

# 新时期下企业文化与政工党建工作的融合路径探究

曹爽 赵媛媛

(黄河勘测规划设计研究院有限公司 河南 郑州 450000)

**[摘要]** 思想政治工作是一切工作的生命线, 加强思想政治工作对保持企业持续稳定健康发展有着重要的作用。党建工作和企业文化是企业发展过程中不可或缺的重要组成部分, 是思想政治工作的主要抓手, 二者都是从思想层面引领企业、指导员工更好地发展。促进党群工作和企业文化的深度融合, 发挥好党群工作和企业文化的优势, 互相结合, 互相补充, 强化思想引领, 既是创新党建工作的有效途径, 也是促进企业生产、经营、管理、健康良好发展的重要保障。

**[关键词]** 新时期下; 企业文化; 政工党建工作; 融合路径

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.1490

在新时代, 坚持企业党建工作与企业文化相融合, 能够使企业充分认识到党的建设本质, 围绕党的建设核心, 充分发挥党的建设功能, 有效构建企业党的建设质量的制度保障机制, 打造组织生活制度化平台和支部标准化平台, 充分夯实企业党的建设质量的组织基础, 使党建内容充分渗透于企业文化和企业经营环境中。

## 一、创新国企党建与企业文化深度融合的方法

首先, 要提升党员干部的示范带头作用, 加强学习与创新的能力, 打破固有的思维, 从企业管理的层面重新认识党建工作与企业文化深度融合的重要性, 从而在员工当中形成良好的引导, 倡导员工积极配合企业开展的各项党建活动; 其次, 要充分发挥企业文化的价值, 树立更加科学的思想, 树立以人为本的意识, 真正深入员工当中, 了解员工对于企业发展与党建工作的真实需求, 以此为依据开展党建工作与企业文化的深度融合, 才能够真正激发员工的参与性, 提高员工的工作积极性, 更好地为企业发展提供保障; 再次, 要加强企业党组织建设, 提高党务工作水平, 提升服务能力, 转变以利益为上的错误思想, 为员工创造良好的工作环境与工作氛围, 紧密的团结员工, 借助党建工作与企业文化的融合实现企业与员工的同步成长。

## 二、真诚, 凸显确立员工坦率、纯粹的交往模式

以此树立营造和谐、温馨的氛围, 消除企业内部无谓的消耗交易成本。务实, 强调的是实干精神, 强调一线的安全质量管理, 标化工地建设, 项目形象进度; 强调脚踏实地、迎难而上的真汉子作风; 强调科学管理、排除万难的企业执行力。勤勉, 强调的是工作态度, 所谓业精于勤的道理即在于此。用心, 彰显了员工的责任意识, 对所有的工作都能尽心尽责, 让各方放心。实践证明, 它是党的政治工作、思想工作的好形式、好方法。其目的, 是使员工爱祖国、爱企业、爱职业, 做个奉献的人; 学政治、学文化、学技术, 做个全面发展的人, 创造时代要求的新型企业。

## 三、强化创新力度

新时期, 企业加强文化建设与政工党建工作的融合, 需要重视加强创新管理力度, 改革党建工作与文化建设的宣传管理模式。首先, 加强企业文化宣传活动的创新, 将党建工作理念融入其中, 进一步加强实践研究。企业文化建设工作者应当充分挖掘党建工作与企业文化之间的融合资源, 创新宣传方式, 加强宣传教育, 实现党建工作的思想政治教育与企业文化在全体员工中的全面渗透。其次, 加强对现代新媒体平台的应用, 拓宽宣传覆盖面积, 充分利用“两微一端”等新媒体平台, 加强企业文化与政工党建宣传, 拓宽宣传渠道, 扩大辐射范围, 提高宣教作用。再次, 构建党建工作与企业文化宣传平台, 通过设计主题模块, 丰富宣教资料, 为企业员工学习党建内容与企业文化提供专门平台。

## 四、积极优化党建媒介

媒介的优化为促进党建工作与企业文化相融合提供了创新动力, 企业要进一步深化对党建工作的认识, 坚持和加强党的领导。企业应积极整合基层党组织活力建设的实践经验, 明确现有工作在党建与企业文化融合中存在的矛盾和冲突, 结合企业基层党组织内部要素和影响企业基层党组织活力的外部因素, 实现主题活动实践创新, 进一步推动党群共建载体建设, 有效发挥企业的独特品牌优势。近年来, 我国信息环境逐步改善, 相关新媒体已经在各个领域得以应用, 在促进党建工作与企业文化相融合的过程中, 可有效利用新媒体对党的最新理论成果进行展示, 指导企业文化发展, 或借助新媒体平台有效强化党员的先锋模范作用, 以提高企业员工对党建工作的重视程度和支持力度, 进一步引导党务工作者转变理念。

## 五、健全全国企员工的考核、激励、奖惩等制度体系

借助党史学习热潮, 引领全国企员工的思想政治教育工作, 围绕思想政治教育工作内容, 积极建立健全员工考核、激励、奖惩等制度体系, 是深化思想政治教育力度, 提高全国企员工对思政教育工作的重视, 加强员工对党史学习力度等最有效的手段。相关国企管理者, 除了推进思想政治教育工作, 顺应趋势和潮流, 跟随党史学习热潮, 不断创新工作策略, 还应重视对员工思想政治素养、道德素养、行为规范、职业素养的全面考核, 以此来检测思政教育工作践行成效。首先, 构建理性的考核、激励与奖惩制度体系, 将思想政治素养、道德素养与职业素养、行为规范等与员工的福利待遇、薪资范畴、评职评优、升职加薪等挂钩, 积极搭建融合思想政治教育的考核评价制度, 增强员工对思想政治教育的重视与参与积极性。其次, 在考核方法与途径的选择上, 应注重选取全面性、多样化的思想政治素养考核方式, 除了要考核员工对思想政治理论知识的掌握程度, 对党史的学习成效, 鼓励员工将所学所想运用到实践和工作中, 以此来深化思政教育理论学习效果, 将所学知识内化于心, 外化于行。

## 结语

企业在强化党建引领的同时还要做好人才管理, 始终践行“建楼育人”的企业宗旨, 深入开展“导师带徒”、大项目青年人才培养等特色工作, 推进人才队伍建设。坚持融入中心、服务大局, 齐抓共管、协调配合, 促进企业经济效益、人才效益、社会效益全面协调可持续发展, 为深化企业改革、做强做优做大资本, 更好地服务国家和首都经济建设提供坚强保证。

## 参考文献

- [1] 张旭华. 浅析企业文化对党建政工的有效促进[J]. 中外企业文化, 2020(06): 135-136.
- [2] 谭明翠. 浅析企业文化对党建政工的有效促进[J]. 才智, 2019(36): 205.
- [3] 冯宝东. 以高质量党建聚力高质量发展——东辛农场公司党委“党建+”工作法纪实[J]. 中国农垦, 2020(10): 43-45.