

# 现代企业人力资源管理导论

王拥军

(山东潍坊烟草有限公司安丘分公司 山东 潍坊 261000)

**[摘要]**当前,随着社会经济的快速发展,已经有越来越多的管理企业认识到人力资源管理成为当前企业创新发展中的重要资源,随着社会组织结构的不断细分,各行各业的竞争力加剧,在当前的激烈市场环境下,人力资源管理对于企业的未来发展具有重要的影响,提高企业人力资源管理,完善既定措施是当前企业实现可持续发展战略的重要措施。

**[关键词]**现代企业; 人力资源; 管理导论

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.957

现代人力资源管理即是对企业内部的各项资源进行整合调整,在科学的理念管理下,促成企业开发资源得到有效利用。由此可以看出,人力资源管理就是对企业内部各项资源的有效调配,符合当前经济发展规律。如何在具体的工作管理过程中,充分的发挥出人力资源的应有价值,这对于完善企业创新发展、提高企业经济效益具有重要作用。

## 一、人力资源管理是现代企业管理核心

(一) 人力资源管理是推动企业持续发展的内在动力

在当前知识经济时代背景下,企业在未来的发展当中,实质上是人才的竞争,人才是促成企业创新发展的根本力量,是企业内部各项资源中的重点资源。因此可以看出人力资源管理对于企业发展及保持核心竞争能力具有重要的价值,通过在企业内部实行合理的人力资源管理措施,能够促使内部资源得到充分的利用。以此发挥出人力资源的资本价值,这与当前实行可持续化发展战略的目标相一致,能够有效促进企业良性发展。通过在具体的工作过程当中加强对人力资源的管理工作,能够为企业培养出大量的优秀人才,根据社会核心价值理念,在运营实践中逐渐形成一种独特的企业文化,并且将创新精神贯穿到整个工作的各个环节当中,从而有效提高员工的整体素养,如此一来,便能够有效的提升企业的整体综合实力,实现人力资源的有效利用,对促成企业可持续化发展,保持企业核心竞争能力有着重要的影响。能够为企业今后的发展带来持续不断的内在动力。

(二) 人力资源管理是企业生产经营顺利的重要保证

随着市场竞争的逐渐激烈,在当前的经济形态下,企业在发展自身获取利润的同时,也应该为企业的全体员工及社会服务贡献出自己的一份力量,这也是企业在未来的经济发展过程中的主要目标之一。现代企业人力资源管理就是利用现代化的管理经验,通过有效的实际物质及精神上的有效帮助,利用现有的资源条件,积极为员工创建出良好的工作环境,使得企业全体员工在思想上能够正确的认识到自身工作岗位的价值,进而热爱本职工作,关心企业当前发展,能够在具体的工作当中充分的发挥出自己的才智,如此一来,便会对企业的整体实力提高产生重要帮助。同样,企业通过自身有效发展过程当中,积极调整与员工之间的关系,针对各项问题进行有效调和。在具体的管理工作当中,根据个人的实际工作能力有效的分配工作任务,在人才挖掘及管理意识上能够充分吸取优秀的管理经验,这样在企业今后的创新转型过程当中能够产生可观的经营成效,以此发展壮大自身的实力,从而为社会发展奉献出自己的一份力量。

(三) 人力资源管理促成企业提高经济效益

当前深化经济改革已经成为时代发展的主题,改革发展作为一种手段,最终目的在于促成企业现代化创新发展,对人力资源管理进行有效创新便是当前经济改革工作当中的重要部分,是企业得以延续的重要内在推动力。因此在企业日常的管理工作中,在思想上高度重视人力资源管理的建设工作,促成企业全体员工在思想上具备高度的职业责任心,从而有效地提高员工的工作效率,以便为企业生产及未来发展带来巨大的经

济效益,这是当前人力资源管理在经济效益方面对企业的重要影响表现。同时,在现阶段的市场竞争背景下,通过加强人力资源管理,能够为企业在未来的人才竞争过程当中做出积极的准备,充分调动全体员工的工作热情及工作主动性,以便有效的对当前工作结构进行有效的突破。如此,便能够在资本、技术、产品开发、营销等各个方面都具有现代化的核心竞争价值,使得企业能够在当前激烈的竞争环境下,具有生存发展的空间,为企业今后的发展创新做出良好的准备。

## 二、现代人力资源管理的新策略

(一) 强化人力资源管理理论学习

人力资源管理理论作为现代理论的重要组成部分,通过在具体的工作管理上不断强化人力资源理论学习,能够为企业组织及目标的圆满实现做出有效的理论基础。首先在工作管理过程当中,要树立正确的人力资源管理理论,并且积极结合现阶段企业管理的实际要求,提高员工对人力资源管理理念学习的意识,以此开展有效的培训管理工作,在此项工作的影响下,必然促成企业经营及管理层面积极改变当前企业形态,提高企业的整体实力,对于实现可持续化发展战略具有基础性作用。强化人力资源理论学习是保证企业创新发展的基础,在科学的理念指引下,促成企业人力资源管理在具体的工作当中能够落地实施,以当前市场发展规律为导向,积极转变管理策略。同时在具体的工作建设过程当中,应该不断的提高员工的整体素质,根据企业的实际发展目标,切实提高当前企业员工的工作效率及工作质量。

(二) 实施以人为本的人才资源战略

目标战略涉及到企业向前发展的重要依据,随着市场竞争的不断激烈,当前,越来越多的企业在管理过程中不断的认识到创新人力资源管理工作是未来发展工作当中的重中之重。在企业的日常经营管理过程当中,人力资源部门与其他部门在具体的工作当中具有良性互动,企业经营部门要想在未来的发展过程当中突破创新,在具体的工作建设当中离不开人力资源部门的有效支持,以此可以看到人力资源对构建现代化企业发展战略工作具有重要的作用。通过建立完善当前企业人力资源管理制度,以实际工作要求为指引,能够在具体的工作当中充分的发挥出人力资源管理的职能,加强引进及培训企业所需的现代化人才,为企业在今后及未来发展过程当中储备足够的优秀人才,是当前人力资源管理工作当中的重点内容,各个企业应该在思想上引起足够的重视。

综上所述,人才作为现代企业竞争中的重要资源,是建设现代企业的核心内容。加强人力资源管理是促成企业在未来发展过程当中具备核心竞争能力的有效措施,对企业组织在整体的目标实现上有着不可替代的作用。

## 参考文献:

- [1]周朝奋.当代中国企业人力资源管理创新[J].商业研究,2018(9).
- [2]肖兵.人力资源管理强度研究述评与展望[J].现代国企研究,2019,7(20).