

当前企业职工教育中爱国主义教育的重要性

张磊

(河南红岩文化发展有限公司 河南 郑州 450000)

[摘要]爱国主义教育是企业职工教育的题中应有之义,然而长期处于被忽视、回避、轻描淡写的尴尬境地。2020年以来,我国在抗击全球突发公共卫生事件中取得的成功模式与先进经验,使全体国民对“四个自信”理念有了更加真实、深切的体验。这为企业职工教育提供了鲜活、生动、丰富的教材内容,也为爱国主义教育提供了清澈的源泉、肥沃的土壤和有利的契机。因此,在企业中扎实做好爱国主义教育,既可以使“四个自信”深深融入国民血液和骨髓,也可以使企业整体工作再创新高,获得更多的物质和精神财富。

[关键词]职工教育;爱国主义教育;企业核心竞争力;四个自信

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.2390

2018年以来,我国面临的国内和国际局势发生了重大变化。尤其是国际局势的剧烈变化,影响波及到国内的政治、经济、文化等多个领域,我国企业随即迎来深层次的严峻挑战和重大的发展机遇。在这种时代背景下,企业强化爱国主义教育,不仅有助于自身提高核心竞争力,而且可以带动全民营造“四个自信”的良好社会氛围,为国家在政治、经济、文化领域的稳定和发展贡献力量。然而改革开放以来,在西方文化思潮的一再冲击下,我国企业的爱国主义教育逐渐进入低谷期,既严重制约了企业的健康持续发展,又非常不利于我国应对“世界百年未有之大变局”。因此,重新审视当前企业加强爱国主义教育的重要性,充分发挥其积极作用和实用价值,将会为我国经济社会发展带来重大利好。

一、加强爱国主义教育,可以补齐企业职工教育的短板,有效推动企业文化建设。当前,企业职工教育主要集中在企业基本情况、岗位技能、规章制度、职业健康安全等方面,企业文化建设主要集中在组织理念灌输、个人行为规范、视觉形象设计、举办文体娱乐活动等方面。这就忽略了一个重要概念:爱国主义教育应该是企业职工教育的重要模块和企业文化建设的重要环节链条。基于中国特色社会主义核心价值观的爱国主义教育,包含而不同于马克思主义世界观教育、人生态度和价值观教育、党的基本路线与政策方针教育、职业道德和社会公德教育、红色文化和社会主义民主与法制教育。长远来看,这些教育内容既可以促动企业主动与党和政府的步调保持高度一致,促动企业家担负起相应的社会责任与使命,也可以促动企业和企业家践行以人为本、利国利民、回报社会等先进理念,促动广大企业职工形成爱岗敬业、甘于奉献、成就自我等正确“三观”。然而一旦爱国主义教育缺失或薄弱,企业职工教育和企业文化建设的“功利性”就会被无限放大,企业和企业家就会被资本的逐利性完全绑架,正确、积极、健康、向上的企业文化就难以形成,广大职工的合法权益就难以得到保障,其在物质层面(如经济收入)和精神层面(如职业发展)就难以获得更多的正激励。因此,加强企业职工爱国主义教育,可以在这个方面很好地“纠偏”。

二、加强爱国主义教育,可以不断优化人力资源管理,有效提升企业的管理水平。当前,企业通行的人力资源管理的理念与方法,几乎全部是基于西方资本主义思想与文化视角的,其根本任务是使工人最大限度地提高生产效率,其根本目的是使资本家最大限度地剥削工人创造出来的剩余价值。因此,其实施过程更加倾向于“人”和“事”的管理,实施结果更加倾向于冰冷的数据和条文。这是导致企业职工普遍缺乏归属感、安全感、荣誉感、责任感和忠诚度的根本原因之一,也是薪酬晋升、拓展训练等各种刺激手段大多徒劳无功的症结所在。有

