

创新理念方式开展国有企业基层政工工作

陈昕

(北京航天鸣镝科技有限公司)

[摘要] 中国特色社会主义进入新时代,我国社会、经济、文化都处于高速发展的阶段,国有企业的思想政治工作也有了新发展、新要求。充分认识新形势下思想政治工作的重要性,创新理念和方式,更新意识形态工作思路,把国有企业的思想阵地建设好,是一名基层政工干部必须要思考的问题。本文简要分析了在经济迅速发展的时代背景下如何有效开展国有企业基层政工工作。

[关键词] 国有企业; 基层; 政工工作; 开展措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.965

在国有企业中,基层政工工作是一件特别重要的工作。它的作用主要是提升全体员工的思想道德水平,引导舆论导向,营造氛围,激励员工,使员工能够在影响企业发展的关键问题上统一思想认识,具备团队精神,增强凝聚力。但是,进入21世纪以后,随着人们生活水平的提高,眼界的开阔,信息的纷杂,意识形态开始走向多样化。这些因素给企业的基层政工工作造成新的困难和问题。怎样面对新的局面,怎样有效地开展工作,成为基层政工工作者亟需解决的问题。

一、做好国有企业政工工作的重要性

思想政治工作做得好,可以让一个企业的员工具有较高的思想认识水平,工作起来心无旁骛、精力旺盛,从而促进任务的完成,助推企业的发展。反之,如果思想政治工作做得不到位,那么就会导致员工“各有所思”、心生杂念,工作的时候精神涣散,工作效率低下。因此,基层政工工作必须做好、做实,以此来确保整个企业能够正常的运转下去。

二、国有企业基层政工工作面临的问题

(一) 社会环境的多元化

随着科技的发展,人们的生活水平提高了,接触的事物也越来越多,越来越复杂。国有企业的思想政治工作形势随之变得严峻,国有企业也经过了一番调整,以此来迎接社会的多元化。当下,人们不再像以前那样需要聚在一起听广播,看新闻。网络的普及改变了人们以往的认知方式,只要有一部手机,随时随地就能尽知天下大事。面对这样的情况,国有企业的政工工作者要转变工作观念,改变工作方式,利用多种形式开展思想政治工作,只有随着社会的变化而变化才能把政工工作做到位,才能创建一个和谐的工作环境。

(二) 员工思想的复杂化

随着市场经济的不断发展和国有企业改革调整的不断深化,物质生活和思想文化都得了极大的丰富,员工面临的各种物质诱惑和思想冲击不断加大。新的形势给思想政治工作造成正负两方面的影响。一方面,国有企业员工接受了现代化思想,思维活跃,改革创新意识有所增强,逐渐转变了以前固有的工作方式;但另一方面,社会的多元化发展也带来思想的复杂性,一些负面思潮逐渐涌现出来,发生了“三观”的偏离。这无疑给政工工作带来了一定的难度。比如:现代化企业改革的一部分,是实行利益绩效管理的方式,这让一些人感到自己的工资没有保障,开始缺乏工作热情,工作积极性受挫,甚至一走了之。对于这种情况,政工工作者就可以发挥作用,找对根源,对症下药,利用多种形式进行宣传引导,让员工从不良的情绪中转变过来。

三、国有企业基层政工工作的新举措

(一) 用“人”的方法做好人的工作

思想政治工作就是人的工作,不妨使用“人”的方法,用人的力量影响人。首先,领导是企业的领头人,是企业思想水平的代表,员工以领导为榜样。所以,领导要注意自己平时的一言一行,以自身的文化素养和品格格局带动员工,保证企业发展的方向。同时,基层政工工作者也要从自我做起,规范

自己的行为举止,端正自己的思想,而且能感染和影响其他员工。这两个正能量的“真人”标杆一旦树立起来,就会胜过一切语言文字的宣传引导,员工有了榜样,就会在平日的工作中时刻警醒自己,思想也就不会偏离正轨。

(二) 政工工作与企业文化、工会工作有机融合

单纯的理论宣传和思想灌输很容易让员工反感。但如果把企业文化融入到政工工作中,效果就会大不一样。结合企业文化进行宣传引导,让空洞的理论有了实际的内容,让员工明白,自身的利益是和企业的利益仅仅连在一起的,只有做好自己的工作,企业发展了,才能为自己创造更多的利益。只有让员工把自己的利益和荣辱与企业的利益和荣辱结合起来,才能提高员工对企业的信任感和依赖感,才能督促员工时刻保持工作热情,甘于奉献。

在国有企业中,还有一个组织是开展政工工作的有力推手,那就是工会组织。不要认为工会就是简单地发些慰问品、搞几次活动,只有建立完善的工会组织才能保证员工的权益,当他们有问题的时候才能得到合理的解决。开展工会工作时,既要切实了解企业发展的方向、每个阶段的重点任务,又要了解员工的基本情况、真实需求,这样,就能用适当的关心关爱温暖员工,用积极有效的手段调动员工,让凝聚力大大提升,从而与政工工作有机结合,更好地促进中心工作的完成。

(三) 建立健全政工工作反馈机制

反馈系统不健全是当前国有企业思想政治工作的一个薄弱环节。大多数企业只有对信息的输出而没有对效果的反馈、对比,信息的收集也多是凭个人经验收集来的、不完整的表面现象,从而导致目标失准、措施不当或者效果无力。改变这个现状,首先,要建立完善的信息反馈相关机制,使员工的反馈信息能够及时、准确、有效地传达给政工工作者,如:定期汇报机制、定期基层蹲点、领导信箱或政工信箱、电话回访、奖惩制度等。其次,要建立一个信息反馈互动平台,时时互动。通过互动平台,实现与员工之间平等的对话,而不是政工工作者的单向发声,从互动中积极主动的获取反馈信息,检验政工工作的实效,随时修正、提高。

结束语

习近平总书记指出:“意识形态工作是党的一项极端重要的工作,是为国家立心、为民族立魂的工作。”对于国有企业来说,新形势下的思想政治工作,是不断团结全体员工理想信念、价值理念、道德观念的工作,是增强信心、凝聚人心、温暖人心的工作,同样是一项极端重要的工作。国有企业的基层政工人员要多思考、多分析,让自己的理念紧跟时代,让工作方法有创新、有措施、有实效。

参考文献:

- [1] 赵学文. 浅谈国有企业基层政工工作的开展措施[J]. 现代国有企业研究, 2015, (22): 192, 195.
- [2] 王婷. 国有企业基层政工工作开展措施探究[J]. 现代企业文化, 2017, (6): 82.