

大数据时代人社档案管理工作创新探讨

曹务端

(郓城县人力资源和社会保障局 山东 郓城 274700)

[摘要]随着我国经济水平与科学技术高速发展,大量的信息资料涌入人社档案管理部门,虽然信息资料是宝贵的发展财富,但这同时考验着相关管理部门的工作效率。当前,大数据分析应用涉及发展建设的方方面面,人社局管理工作也应当借鉴思路,通过信息化管理代替部分纸质档案管理。本文结合当前档案管理工作提出了几点挑战,并提出了几点建议,希望能够启发相关部门,进而以更适合新时期发展的管理制度和工作机制,促进档案管理信息化、数字化发展,同时提高档案管理工作效率。

[关键词]大数据;人社局;档案管理;工作创新;创新策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.2143

当前社会发展中,人社档案管理工作具有非凡的意义,但同时这也是一项非常繁杂的工作,相关工作人员应当打起十二分的精神收集和整理。基于这样的工作特性,环节众多、内容复杂就更容易引起失误和延迟,而导致管理工作无法顺利推进。与此同时,大数据分析在生活和教育等方面应用广泛,便利了许许多多人的生活。我们的档案管理工作也应当如先进技术支持,以更加便捷、准确的服务提高效率,提升档案管理质量。并且随着信息量的递增,大数据更能保质保量完成分类和统计任务,在新时期的生产建设中发挥重要作用。

一、大数据时代人社档案管理工作面临的新挑战

大数据时代下的档案管理工作面临诸多挑战:现阶段档案信息不断增多,而相关管理工作机制有所滞留,使得人社局管理人员工作压力不断增加。与此同时,信息暴增也带来了更多安全问题,对人社局档案管理工作提出了新的技术要求。数字化档案工作发展同样也面临挑战,如海关基层档案管理人员培养,管理人员的系统数据培养等。目前,国内档案管理中还有非常多的实际问题待解决和完善,只有一步步改革创新,才能够强化档案管理的适应性,一步步发展数据化、数字化,使得档案管理工作重心逐渐转移到这一方面来。

二、大数据时代人社档案管理工作创新策略解析

(一) 数据支持,主动服务

进入“5G”时代以来,档案管理工作数字化发展刻不容缓,基于数据分析和数据筛选的数据支持在档案管理中能够发挥重要作用。因此,政府、企业、个人等都应当从大数据分析中找到发展新思路。

人社局档案管理者应当从工作中积累问题,同时从内容中思考解决问题方式。基于这样的实际情况提出解决措施上报是非常切实的改革第一步,进而就能够推动相关政策和机制的改革。在与政府、企业等合作中,人社档案管理工作应当实现主动服务,利用强有力的数据支持为政府及企业提供主动服务。

再来,相关工作单位还应当增强宣传力度,使得档案管理价值深入人心,让保存档案的人员提供详实资料,从而丰富档案信息,以完整的、全面的信息便利档案管理工作。例如,实际工作中可引入人才档案数据管理,为当地人才吸引和培养计划提供决策性信息,实现人才的引进和稳固。

(二) 数据资源,系统管理

数据资源是档案管理工作保存的重要内容,基于此的传统管理系统以纸质档案为基础,而在便捷性与安全性等方面都有所缺失。大数据时代的发展正为此提供了新思路,基于数据资源的档案管理能够更加完整而有序。相关管理部门及工作人员应当学会利用工具解决工作问题,建立起完整的、系统的档案资源管理库,同时为档案管理工作增质提效。

档案管理工作硬件设施改造也是非常关键的部分,人社局应当在电子档案柜、扫描设备等硬件中投入建设,同时确保“硬件”、“软件”二者相互协调,共同为档案管理工作发展提供保障。从这一方面来看,人社局档案管理工作的便利便捷

还依靠先进检索系统、先进硬件设备等的支持,只要全面优化数据资源,才能够真正推进档案管理机制发展与进步。

(三) 数据媒介,资源共享

大数据档案管理工作面临严峻挑战,当然新时期发展也为其创新提质带来了诸多机遇。人社局管理必须在传统管理工作中改革关键性内容,才能够体现重要作用,实现档案管理现代化发展。如,档案管理工作交流非常重要,人社局应当结合其他管理处的先进理念和先进技术设备进行改革创新,以更加规范、完善的数据系统和硬件支持提高工作效率。从这一点来看,数据媒介作用将能够真正促进人社档案管理的发展和进步。

与此同时,人社局还应当建立资源共享机制,让相关单位均建立共享型档案库,进而加强其内部工作关联。在国企档案管理过程中,税务局、工商局、公安局等多个部门都有着很大的工作关联,基于此而建立的数据资源库能够达到资源共享,从而打破信息孤岛,让其在更加便利、快捷的信息分类和收集中提升工作效率。当然这样的工作机制应当是由政策引导的,政府及地方政府应当在档案管理建设方面建立良好预见性。

(四) 数据保障,安全管理

传统纸质档案在安全性方面存在很大问题,人工管理模式也极易引起不必要的损失和纰漏。因而数据安全性也是档案管理发展数字化的工作重点,人社局管理方面应当健全信息和数据安全,在保证交流快速、便捷的同时保障数据安全,切实提升档案管理工作效率。

所以,人社局在重视发展档案管理现代化的同时,应当将安全管理落实到实际工作中,以完善的责任管理制追查责任人,保证人为干预情况下的数据安全。一旦出现安全问题,并引起不必要损失,将追究责任源头,切断管理工作失误源头。由此,相关工作人员才能够建立起安全管理意识,在提升自我综合素质的同时,提高档案管理质量。而现代化发展的档案管理机制也能够增效提质,在各方面远超传统纸质档案管理。

结束语

总而言之,大数据时代的档案管理工作应当依据新时代需求建设新的管理机制,相关部门应当结合数据支持提供主动性服务,同时建立起强大的数据资源库,通过数据沟通便利各方面工作推进。与此同时,数字化的档案管理工作机制应当更加重视安全性问题,只有数据安全性得以保障,才能够有效提升档案管理质量,在保护各方利益的同时增强便捷性。随着大数据时代的到来,人社档案管理工作也应当创新发展,在更新观念与工作机制的同时保质保量,在未来发展中不断进步,切实保护信息资料,做好“人才”管理。

参考文献:

- [1] 胡娟. 人力资源和社会保障局个人档案管理的措施研究[J]. 办公室业务, 2020.
- [2] 郎方. 新形势下人力资源和社会保障局档案管理[J]. 区域治理, 2019.