别于此的是,爱国主义教育主要作用于人的愿望、动机、意志等精神生产力,既可以协调个人在组织中的人际交往、利益关系、心理状态,还可以调动人的主观能动性和创造力,其应用更加倾向于“情”和“理”对人的内在驱动。在它的精耕细作下,个人潜能可以被充分激发,热情可以被正确引导,意志可以被显著放大,战斗力也会成倍增长,从而给组织的竞争对手造成碾压式打击。中国人民解放军实行的“政治委员”制度,就是爱国主义教育的典型成功范例。因此,我们应该将爱国主义教育全面、深刻地融入到人力资源管理的各个模块中去,尤其应当与其中的“培训与开发”模块有机结合,把它当成常规性培训任务常抓不懈,那么企业的整体管理水平一定会快速提升。

三、加强爱国主义教育,可以提高企业职工思想政治觉悟,巩固稳定和安全局面。当前,全球公共卫生事件的爆发对世界政治、经济形势和战略格局产生了重大影响,使我国维护社会稳定和国家安全的任务变得更加紧迫和艰巨。尤其是2020年以来,我国处理公共卫生事件不断取得成功,全国人民紧密团结在党中央周围,爱国主义热情空前高涨,民族自信心、自豪感和荣誉感空前增强。这充分说明了中国特色社会主义制度的科学性优越性,突出了我国国家治理体系和治理能力的强大性和进步性,彰显了中华民族众志成城、人定胜天的伟大战斗力和创造力。然而可以清晰预见的是,随着世界性大发展、大调整、大转折时代的到来,在单边主义、霸凌主义影响下,大国间的矛盾将会更加尖锐,竞争将会更加激烈,关系将会更加不稳定,明里暗里的对抗将会更加复杂多变和不遗余力。尤其是渗透、策反、窃密等不正当行径,今后一定会掩盖和伪装得更加周密、谨慎。因此,广大军工企业、高科技企业、大型公有制企业和头部企业需要切实加强爱国主义教育,不断提高职工的警惕性、敏锐性和鉴别力、抵抗力,确保国家安全稳如泰山、国家机密万无一失、国家利益不被侵犯;其他企业也要加强爱国主义教育,不断提高职工的思想政治觉悟,使之自发地带动身边的更多群众,从我国内部筑起一道维护社会稳定的“防火墙”。

四、加强爱国主义教育,可以有效提升职工职业素养,为企业发展提供充足动力。职业素养包括两大方面:一方面是职业心理素质,包括职业人格、职业理想、职业精神、职业意识等;一方面是职业能力素质,包括知识学习能力、专业技术应用能力、沟通和人际交往能力、生存和发展能力等。通常情况下,职工的职业能力素质会在求学阶段得到全面、系统和专门化的培养和完善,一般会达到相应学历层次的人才培养目标。但是由于职工在求学阶段的心理和智力发展尚且不够成熟,对职业和社会的认识不够深刻,所以其职业心理素质往往处于欠

(下转第2867页)

者的图书。有时代特色,就是要适应新阶段的发展要求,逐步向数字化、网络化、规范化发展。

尽管农村图书馆的发展还存在着种种问题和困难,但经过半个多世纪努力,我们毕竟有了一定的发展基础,新世纪新阶段的农村图书馆需要巩固与发展,也一定能够得到巩固与发展。相信随着全面建成小康社会的热潮,农村图书馆也必将引起广大农村工作者和全社会的重视。

参考文献

- [1]金武刚.农家书屋与农村公共图书馆服务体系融合发展探析[J].中国图书馆学报,2014,40(01):84-92.
- [2]罗铮,周群英,张赞梅.基层纯公益性私人图书馆可持续发展研究——以杨霄松家庭图书馆为例[J].图书馆建设,2012(06):17-19.
- [3]陈焱,章忠平,彭豪.萍乡市农村图书馆建设的策略性研究[J].江西图书馆学刊,2011,41(03):13-16.
- [4]刘海英.浅析经济落后地区农村图书馆建设——以内蒙古敖汉旗为例[J].西南民族大学学报(人文社会科学

版),2013,34(08):231-233.

