

# 浅谈事业单位思想政治教育的作用

王蓓蓓

(安徽省芜湖市交通运输综合行政执法支队 安徽 芜湖 241000)

**[摘要]**随着我国社会发展的不断进步,事业单位的工作必须得到相应的改进,对单位思想政治教育工作提出了更高的要求。事业单位工作者在事业单位中占有重要地位,对促进事业单位的稳定发展起着关键作用。青年劳动者具有较高的文化素质和活力,但缺乏较高的思想政治素质。因此,对于机构来说,必须加强对青年职工的思想政治教育。本文论述了事业单位青年职工的思想教育问题。

**[关键词]** 事业单位; 思想政治; 教育作用

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.2743

近年来,我国事业单位人事制度逐步改革和发展,大量老年职工下岗。青年工人是员工的主体。这些年轻的工人有着非常高的学历和良好的职业素质,他们对工作更有热情。然而,这个年龄段的青年工人的人生观和价值观还处于起步阶段,所以在实际的工作中,思维总是不够成熟,那么企业的思维就会在一定程度上受到影响。如何更深刻、准确地了解和掌握青年职工的思想走向,帮助他们形成正确的价值取向,迅速适应内在的社会规范和工作要求,是新时期事业单位思想政治工作者面临的重要课题。

## 一、事业单位思想政治教育理论存在的问题。

(一) 事业单位缺乏对青年职工的教育,在引导青年职工为机构发展做出贡献和创新方面不到位。一些机构不重视青年职工思想政治教育与心理健康教育的有效结合,在解决青年职工心理健康问题、促进青年职工心理健康方面做得不够。事业单位青年职工思想政治教育缺乏整合,也说明他们不注重“线上”与“线下”的有效结合,尤其是在“线下”教育方面,直接导致了时效性的缺失。青年职工思想政治教育的便利性和扩张性,在很大程度上制约了青年职工思想政治教育的有效开展,这需要引起机构的重视,采取有效措施进行改革。

(二) 我国事业单位思想政治教育的功能定位完成后,其主要功能和意义直接被认定为社会层面的价值。由于思想政治教育的核心主要是“人”,以人为本是思想政治教育的主要途径,可以通过非强制性说服教育的形式积极引导人们。随着我国事业单位改革的不断深入,单位工作人员的思维方式和知识结构发生了显著变化,主要在其思想观念、价值观等方面带来了较为明显的影响。当前,事业单位思想政治教育的管理职能仍以传统管理为主,严重阻碍了思想政治教育在新形势下的发展。因为单位思想政治教育工作的主要目标是有效地促进单位的良性发展,在此基础上,才能制定完善的思想政治教育策划体系,有效地提高单位自身的工作效率。然而,我国大多数事业单位的思想政治教育管理职能还没有明确界定。目前,事业单位思想政治教育管理职能在认识和应用上存在一些不足。

(三) 事业单位误解思想政治教育,一些事业单位直接把思想政治教育作为单位工作的主要内容,从而忽视了单位服务组织的作用,同时思想政治教育工作定位错误。大多数机构把思想政治教育工作放在思想范围内,认为物质文明做得好,精神文明随之改变,这是一个明显的错误方向。此外,一些机构在思想政治教育监督措施上还存在一些不足。很多监督工作比较流于表面,落实起来比较困难。其主要原因是领导班子没有重视它,没有制定良好的思想政治教育制度来实施管理,从而使思想政治人才工作可以无法无天地进行;二是机构缺乏对思想政治教育的正确认识,主要认为思想政治教育的实践价值不足,难以给单位带来实践效益。

## 二、加强事业单位思想政治教育的有效措施。

(一) 青年劳动者最终将成为各单位工作中不断发展的主力军。年轻工人渴望尽快实现自我价值,同时自己的能力在各方面还需要磨练,思想工作应发挥潜在的作用把春风变成雨,并帮助年轻员工建立一个正确的人生观,在严格要求的前提下,合理安排员工的职业发展方向,敢于将任务和负担交给年轻

员工,帮助他们提高自身能力和工作水平。充分发挥工会等群众组织的作用,注重人文关怀,积极了解和解决问题的年轻工人的工作和生活,创建一个“大家庭”的气氛,并确保年轻工人在思想进步,增长工作和生活的保证。三是建立合理的教育激励机制。在思想政治教育实践中,设定合适的教育目标,确立正确的激励导向,是增强思想政治教育针对性的有效途径。

(二) 积极鼓励年轻员工参与管理活动,思想政治教育的理论研究与实践同等重要。因此,事业单位可以鼓励青年工作者积极参与事业单位的管理,以培养其综合能力,使青年工作者更好地融入社会环境。公共机构在竞选公职时可以有效地利用公平公正的选举制度。这样就可以调动青年工人的参与。只要有能力,就可以参加选举,不管资历如何。这无疑是一个培训年轻工人的好机会。不仅是事业单位的管理工作,还有很多其他方面吸引着青年工作者的参与。这样,他们的主观能动性可以得到显著的提高,有能力和专业知识的年轻员工可以展示自己的优势,得到更好的发展。

(三) 严格落实科学发展观,不断创新管理方法。创新的方向主要集中在思想政治教育的形式、理念和内容上。只有这样,才能有效地保证思想政治教育管理职能的充分发挥,最终保证单位的稳定发展。期刊图书馆的期刊文章可以按类别查询、加强我国高校思想政治教育管理职能的对策近年来,这些问题在我国的各个机构中都出现了。这些问题的存在充分说明了机构本身没有充分发挥思想政治教育的管理职能,在实际管理中存在着许多问题,为机构的发展埋下了隐患。因此,高校思想政治教育的管理职能十分重要,必须做好高校思想政治教育的管理工作,只有这样才能保证高校的健康稳定发展

(四) 确定思想政治工作目标,由于机构的思想政治工作目标通常“高大”、“宏大”,大多数员工在认知上认为这是不切实际的。因此,要把单位的思想政治工作目标转变为“不同层次”、“不同对待”的思想。过去,传统的思想政治工作在确立目标时严重忽视了基础性工作的重要性,缺乏实际应用效果和针对性价值。然而,在思想政治工作的发 展在 当 今 的 时 代, 我 们 必 须 始 终 坚 持 以 人 为 本 的 概 念, 在 此 基 础 上, 我 们 应 该 结 合 多 个 工 作 目 标 和 对 象, 并 结 合 差 异 化 工 作 的 内 容 来 实 现 灵 活 的、 差 异 化 的、 有 针 对 性 的 工 作 目 标。 只 有 这 样, 才 能 适 应 新 形 势 下 制 度 发 展 的 最 新 要 求。 借 助 其 广 泛 性 和 先 进 性, 我 们 才 能 真 正 建 立 清 晰、 客 观 的 发 展 体 系, 最 终 实 现 事 业 单 位 的 健 康 发 展。

## 三、结束语

事业单位的思想政治工作是一项长期的工作,它既包括自身工作的职责和责任,也包括随着社会的发展在思想观念转变过程中出现的一系列思想问题。这就要求思想政治工作人员顺应时代的变化,结合实际情况积极创新,只有这样才能促进事业单位更加稳定的发展。

## 参考文献

- [1] 赵毅. 事业单位青年职工的思想教育探究[J]. 智库时代, 2017(17): 158-159.
- [2] 白晟. 探讨国企如何开展青年职工的思想工作[J]. 智库时代, 2017(15): 281-282.