

新常态下企业行政管理方式创新路径探析

胡方林

(中国政法大学 北京 100000)

[摘要]随着时代的进步与发展,企业行政管理方式也在不断创新改革,通过创新行政管理方式稳固企业内部发展,提升总体经济效益,提高企业管理质量。行政管理是企业正常运行的根本保证,关系着企业工作的顺利展开和未来发展,新常态下企业应当改革创新,利用新概念、新技术突破传统观念,创新行政管理工作机制。本篇文章将从新常态下企业存在的问题和管理方式创新展开讨论,希望能够为相关工作提供借鉴参考。

[关键词]新常态;行政管理;创新路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.2148

现阶段我国处于经济模式转型的过渡时期,新常态下的经济发展模式也给企业带来了机遇,同时带来了新的挑战。企业应当在保证生产力发展的情况下做好现代化管理工作,将创新改革的新制度融合到企业发展中。由此企业应当认识到当前形势的严肃性,以高水平、高要求展开行政管理工作,加快行政管理改革创新,完善行政管理制度,充分实践企业行政管理现代化,保证企业快速适应新市场,进而不断传承发展下去。

一、新常态下企业行政管理存在的问题

(一)管理模式无法适应新时代需求

在企业改革创新大环境下,一部分企业管理模式停留在过去,无法通过根据新时代需求进行实现创新;而更多的是相当一部分企业管理机制不够完善,未能起到维护企业稳定、促进企业发展的重要作用。对此,前者应当直接祛除落后的管理模式,针对现阶段企业实际情况重新制定管理方案,增加员工福利,注重员工精神需求;而后者应当创新更加严谨的工作机制,加大监管力度,约束员工行为,提升员工在岗工作效率。以此企业行政管理模式才能够跟上时代发展的脚步,以更加友好的工作机制做到奖惩有度,保证企业稳定发展。

(二)企业缺乏有效的内部联动体系

改革开放后我国企业才开始兴起,由于国内并没有完善的管理理论体系,企业只能借鉴西方国家的管理理论,而照搬这样的发展模式并不适合我国国情,导致如今出现种种问题。企业缺乏行政管理规范,仍然处于管理粗放状态,而这样随意的行政管理方式在一些员工基数较大的企业中不再适用,所以企业需要健全的管理结构,在行政管理方式上做出创新,以保证企业员工在入职、离职、晋升中的公平性。只有这样企业才能形成相互制约的稳定结构,将行政管理与业务相连接,将行政管理渗透到员工日常工作中。

(三)企业行政管理方式不够专业化

新常态背景下,计算机网络服务行业迅速崛起,我国已经进入信息化、电子化发展环境中,而企业也应当跟上时代的脚步,引进高素质行政管理人员,加强内部员工培训。目前一部分企业核心导向存在错误,使得企业内部缺乏高素质、中高级人才,而在人才引进和后续支持方面也没有完善的管理体系,最重要的是企业缺乏复合型人才,无法平衡管理与业务,导致企业人力资源管理与企业经营矛盾逐渐加深。渐渐地,企业就出现了人才流失、发展缓慢等问题,所以创新行政管理方式迫在眉睫,企业应当抓住这一机遇,以专业化行政管理团队和制度赢得改革胜利。

二、如何推进新常态下企业行政管理创新

(一)管理模式与管理制度的创新

首先,企业应当完善行政管理制度,依据自身发展特点设置规章条例,调整内部员工工作内容,明确员工日常工作职责,要求行政管理不仅需要注重日常管理工作,还需要重点控制企业管理成本,在合理空间内缩减成本。其次,企业应当完善经济管理、成本管理、流程管理、岗位职责等制度,改善目前行政管理工作状态,严格控制企业管理成本,提升企业的经济效益。

(二)行政管理工作机制创新

首先,企业应当引入先进的网络信息技术,创建或优化行政管理工作网络平台与计算机管理系统,全面整合企业数据信息,发展企业智能化、专业化。在操作平台使用过程中,企业人力资源部以及财务部门应当相互联动,在合理范围内控制运营成本,提升企业实际经济效益。其次,企业应当完善管理制度细节,完善审核方案与工作计划,融入精细化的管理理念,明确成本方面的管理问题,尽可能提升企业经济效益。

(三)企业行政人员素质培养

首先,企业应当认识行政管理队伍专业化的重要性,在行政管理人员招聘和培训方面做出努力,细化招聘流程,明确薪资待遇,吸引具有丰富管理经验和专业能力强的高素质人才。其次,企业可以参与校企合作项目,在吸引高素质人才的同时将内部行政管理人员输出培训;当然也可以与其他企业合作,通过加强优秀管理人员交流的方式提高行政管理人员综合素质。

结束语

新常态下企业应当注重行政管理工作机制创新,通过创新改革制度适应新的市场环境,以提升总体经济效益,提高企业管理水平。为此,企业应当从管理模式与制度中做出创新,调整内部工作内容,明确员工工作职责,并且尽量控制管理成本;企业还应当创新行政管理工作机制,利用互联网技术提高总体收益,节省生产成本,完善管理制度细节,完善审核方案与工作计划;企业更应当注重员工素质培养,提高招聘门槛,重视员工培训。

参考文献:

- [1] 维一丹. 新常态下企业行政管理方式创新探析[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021.
- [2] 谢海云. 新常态下企业行政管理方式创新探析[J]. 经济师, 2021.
- [3] 叶秀涛. 新常态下企业如何创新行政管理方式[J]. 企业改革与管理, 2020.