

# 浅谈共青团在国有企业思想政治教育工作中的作用

王冬

(内蒙古森工集团 内蒙古 呼伦贝尔 022150)

**[摘要]** 中国共产主义青年团是中国共产党领导下的先进青年群众组织, 是中国共产党的得力助手和后备军, 共青团工作的性质和任务决定了我们必须要做好青年的思想工作。因此, 在国有企业思想政治教育工作中加强共青团思想与理念的宣传是很有必要的。同时共青团也在国企思想政治教育中发挥了重要的作用, 要想促进企业发展, 还应该有意提高青年职工的思想政治水平。文章对共青团在国企思政教育工作中的作用和具体措施进行分析, 以供参考。

**[关键词]** 共青团; 国有企业; 思想政治教育

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.1511

随着我国经济水平的不断提升, 各行各业发展显著, 人们的思想观念、生活习惯等方面发生了一些变化, 国有企业想要得到持久稳定的发展便需要有效融入共青团的正确思想来为员工进行思想政治教育。在企业经营管理过程中要有效融入共青团的思想理念, 使员工在思想境界上有所提升, 激励员工不断向前发展的能力。

## 一、共青团在国有企业思想政治教育工作中所发挥的积极意义

### (一) 能够激发工作人员的集体意识

如今是一个“年轻化”社会, 从事国有企业工作的人员有很多是80、90甚至00后的青年职工, 他们和之前的工作人员存在的明显差异便是所处的生存环境以及教育环境有了明显变化和提, 在文化水平方面较为突出。但是, 这些员工的家庭条件大多良好, 多数为独生子女, 在家里是“大小姐、大公子”的地位, 他们在行为、言语等方面的成熟度不够, 个人在一定程度上缺乏集体荣誉感、团队意识不足, 这一方面的问题同样会给国有企业的发展带来一定负面影响。因此, 国有企业需要为年轻工作人员进行正确的思想教育, 使他们逐渐树立集体荣誉感、使命感、归属感, 推动思想政治工作的落实, 从而使青年职工个人发展目标与企业改革发展相融合, 同发展、共进步, 成为国有企业坚实的后备力量。

### (二) 共青团在国有企业当中具有一定的民主性、群众性

一个企业想要运营得体, 带来持久效益离不开组织的监督与管理, 同时工作人员需要对自身行为进行一定的约束。因此, 国有企业可以很好地发挥共青团在民主监督制度中的优势, 使每位工作人员都能够参与进来, 实行公开、透明、公平的民主管理和民主监督。管理者在进行思想政治教育工作时工作人员能够畅所欲言, 发表自己的想法, 同事之间进行一定的交谈, 给予一定的建议和意见, 同时能够发现自身的闪光点进行有效发挥, 工作人员都能够公平地投入到工作监督当中, 以此来使国有企业获得进步和发展。

## 二、共青团有效融入国有企业思想政治教育工作中的具体方法策略

### (一) 从实际情况出发开展思想政治教育

企业团员青年来自不同的家庭, 在政治思想、生活教育、作风习惯、传统风俗等方面存在一定的差异。因此, 相关人员在展开思想政治工作时需要结合企业团员青年的实际发展情况来制定实施策略, 在最大程度上满足企业团员青年的需求。比如, 相关工作人员可以采取问卷的方式来对企业团员青年进行一定的调查和了解, 根据他们的反馈来进行相应的思想政治教育, 这样便可以给予企业团员青年正确的思想方向, 使他们在思想政治教育工作中能够愉快的收获知识、获得发展, 自我得到进步与升华, 进而提高企业思想政治教育的工作效果。

### (二) 组织广大团员青年进行社会实践

相关人员只是进行口头思想教育是很难使团员青年得到发展与进步的, 需要结合实际行动和操作来使团员青年获得真正的提升。因此, 国有企业需要真正发挥共青团组织的影响力, 使政治思想工作做到位, 推动团员青年进步的同时能够给国有企业带来一定的效益。比如, 国有企业管理人员可以适应“线上线下一体化”的思想政治教育方略, 通过微信公众号、腾讯会议等多种方式为团队青年带来线上教学, 团队青年及时进行观看并且做好研讨交流。其后, 管理人员可以安排团员青年进行线下实践, 鼓励他们参加社会实践活动, 使得企业教育与社会教育做到有效统一, 使广大团员青年思想政治教育取得明显成效。

国有企业的发展是我国经济体系中的重要一部分, 但是随着企业人员的不断年轻化会出现一些相应的问题。因此, 相关管理者可以以共青团的正确思想为依据来为工作人员进行思想政治教育, 使员工在素质素养、思想政治方面获得提升, 从而更好地推动国有企业的发展。

### (三) 加强宣传力度, 营造良好的思想教育氛围

在国有企业思想政治教育工作中有效融入共青团的积极意义便离不开宣传, 加大宣传力度可以使工作人员明白其思想的重要作用与意义。如今人们的生活被互联网所环绕, 因此国有企业可以进行一定的宣传工作, 使工作人员在思想上有一定的感染和熏陶, 使他们逐渐具备更强的责任心、正确的三观、良好的品德。比如, 管理人员可以通过微信公众号来发表一些相关文章, 发布一些线上活动, 使年轻工作人员在此过程当中能够在思想境界方面得到升华。与此同时, 企业管理人员可以引导年轻工作人员听一些党课、团课, 引导企业青年职工听党话、感党恩、跟党走, 在实际工作当中彰显其个人价值。

## 结束语

国有企业的发展对我国经济建设有重要影响, 但是随着企业人员的不断年轻化会出现一些相应的问题。因此, 相关管理者可以发挥共青团的有关优势来开展企业思想政治教育, 使员工在素质、思想政治方面获得更好的发展, 从而更好地推动国有企业的发展。

## 参考文献

- [1] 姚晓普. 共青团在国有企业思想政治教育工作中的作用探讨[J]. 中外企业文化, 2020(08): 103-104.
- [2] 屈艳. 新时期国有企业共青团工作的创新思考[J]. 东方企业文化, 2014(01): 188.
- [3] 孙智达. 新时期如何更好地开展国有企业共青团工作[J]. 东方企业文化, 2013(14): 59.
- [4] 邓晶华. 新形势下做好国有企业青年工作的三种途径[J]. 技术与市场, 2013, 20(06): 288+290.