面对人力资源工作都提出了非常高的要求,原有的人力资源工作需要持续加快和深化,这样才能确保人力资源的基本质量,才能让人力资源更好服务于国有企业的改革进步。从整体上来看,经过十三五时期的实践探索,国有企业在人力资源工作上普遍有了很大进步,实际培养的人才数量持续增多,相比较国有企业面临的市场环境及改革发展而言,实际培养的人才队伍还需要更好突出政治性要求,需要与初心使命更好的结合起来,这样才能让人才的价值作用更好体现出来,才能让人才队伍在市场经济环境下更好的经受考验,这些都是国有企业不断汇聚各种资源力量,进而实现自身全面突破的关键所在。但是,当前个别工作人员的责任担当意识不强,政治素质不高,这些都在一定程度上降低了人力资源的质量,也影响着国有企业现代企业制度的建设。如何与政治工作更好的结合起来,则是关系人力资源现代化发展建设的关键一环,借助思想政治工作的有效开展,能够帮助人力资源管理部门精准把握国有企业需要的精髓所在,进而更好的突出人本化、人性化人才工作理念,这对于践行好新时期组织路线也都有着至关重要的影响。

2 新时期推动人力资源与思想政治工作结合的基本策略

2.1在人力资源工作开展上,要主动与思想政治工作对接

国有企业在自身人力资源工作开展上,要加强与思想政治工作部门的沟通交流,详细了解当前干部政工的思想动态,这样才能制定更加科学合理的人力资源工作制度,对于服务好现有的干部职工,实现不同层面智慧力量的有效汇聚都有着重要作用。同时,在人力资源政策措施制定上,要注重向思想政治工作部门征求意见,主动听取不同层面的想法,这样才能确保

人力资源工作与上级要求等更好的融合到一起,可以更好确保人力资源工作始终沿着正确的马克思主义方向推进,对于保障国有企业人力资源管理的现代化需求都有着重要作用。

2.2在人力资源工作开展上,思想政治工作要主动融入其中

思想政治工作部门要充分发挥自身的主动性,按照上级组织部门等的要求,主动扎根到干部职工当中去,详细了解干部职工思想动态,明确当前干部职工的实际需求,这样才能更好指导后续思想政治工作的开展,能够为人力资源工作提供最好的指导,也有助于推动思想政治工作与人力资源工作的更加紧密结合。同时,在思想政治工作开展上,要明确服务人力资源工作的方向需求,注重从干部职工的教育培训上切入,在人力资源交流互动的基础上,将马克思主义、中国特色社会主义理论体系等内容纳入到教育培训中,这样可以更好的凸显思想政治的引领,能够让干部职工在教育培训中更好感受自身的责任与担当,这对于高素质人才队伍的发展建设都有着巨大影响,而且只有思想政治工作落实到位,才能让干部职工在自身成长进步的同时与国有企业自身的改革发展战略等更好结合起来。除此之外,要加强对人力资源与思想政治工作的双向考核,提高彼此双方强化交流互动的重要性认知,这样可以使思想政治工作更好的融入到人力资源当中去,对于加快人力资源的高质量发展都有着深刻影响。

结束语:

综上所述,本篇文章主要是分析了当前国有企业人力资源工作的基本现状,明确了国有企业人力资源工作取得的成绩及不足,进而对新时期如何推动国有企业人力资源工作与思想政治工作结合进行了探索,这对于加快国有企业高水平人力资源工作的开展都有着极为重要的指导作用,可以为国有企业提供更加坚定的人力资源支撑。

参考文献:

- [1]陈兴强.新时代国有企业管理与思想政治工作融合创新[J]科技创业月刊,2020,33(06):86-86.
- [2]国有企业的创新动力与创新能力——基于国有企业与民营企业创新绩效的比较[C].李政,陆寅宏.全国高校社会主义经济理论与实践研讨会第27次年会.2013
- [3]张欣.浅析思想政治工作与企业管理的融合创新[J]青岛远洋船员职业学院学报,2019,40(03):26-26.