- [5]刘小斌.浅谈东莞农家书屋工程的可持续发展之路[J].图书馆论坛,2011,31(04):76-78.
- [6]宋容.对农村图书馆建设的几点思考[J].四川图书馆学报,2011(02):69-71.
- [7]黄体杨.农村图书馆的内源发展思考[J].图书馆杂志,2012,31(06):41-47.
- [8]王宏鑫,全亚伟,周云颜,陈辉玲,龙文.走向农村公共图书馆服务的整体化平台——河南信阳“平桥模式”研究[J].中国图书馆学报,2013,39(04):4-15.
- [9]王子舟,吴汉华.民间私人图书馆的现状与前景[J].中国图书馆学报,2010,36(05):4-13.
- [10]张昱,周文杰.青树乡村图书馆建设之路[J].图书与情报,2010(03):40-45+76+161-162.

作者简介:

曹军(1967.08),男(汉族),山东枣庄人,硕士,图书馆馆员(中级),主要研究方向:学科服务,信息管理。

(上接第2723页)

缺状态。只有经历了工作实践的反复磨炼之后,其职业人格才会完整起来,职业理想才会微调整到适中,职业精神才会被培养出来,职业意识才会越来越清晰、稳固。这是一个充满知行矛盾和蜕变痛苦的过程,如果没有专业人员提供及时的业务辅导和心理疏导,职工的职业生涯就会充满艰难坎坷,其成长、成熟的速度和职业发展就会非常缓慢。而爱国主义教育具有内容的丰富性、方法的多样性、形式的互动性、风格的生动性,可以很好地提供这方面的业务辅导和心理疏导,大幅度增强职工的向心力和凝聚力,切实强化其团队精神、拼搏将神和创新精神,激发其主人翁意识、奉献意识和责任意识,促动其主观能动性和创造力发挥作用,从而为企业创造出来更多的物质财富和精神财富。

五、加强爱国主义教育,可以使企业积极培育和践行社会主义核心价值观。当前,我国经济结构不断优化,就业结构逐渐改善,就业渠道也越来越宽广。截至2020年12月,全国第二产业就业人员数量约为2.16亿,第三产业就业人员数量约为3.58亿。截至2020年7月,全国登记注册的市场主体已经达到1.32亿家。其中,企业数量4110.9万家,规模以上企业36.81万家,解决了全国75%的就业问题。如此巨大的基数,说明企业职工的爱国主义教育的确大有可为,发展前景不可限量,经济社会效益不可低估。党的十八大提出,要积极倡导、培育和践行社会主义核心价值观。通过对企业职工做好爱国主义教育,既可以使广大企业确立正确的价值取向,创造良好的发展环境和条件,净化 and 端正自身风气,提升核心竞争力;又可以使广大职工明确人生目标,树立远大理想,获得精神和智力支持,抵制拜金主义和享乐主义的侵蚀,

为实现个人价值、促进企业发展、推动社会进步作出贡献。这与弘扬社会主义核心价值观是完全契合在一起的,也是培育和践行社会主义核心价值观的重要路径和抓手之一。只要我们坚持常抓不懈,企业职工在长期爱国主义教育的潜移默化之下,社会各界群众在广大企业职工的率先垂范和引领之下,一定能够开启坚定“四个自信”的良好局面。

总之,爱国主义教育是企业职工教育的重要组成部分,在企业文化和人力资源管理中发挥着不可或缺的作用,在促进企业和国家经济发展、弘扬社会主义核心价值观和坚定“四个自信”进行中具有关键意义。尤其是在中国内部面临着经济升级转型,外部面临着国际环境剧烈改变的当前,各级各类企业应该高度重视、切实落实、大力推进、不断创新爱国主义教育,从而为实现中华民族的伟大复兴做出更多贡献。

参考文献

- [1]安羽白,高梦.新时代大学生爱国主义教育的思路研究[J].现代职业教育,2021(36):170-171.
- [2]赵红.“文化育人”背景下高职院校爱国主义教育工作的初探[J].公关世界,2021(16):108-109.
- [3]中华人民共和国人力资源和社会保障部.2020年度人力资源和社会保障事业发展统计公报[N].中国组织人事报,2021-06-04(004).
- [4]王新奎.关于当前我国对外开放国际环境变化趋势的若干思考[J].上海对外经贸大学学报,2020,27(06):11-18.
- [5]赵建新.对新时代民营企业培育践行社会主义核心价值观的认识[J].枣庄学院学报,2020,37(06):140-144.